



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK  
RAPORU 2024

<b>1 Rapor Hakkında</b>	<b>4</b>	<b>6 Çevresel Performansımız</b>	<b>41</b>
<b>1.1</b> CEO'muzun Mesajı	<b>5</b>	<b>6.1</b> Çevre Yönetimimiz	<b>42</b>
<b>1.2</b> Genel Müdürümüzün Mesajı	<b>6</b>	<b>6.2</b> Enerji Yönetimimiz	<b>43</b>
<b>2 Hakkımızda</b>	<b>7</b>	<b>6.3</b> Sera Gazı Yönetimimiz	<b>45</b>
<b>2.1</b> Kurumsal Profil	<b>8</b>	<b>6.4</b> Döngüsellik ve Atık Yönetimimiz	<b>46</b>
<b>2.2</b> Dünden Bugüne Form Sünger	<b>9</b>	<b>6.5</b> Su ve Atık Su Yönetimimiz	<b>48</b>
<b>2.3</b> Rakamlarla Form Sünger 2024	<b>10</b>	<b>6.6</b> Kimyasal Yönetimimiz	<b>50</b>
<b>2.4</b> Vizyonumuz, Misyonumuz ve Prensiplerimiz	<b>11</b>	<b>7 Sosyal Performansımız</b>	<b>52</b>
<b>2.5</b> Üyeliklerimiz ve Ödüllerimiz	<b>13</b>	<b>7.1</b> Sosyal Performans Yönetimimiz	<b>53</b>
<b>3 Kurumsal Yönetimimiz</b>	<b>14</b>	<b>7.2</b> Çalışan Memnuniyeti	<b>54</b>
<b>3.1</b> Yönetim Kurulumuz, Organizasyonumuz ve Komitelerimiz	<b>15</b>	<b>7.3</b> Yetenek Yönetimimiz ve Kariyer Gelişimi	<b>56</b>
<b>3.2</b> Kurumsal Risk Yönetimimiz	<b>16</b>	<b>7.4</b> Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık	<b>57</b>
<b>3.3</b> Bilgi Güvenliği	<b>19</b>	<b>7.5</b> İş Sağlığı ve Güvenliği	<b>59</b>
<b>3.4</b> İç Denetim	<b>20</b>	<b>7.6</b> Toplumsal Sorumluluk	<b>60</b>
<b>3.5</b> Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele	<b>21</b>	<b>8 Ekler</b>	<b>61</b>
<b>3.6</b> İş Etiği ve Uyum	<b>22</b>	<b>8.1</b> Çevresel Performans Göstergeleri	<b>62</b>
<b>3.7</b> Rekabete Aykırı Davranışlarla Mücadele	<b>23</b>	<b>8.2</b> Sosyal Performans Göstergeleri	<b>65</b>
<b>3.8</b> Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimimiz	<b>24</b>	<b>8.3</b> Ekonomik Performans Göstergeleri	<b>68</b>
<b>4 Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız</b>	<b>26</b>	<b>8.4</b> GRI İndeksi	<b>69</b>
<b>4.1</b> Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Matrisimiz	<b>27</b>		
<b>4.2</b> Sürdürülebilirlik Stratejimiz	<b>29</b>		
<b>4.3</b> Sürdürülebilirlik Yönetimimiz	<b>32</b>		
<b>5 Ekonomik Performansımız</b>	<b>34</b>		
<b>5.1</b> Yatırımlarımız	<b>35</b>		
<b>5.2</b> Ar-Ge ve İnovasyon	<b>36</b>		
<b>5.3</b> Ürün Sorumluluğu ve Müşteri Memnuniyeti	<b>37</b>		
<b>5.4</b> Vergi Yaklaşımımız	<b>38</b>		
<b>5.5</b> Yerel Ekonomiye Katkımız	<b>39</b>		



## RAPOR HAKKINDA

RAPOR  
HAKKINDA

## HAKKIMIZDA

KURUMSAL  
YÖNETİMİMİZSÜRDÜRÜLEBİLİRLİK  
YAKLAŞIMIMIZEKONOMİK  
PERFORMANSIMIZÇEVRESEL  
PERFORMANSIMIZSOSYAL  
PERFORMANSIMIZ

## EKLER



Form Sünger ve Yatak Sanayi Ticaret A.Ş. ("Form Sünger") olarak sürdürülebilir bir gelecek inşa etme kararlılığımızı 2024 yılında da aynı şeffaflık ve sorumluluk anlayışıyla sürdürmekteyiz. Bu kapsamda, siz değerli paydaşlarımızla ikinci Sürdürülebilirlik Raporumuzu paylaşmaktan memnuniyet duyuyoruz.

Sürdürülebilirlik stratejimizi, 2024 yılı boyunca daha da güçlendirmek ve somut ilerlemelerle desteklemek için yoğun çaba harcadık. Bu yılki raporumuzda, çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) alanlarındaki performansımızı; iş modelimize entegre ettiğimiz iyi uygulamalar, hedeflerimiz ve gelişim alanlarımız çerçevesinde sizlerle paylaşıyoruz.

Raporumuz, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UN Global Compact) ve Küresel Raporlama İnisiyatifi (GRI) Standartları doğrultusunda hazırlanmıştır. GRI standartları kapsamında sunduğumuz verilerin detayları, eklerde yer alan "GRI İçerik İndeksi" tablosundan takip edilebilir. Aksi belirtilmedikçe, bu raporda yer alan veriler 1 Ocak 2024 - 31 Aralık 2024 tarihleri arasındaki dönemi kapsamaktadır.

Form Sünger olarak, sürdürülebilirlik alanında şeffaflık, sürekli gelişim ve ortak değer yaratma ilkeleriyle yolculuğumuza devam ediyoruz. Raporumuza ilişkin her türlü görüş, öneri ve değerlendirmelerinizi bizimle paylaşmanızdan memnuniyet duyarız.

**İletişim için: [surdurulebilirlik@formsunger.com.tr](mailto:surdurulebilirlik@formsunger.com.tr)**



RAPOR  
HAKKINDA

## HAKKIMIZDA

KURUMSAL  
YÖNETİMİMİZSÜRDÜRÜLEBİLİRLİK  
YAKLAŞIMIMIZEKONOMİK  
PERFORMANSIMIZÇEVRESEL  
PERFORMANSIMIZSOSYAL  
PERFORMANSIMIZ

## EKLER



**Türkiye'nin net sıfır emisyon hedefini destekleyerek, enerji verimliliği artırıcı projelerle karbon ayak izimizi azaltmaya devam ediyoruz.**

**Değerli Paydaşlarımız,**

Form Sünger olarak sürdürülebilirlik alanındaki kararlılığımızı bir kez daha vurgulamak ve sadece sektördeki liderliğimizi değil, aynı zamanda toplumumuza, çevremize ve tüm paydaşlarımıza karşı olan sorumluluğumuzu da en güçlü şekilde sahiplenmenin gururunu yaşıyoruz.

Bu yıl, sürdürülebilirlik stratejimizi bir adım daha ileriye taşıdık. Stratejik hedeflerimizi somut aksiyonlara dönüştürmek ve şeffaf bir şekilde paylaşmak için kapsamlı çalışmalar yürüttük. Bu sayede çevresel etkimizi azaltma yolunda attığımız adımların yanı sıra, çalışanlarımıza değer katan, toplumsal kalkınmaya katkı sağlayan ve iş dünyasında örnek teşkil edecek uygulamaları hayata geçirdik.

Form Sünger olarak, iklim değişikliğiyle mücadele konusunda sorumluluğumuzu yerine getirmeyi sürdürüyoruz. Türkiye'nin net sıfır emisyon hedefini destekleyerek, enerji verimliliği artırıcı projelerle karbon ayak izimizi azaltmaya devam ediyoruz. Yenilenebilir enerji yatırımlarımıza hız kesmeden devam ederken, atık yönetimi ve geri dönüşüm süreçlerimizi daha verimli hale getiriyoruz. Bu sayede, SKA 7 ve SKA 13 hedefleri doğrultusunda çevresel etkimizi minimize etmeyi amaçlıyoruz.

2024 yılında, aynı zamanda üretim süreçlerimizi döngüsel ekonomi prensiplerine uygun şekilde yeniden şekillendirerek, kaynakları daha verimli kullanmaya başladık. Hammadde kullanımındaki verimlilik artışı ve üretim kayıplarının minimize edilmesi hedeflerimize ulaşma yolunda önemli adımlar attık. Bu çabalarımız, SKA 12 hedefi doğrultusunda sürdürülebilir üretim sistemimizi güçlendirmemize yardımcı oldu.

İnsana duyduğumuz saygıyı sadece çalışanlarımızla sınırlı tutmuyoruz. Çalışanlarımızın gelişimini destekleyen eğitim programları ve liderlik fırsatları sağlarken, iş sağlığı ve güvenliği kültürümüzü her geçen gün güçlendiriyoruz. Çeşitlilik ve eşitlik konularında attığımız adımlarla, çalışanlarımızın potansiyellerini en iyi şekilde kullanmalarını sağlıyoruz. Bu çabalarımız, SKA 8 ve SKA 10 hedefleri ile doğrudan bağlantılıdır.

Form Sünger, sadece iç süreçlerinde değil, tüm değer zincirinde sürdürülebilirliği benimseyen bir şirket olma vizyonunu taşımaktadır. Tedarikçilerimiz ve iş ortaklarımızla birlikte, sürdürülebilirlik adına attığımız adımlar sayesinde güçlü bir iş birliği ağı oluşturuyor ve birlikte daha verimli bir geleceğe yöneliyoruz. SKA 17 hedefi doğrultusunda paydaş katılımını da en üst düzeyde tutarak, birlikte daha sürdürülebilir bir ekosistem inşa etmeye devam edeceğiz.

Sürdürülebilirlik, bizim için bir zorunluluk değil, bir yaşam biçimidir. Geleceği şekillendirmek adına, tüm paydaşlarımızla birlikte daha adil, çevre dostu ve verimli bir iş dünyası yaratmak için çalışmalarımıza devam edeceğiz.

Bu süreçte bize destek olan tüm çalışanlarımıza, paydaşlarımıza ve iş ortaklarımıza teşekkür eder, birlikte daha yeşil, daha sağlıklı ve daha güçlü bir gelecek inşa etme yolunda ilerleyeceğimizi belirtmek isterim.

Saygılarımla,

**Özcan Özyurt**

Erciyes Anadolu Holding Yönetim Kurulu Üyesi & CEO

RAPOR  
HAKKINDA

## HAKKIMIZDA

KURUMSAL  
YÖNETİMİMİZSÜRDÜRÜLEBİLİRLİK  
YAKLAŞIMIMIZEKONOMİK  
PERFORMANSIMIZÇEVRESEL  
PERFORMANSIMIZSOSYAL  
PERFORMANSIMIZ

## EKLER



**Çalışanlarımızın gelişimi, güvenliği ve esenliğine yönelik uygulamalarımızı çeşitlendirdik; genç yeteneklere ulaşmak için yürüttüğümüz programları sürdürülebilirlik ekseninde yeniden yapılandırdık.**

## Genel Müdürümüzün Mesajı

### Değerli Paydaşlarımız,

Sürdürülebilirlik, yalnızca çevresel sorumluluklarımızı yerine getirmek değil, aynı zamanda iş yapış şeklimizi geleceğe hazırlamak, değer zincirimizde dönüşümü sağlamak ve topluma karşı duyduğumuz sorumluluğu kurum kültürümüzün bir parçası haline getirmektir. Bu bilinçle 2023 yılında temellerini attığımız sürdürülebilirlik yolculuğumuzu, 2024 yılında daha somut adımlar ve ölçülebilir hedeflerle ileriye taşımanın gururunu yaşıyoruz.

Geride bıraktığımız yıl boyunca, sürdürülebilirlik stratejimizi şirketimizin tüm birimlerine entegre ederek bir dönüşüm süreci başlattık. Paydaşlarımızdan gelen geri bildirimlerle güncellediğimiz öncelikli konularımıza göre aksiyon planlarımızı oluşturduk ve Sürdürülebilirlik Komitemiz öncülüğünde bu planları uygulamaya aldık.

İklim kriziyle mücadele kapsamında yenilenebilir enerji yatırımlarımıza hız verdik. 2024 yılında arazi GES yatırımlarımızı gerçekleştirdik ve 2025 yılında devreye almayı planladığımız bu projelerle, enerji ihtiyacımızın daha büyük bir kısmının temiz kaynaklardan karşılanması hedeflenmektedir. Bu yatırımlar, yalnızca karbon ayak izimizi azaltmakla kalmayıp aynı zamanda ülkemizin net sıfır hedeflerine katkımızı da artıracaktır.

Döngüsel ekonomi anlayışıyla ürün geliştirme süreçlerimizi yeniden ele aldık. Geri dönüştürülebilir, çevre dostu ve daha az kaynak tüketen ürün tasarımlarımıza yeni alternatifler ekledik. EcoGreen-Form ve RecycleForm ürünlerimizin pazardaki olumlu geri dönüşleri bize bu alandaki Ar-Ge çalışmalarımıza devam etme motivasyonu verdi.

İnsan kaynağımızı ise bu dönüşümün merkezine yerleştirdik. Çalışanlarımızın gelişimi, güvenliği ve esenliğine yönelik uygulamalarımızı çeşitlendirdik; genç yeteneklere ulaşmak için yürüttüğümüz programları sürdürülebilirlik ekseninde yeniden yapılandırdık.

Kurumsal yönetim alanında ise etik ilkeler, şeffaflık ve hesap verebilirlik doğrultusunda güçlü bir yapı inşa ettik. Faaliyetlerimizin her aşamasında izlenebilirlik sağlamak için dijital sistemlerimizi geliştirdik.

2024 yılı, stratejiden uygulamaya geçişin; hedeflerden etkiye dönüşümün yılı oldu. Bu yolculukta bizimle yürüyen tüm çalışma arkadaşlarımıza, iş ortaklarımıza, müşterilerimize ve değerli paydaşlarımıza gönülden teşekkür ederim.

Saygılarımla,  
**Metin Uğur**  
Genel Müdür  
Form Sünger



## HAKKIMIZDA

RAPOR  
HAKKINDA

HAKKIMIZDA

KURUMSAL  
YÖNETİMİMİZSÜRDÜRÜLEBİLİRLİK  
YAKLAŞIMIMIZEKONOMİK  
PERFORMANSIMIZÇEVRESEL  
PERFORMANSIMIZSOSYAL  
PERFORMANSIMIZ

EKLER



Form Sünger, yenilikçi üretim anlayışı ve güçlü sanayi altyapısıyla Türkiye poliüretan sünger sektöründe öncü bir konuma sahiptir. 2002 yılında Erciyes Anadolu Holding'in kimya alanındaki stratejik vizyonunun bir parçası olarak kurulan şirketimiz; modern üretim tesisleri, yüksek kapasitesi ve uzman kadrosuyla ulusal ve uluslararası pazarlarda güvenilir bir iş ortağı hâline gelmiştir.

Kayseri'de iki ayrı lokasyonda faaliyet gösteren tesislerimiz, ileri teknolojiyle donatılmış üretim hatları ve sürekli gelişime açık iş gücüyle esnek poliüretan sünger üretiminde sektöre yön vermektedir. Yüksek kalite standartlarına sahip ürünlerimiz; mobilya ve yatak endüstrisinden otomotiv, ev tekstili ve izolasyon uygulamalarına kadar çok çeşitli alanlarda kullanılmaktadır.

Kalite, sürdürülebilirlik ve inovasyon odaklı iş modelimiz; ISO, OEKO-TEX, CERTIPUR ve diğer birçok uluslararası sertifikayla belgelenmiş süreçlerimiz aracılığıyla güvence altına alınmaktadır. Üretimin her aşamasında çevresel etkileri azaltmayı hedeflerken, aynı zamanda topluma ve müşterilerimize değer katmayı ilke edinmekteyiz.

Gücünü yerelden alan ancak küresel ölçekte düşünen bir anlayışla; yalnızca bugünün değil, geleceğin ihtiyaçlarını da gözeterek üretim yapmakta, sektördeki liderliğimizi sürdürülebilirlik odağında yeniden tanımlamaktayız.



## 2.2. Düünden Bugüne Form Sünger

RAPOR  
HAKKINDA



HAKKIMIZDA



KURUMSAL  
YÖNETİMİMİZ



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK  
YAKLAŞIMIMIZ



EKONOMİK  
PERFORMANSIMIZ



ÇEVRESEL  
PERFORMANSIMIZ



SOSYAL  
PERFORMANSIMIZ



EKLER



Form Sünger, yenilikçi üretim anlayışı ve güçlü sanayi altyapısıyla Türkiye poliüretan sünger sektöründe öncü bir konuma sahiptir. 2002 yılında Erciyes Anadolu Holding'in kimya alanındaki stratejik vizyonunun bir parçası olarak kurulan şirketimiz, bugün modern üretim tesisleri, yüksek kapasitesi ve uzman kadrosuyla ulusal ve uluslararası pazarlarda güvenilir bir iş ortağı haline gelmiştir.

Kayseri'de iki ayrı lokasyonda faaliyet gösteren tesislerimiz, ileri teknolojiyle donatılmış üretim hatları ve sürekli gelişime açık iş gücüyle esnek Poliüretan sünger üretiminde sektöre yön vermektedir. Yüksek kalite standartlarına sahip ürünlerimiz, mobilya ve yatak endüstrisinden otomotiv, ev tekstili ve izolasyon uygulamalarına kadar çok çeşitli alanlarda kullanılmaktadır.

Kalite, sürdürülebilirlik ve inovasyon odaklı iş modelimiz; ISO, OEKO-TEX, CERTIPUR ve diğer birçok uluslararası sertifikayla belgelenmiş süreçlerimizle güvence altına alınmaktadır. Üretimin her aşamasında çevresel etkileri azaltmayı hedeflerken, aynı zamanda topluma ve müşterilere değer katmayı ilke ediniyoruz.

Gücünü yerelden alan ancak küresel ölçekte düşünen bir anlayışla; sadece bugünün değil, geleceğin ihtiyaçlarını da gözeterek üretim yapıyor, sektördeki liderliğimizi sürdürülebilirlik odağında yeniden tanımlıyoruz.



2008

SAP geçişi tamamlanmış; sünger ürün standardına uyum kapsamında ISO 5999 alanında ilk belgelendirme yapılmıştır.



2007

Çevre ve İSG yönetiminde kurumsal sistemler tesis edilmiş; ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ve ISO 45001 İSG Yönetim Sistemi ilk kez belgelendirilmiştir.



2003

Yastık ve koltuk süngerlerini üretmek için visco enjeksiyon kalıplı döküm hattı yatırımı yapılmıştır.



2002

Form Sünger kurulmuş, aynı yıl ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi belgesi ilk kez alınmıştır.



2011

Müşteri deneyimini sistematikleştirmek için ISO 10002 (Müşteri Memnuniyeti Yönetimi) belgesi alınmıştır.



2013

Artan talebi karşılamak üzere 64 m rulo soyma makinesi yatırımı gerçekleştirilmiş; ilk ihracat yapılmış ve ilk kez yurt dışı fuara katılım sağlanmıştır. İncesu OSB'de yeni fabrika için planlama başlatılmış, IEC 17025 TSE Deney Laboratuvar Hizmet Yeterlilik Belgesi alınmıştır.



2015

İncesu OSB tesisleri devreye alınmış; yatak pazarında çeşitlenme kapsamında roll pack yatak üretimi kurulmuştur.



2016

OEKO-TEX® Standard 100 için iki kapsamda belgelendirme tamamlanmıştır: 16.HTR.79704 ve 02.T.2775.



2024

Dijital dönüşüm programı (FORMES) kapsamında ana modüllerin yaygınlaştırılması sürdürülmüştür.



2023

İncesu fabrikasında enjeksiyon döküm alanı yatırımı yapılmış; kılıflı yatak/kılıf dikimi için terzihane kurulmuş; İncesu Çatı GES devreye alınmış; Müşteri Sipariş Sistemi (fason) canlıya alınmıştır. Kayseri Çatı GES devreye alınmıştır.



2021

Kayseri'de ek idari bina tamamlanmış; UTECH 2021'de ürün finalisti ödülü alınmıştır.



2019

İncesu'da yapııştırma makinesi ve ek depo yatırımı gerçekleştirilmiş; ürün standardı güncellemeleri kapsamında ISO 5999 belgelendirmesi yenilenmiştir.

RAPOR  
HAKKINDA

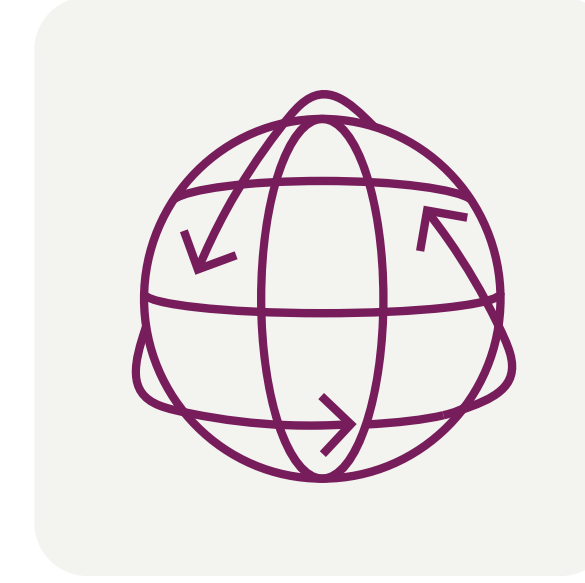
HAKKIMIZDA

KURUMSAL  
YÖNETİMİMİZSÜRDÜRÜLEBİLİRLİK  
YAKLAŞIMIMIZEKONOMİK  
PERFORMANSIMIZÇEVRESEL  
PERFORMANSIMIZSOSYAL  
PERFORMANSIMIZ

EKLER



## 2.3. Rakamlarla Form Sünger

Yıllık Üretim  
Kapasitesi**2.100.000 m<sup>3</sup>**Toplam  
Çalışan Sayısı**561**İhracat Yapılan  
Ülke Sayısı**47**2024 Yılı  
Yurtdışı Ciro**3.364.638.026 TL**2024 Yılı  
Yurtdışı Ciro**983.792.919 TL**2024 Yılı Ciromuzun  
2023 Yılına Göre  
Artış Oranı:**%20**

## 2.4. Vizyonumuz, Misyonumuz ve Prensiplerimiz

RAPOR  
HAKKINDA

HAKKIMIZDA

KURUMSAL  
YÖNETİMİMİZSÜRDÜRÜLEBİLİRLİK  
YAKLAŞIMIMIZEKONOMİK  
PERFORMANSIMIZÇEVRESEL  
PERFORMANSIMIZSOSYAL  
PERFORMANSIMIZ

EKLER



### Vizyon

Sektöründe dürüst ve güvenilir firma imajıyla müşteri odaklı büyüme stratejilerini, değişen pazar koşulları altında sürekli geliştirerek, lider marka konumunu sürdürmektir.

### Misyon

Sektörünün Türkiye ve Avrupa'da teknolojik lideri olarak, geliştirdiği ürünleri, kaynakları etkin kullanarak ve çalışanların katılımı ile müşterilerine sunmaktır.



## 2.4. Vizyonumuz, Misyonumuz ve Prensiplerimiz

### 9 Prensiğimiz

Çalışanlarımız ve tüm paydaşlarımız tarafından benimsenen prensiplerimiz, kurum kültürümüzün temelini oluşturarak işbirliğini güçlendirmekte ve birlikte sonuç üretme kapasitemizi artırmaktadır. 9 prensibimiz, günlük yaşantımızda hissettiğimiz ve önemseydiğimiz değerleri çalışanlarımızın yaşamlarına yansıtarak anlam kazandırmaktadır. Bu prensipler, Form Sünger'in gelişimini sürdürülebilir kılan temel değerlerdir. Ayrıca, prensip setimiz, insan kaynakları süreçlerimizi ve uygulamalarımızın temelini oluşturarak işe alım, rotasyon, kariyer yönetimi, eğitim ve gelişim, iş analizi gibi alanlarda bize rehberlik etmektedir.

RAPOR  
HAKKINDA

HAKKIMIZDA

KURUMSAL  
YÖNETİMİMİZSÜRDÜRÜLEBİLİRLİK  
YAKLAŞIMIMIZEKONOMİK  
PERFORMANSIMIZÇEVRESEL  
PERFORMANSIMIZSOSYAL  
PERFORMANSIMIZ

EKLER



#### Güven Ver

Form Sünger olarak, ortak değerlerimizin temelinde, sürekli başarıyla iş sonuçları alırken, çevremize, topluma, dünyamıza karşı sorumlu olduğumuzu hissetmekteyiz. Bu nedenle güven kazanmayı her şeyin üstüne koymaktayız.



#### Kalpleri Kazan

Kalpleri Kazan prensibi, kendi içinden çıktığı toprakların derin hoşgörü kültürünü davranışlarına yansıtmaktır. Biz olmaya ve birlikte başarmaya yönelik uzun, sürdürülebilir ilişkiler kurarak güçlenmektedir.



#### Sonuç Üret

Form Sünger olarak tüm dinamizmimizi bugüne kadar ulaştığımız hedeflerden ve başarılı sonuçlardan almaktayız. Sonuç Üret prensibi bu dinamizmin gelecekteki garantisidir.



#### En iyisi Ol

En iyisi olmak istiyorsak, en iyiler ile çalışmanın ne denli önemli olduğunun farkında olmak zorundayız. Bu nedenle tüm uygulamalarda uzmanı olunan alanın danışılan kişisi olmak demektir. En iyisi olan derin bir uzmanlığa sahiptir ve yüksek standartlarla görevini yerine getirmektedir.



#### Müşterini Anla

Müşterinin ve müşteri odaklı düşünmenin sürdürülebilirlik için en önemli kriter olduğunun farkındayız. Bu nedenle, yaptığımız işle, müşterilerimizde yarattığımız değeri bilmek, bu değeri daha ötelere taşımak için müşteri ile yan yana yürümek temel prensibimizdir.



#### Anlam Kat

Günlük işlerimizi eksiksiz tamamlamak yeterli olmaz. Görevimiz kapsamındaki her bir işin bütüne nasıl katkı sağladığını bilmek ve anlamak motivasyonumuzun temel kaynağı, büyük resmi görerek geleceği inşa etmektir.



#### Güçlendir

Form Sünger yöneticileri, şirketimizi adım öteye taşıyacak çalışanların hayatlarını kolaylaştırmak için güçlendirme prensibini kullanırlar; ekiplerinin işlerini doğru biçimde yapabilmeleri için gerekli tüm kaynağı sağlamakta, desteği vererek ekiplerini geliştirmekte, güçlendirmektedir.



#### Rehberlik Et

Form Sünger yöneticileri kendilerinden sonra gelen nesiller için birer örnek teşkil etmektedirler. Örnek olmak için rehber olmak gerekir felsefesinden yola çıkarak, çalışanlarının geleceğin liderleri olmaları için onları dikkatle gözlemler ve koçluk yaparak gelişimlerine katkı sağlamaktadırlar. Onlar için hiçbir iş, ekibine rehberlik ederek kurumu geleceğe hazırlamaktan daha önemli değildir.



#### Geleceği Yakala

Gün geçmiyor ki yeni bir trend, farklı bir tasarım, yeni bir iş yapış biçimi, yeni bir bakış açısı hayatımıza girmesin. Geleceğimizi daha güçlü inşa etmek için yenilenme prensibinden ödün veremeyiz.

## 2.5. Üyeliklerimiz ve Ödüllerimiz

RAPOR  
HAKKINDA

HAKKIMIZDA

KURUMSAL  
YÖNETİMİMİZSÜRDÜRÜLEBİLİRLİK  
YAKLAŞIMIMIZEKONOMİK  
PERFORMANSIMIZÇEVRESEL  
PERFORMANSIMIZSOSYAL  
PERFORMANSIMIZ

EKLER



Form Sünger, sektörle ilgili gelişmeleri yakından takip etmek, uluslararası iş birliklerini güçlendirmek ve sürdürülebilir üretim anlayışını küresel platformlara taşımak amacıyla çeşitli mesleki birlik ve organizasyonlara üye bulunmaktadır. 2024 yılı itibarıyla şirketimizin dâhil olduğu başlıca üyelikler aşağıda yer almaktadır:

- **EUROPUR – Avrupa Esnek Poliüretan Sünger Üreticileri Birliği**
- **ISPA (International Sleep Products Association) – Uluslararası Yatak Ürünleri Derneği**

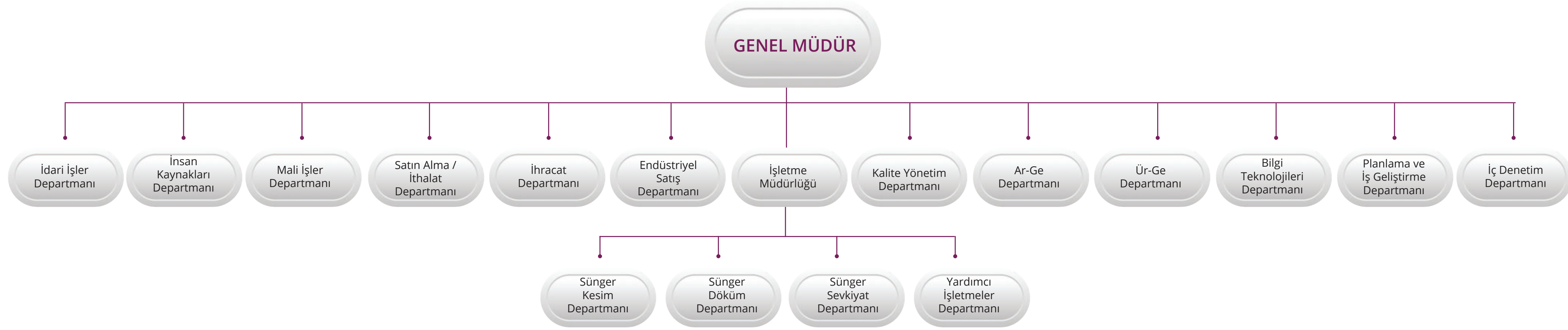
Bu üyelikler aracılığıyla sektörel gelişmeleri yakından takip etmekte, iyi uygulamaların paylaşımına katkı sağlamakta ve kalite, çevre ile sürdürülebilirlik alanlarında uluslararası standartlara uyum sağlamayı hedeflemekteyiz.

## KURUMSAL YÖNETİMİMİZ



## 3.1. Yönetim Kurulumuz, Organizasyonumuz ve Komitelerimiz

### FORM SÜNGER ORGANİZASYON ŞEMASI



Şirketimizin en yüksek yönetim organı olan Yönetim Kurulu, stratejik yönetim süreçlerinin yönlendirilmesi, paydaş beklentilerinin karşılanması ve kurumsal sürdürülebilirlik hedeflerinin gerçekleştirilmesi doğrultusunda görev yapmaktadır. Yönetim Kurulu; etik ilkelere bağlılık, hesap verebilirlik, şeffaflık, adillik ve sorumluluk çerçevesinde şirketin uzun vadeli değer yaratma kapasitesini güvence altına almayı hedeflemektedir.

Yönetim Kurulumuz, CEO'muzun da dâhil olduğu 5 üyeden oluşmakta olup; şirket stratejilerinin belirlenmesi, organizasyonel dönüşüm süreçlerinin yönetilmesi ve yatırım kararlarının onaylanması gibi kritik görevlerde aktif rol üstlenmektedir.

Şirketimiz, Genel Müdür liderliğinde faaliyetlerini sürdürmekte olup, Genel Müdür'e bağlı olarak farklı fonksiyonel alanlarda uzmanlaşmış departmanlar görev yapmaktadır. Ayrıca Kayseri ve İncesu tesislerimizin işletme müdürleri de doğrudan Genel Müdüre bağlı olarak çalışmalarını yürütmektedir. Genel Müdürümüz, şirketimizin kısa, orta ve uzun vadeli yatırım planlarını belirleyerek stratejik hedeflere yönelik yatırım ve faaliyetlerin koordinasyonunu sağlamaktadır.

Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan komiteler, karar alma süreçlerinin etkinliğini artırmakta ve kurumsal yönetim yapısını desteklemektedir. Komitelerin başkanlığı Genel Müdür tarafından yürütülmektedir. Komite Başkanı; toplantıların gündemini belirlemek, toplantı süreçlerini yönetmek ve üst yönetim ile etkin koordinasyonu sağlamakla sorumludur.

RAPOR  
HAKKINDA



HAKKIMIZDA



KURUMSAL  
YÖNETİMİMİZ



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK  
YAKLAŞIMIMIZ



EKONOMİK  
PERFORMANSIMIZ



ÇEVRESEL  
PERFORMANSIMIZ



SOSYAL  
PERFORMANSIMIZ



EKLER



RAPOR  
HAKKINDA

HAKKIMIZDA

KURUMSAL  
YÖNETİMİMİZSÜRDÜRÜLEBİLİRLİK  
YAKLAŞIMIMIZEKONOMİK  
PERFORMANSIMIZÇEVRESEL  
PERFORMANSIMIZSOSYAL  
PERFORMANSIMIZ

EKLER



## 3.2. Kurumsal Risk Yönetimi

Form Sünger olarak, operasyonel sürekliliğimizi güvence altına almak ve sürdürülebilir büyümemizi desteklemek amacıyla risk yönetimini tüm iş süreçlerimizin ayrılmaz bir parçası hâline getirmiş bulunmaktayız. Risk yönetim yaklaşımımız; potansiyel risklerin tanımlanması, analiz edilmesi, önceliklendirilmesi ve uygun kontrol mekanizmaları ile yönetilmesini kapsamaktadır. Bu süreç, tüm departmanların katılımıyla ve sürekli gelişim ilkesi doğrultusunda yürütülmektedir.

Sürdürülebilirlik perspektifinden bakıldığında; iklim değişikliği, enerji verimliliği, kimyasal madde yönetimi, emisyonlar, su ve atık yönetimi, iş sağlığı ve güvenliği ile yasal mevzuata uyum gibi çok boyutlu risk alanları öncelikli olarak değerlendirilmektedir. Bu riskler, hem finansal hem de operasyonel etkileri açısından detaylı biçimde analiz edilmekte ve gerekli durumlarda risk azaltıcı aksiyon planları geliştirilmektedir.

Kurumsal risk yönetimimiz, sahip olduğumuz entegre yönetim sistemleri ile güçlü bir şekilde desteklenmektedir. ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ve ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi çerçevesinde tanımlanmış prosedürlerimiz; risklerin sistematik olarak belirlenmesine, izlenmesine ve kontrol edilmesine olanak sağlamaktadır. Bu sistemler aracılığıyla çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) riskleri bütüncül bir yaklaşımla ele alınmaktadır.

Kimya sektöründe faaliyet göstermemiz nedeniyle, 2025 yılında yürürlüğe girmesi planlanan Mevcut En İyi Teknikler (MET) yaklaşımına dayalı düzenlemeleri yakından takip etmekteyiz. 2024 yılı içerisinde, bu düzenlemelerin getireceği teknik gerekliliklere yönelik ön hazırlık çalışmaları yürütülmüş; proses emisyonlarının azaltılması ve kimyasal kullanımının en aza indirilmesi gibi alanlarda mevcut uygulamalarımız MET ilkeleri doğrultusunda ön değerlendirmeye tabi tutulmuştur.

Benzer şekilde, yine 2025 yılında yürürlüğe girmesi öngörülen Su Verimliliği Yönetmeliği kapsamında üretim proseslerinde su kullanım verimliliğine dair mevcut durum analizleri gerçekleştirilmiş ve geliştirmeye açık alanlar tespit edilmiştir. 2024 yılı boyunca bu yeni düzenlemelere hazırlık niteliğinde kurum içi bilgilendirme çalışmaları yapılmış, teknik izleme altyapılarının güçlendirilmesine yönelik adımlar atılmıştır.

Yönetim Kurulumuz, risk yönetimi süreçlerinde aktif bir rol oynamakta; kurumsal risklerin düzenli olarak gözden geçirilmesini ve gerekli önleyici tedbirlerin hayata geçirilmesini sağlamaktadır. Riskleri yalnızca bir tehdit unsuru olarak değil, aynı zamanda verimlilik artışı, süreç iyileştirme ve inovasyon fırsatları olarak değerlendirmeyi esas almaktayız. Bu sayede, değişen çevresel ve sektörel koşullara karşı dayanıklılığımızı artırarak sürdürülebilirliğimizi güvence altına almaktayız.

## RİSK KATEGORİLERİ

## Fiziksel – Kronik

Kategori	Tanım	Vade	Alınan Aksiyon
Azalan Yeraltı ve Yüzey Suları	Kuraklık ve su stresi dönemlerinde proses suyu temininde aksamalar; soğutma, temizlik ve yıkama süreçlerinde verimsizlik.	Orta	Sızıntı izleme ve su sayaçlandırma ile su yoğun hatlarda proses iyileştirme.
Artan Sıcak Hava Dalgaları	Artan ortalama sıcaklıklar nedeniyle ürün stabilitesi, kimyasal depolama ve proses koşullarında sapmalar; enerji tüketimi ve iş gücü veriminde düşüş.	Kısa-Orta	İklimlendirme ve ısı yalıtımı; kritik depolarda sıcaklık/bağıl nem izleme;
Su Kalitesinde Bozulma	Sertlik/iletkenlik ve kirlilik parametrelerindeki artışın proses performansını ve ekipman ömrünü olumsuz etkilemesi.	Orta	Giriş suyu arıtımı optimizasyonu; periyodik kontrol(pH, iletkenlik); kimyasal dozaj kontrolü ve bakım planları.
Sel ve Şiddetli Yağışların Sürekliliği	Tesis erişimi, stok ve ekipman hasarı; üretim ve sevkiyatta aksamalar.	Kısa-Orta	Kritik ekipmanların yükseltilmesi/korunması; acil durum planları ve sigorta güncellemeleri.

## GEÇİŞ RİSKLERİ

## Politik ve Yasal

Kategori	Tanım	Vade	Alınan Aksiyon
Mevcut En İyi Teknikler (MET) Düzenlemeleri	Endüstriyel emisyon limitlerinin sıkılaşması; ölçüm/izleme ve proses iyileştirme gereklilikleri.	Kısa	MET ön değerlendirmeleri; baca ve kaçak emisyon ölçümleri; proses emisyon azaltım projeleri; yatırım yol haritası ve bütçeleme.
Su Verimliliği Yönetmeliği	Su kullanım verimliliği hedefleri, envanter ve raporlama yükümlülükleri.	Kısa	Mevcut durum analizi; sayaçlandırma ve alt ölçüm; çalışan farkındalık ve teknik izleme altyapısının güçlendirilmesi.
Kimyasal Yönetimi ve VOC Sınırları (KKDİK/REACH, ZDHC)	Tehlikeli kimyasalların ve solvent kullanımına yönelik kısıtlar; işçi maruziyeti ve uçucu organik bileşik (VOC) emisyon limitleri.	Kısa-Orta	Kapalı besleme ve noktasal emiş; ikame kimyasal trendlerinin takibi, maruziyet ölçümleri ve eğitim; tedarikçi uygunluk şartnameleri.
Karbon Düzenlemeleri (ETS/CBAM vb.)	Kapsam 1-2 emisyonlarının maliyet baskısı ve raporlama/izlenebilirlik gereklilikleri.	Orta	Enerji verimliliği projeleri; yenilenebilir elektrik tedariki; ISO 50001 EnYS çalışmaları; karbon ayak izi hesaplama ve doğrulama.
Tehlikeli Atık ve Ürün Sorumluluğu	Tehlikeli atık yönetimi, etiketleme ve taşıma yükümlülüklerinin artması; EPR kapsamı genişlemesi olasılığı.	Orta	Atık minimizasyonu ve ayrıştırma; geçici depolama iyileştirmeleri; lisanslı taşıyıcı/bertaraf; yan ürün/kırpıntı geri kazanımı (re-bonded foam).

RAPOR  
HAKKINDA

HAKKIMIZDA

KURUMSAL  
YÖNETİMİMİZSÜRDÜRÜLEBİLİRLİK  
YAKLAŞIMIMIZEKONOMİK  
PERFORMANSIMIZÇEVRESEL  
PERFORMANSIMIZSOSYAL  
PERFORMANSIMIZ

EKLER



## FIRSAT KATEGORİLERİ

## Politik ve Yasal

Kategori	Tanım	Vade	Alınan Aksiyon
MET ile Uyum ve Teşvikler	2025 sonrası MET uyumu sağlayan işletmelerin devlet teşvikleri, düşük faizli yeşil krediler ve ihracat kolaylıklarından yararlanabilmesi.	Orta	MET uyumlu proses yatırımları; çevre dostu sertifikasyon başvuruları; teşvik programlarının takibi.
Su Verimliliği Yönetmeliği ile İtibar Kazanımı	Su tasarrufu projeleriyle hem maliyet düşüşü hem de yeşil üretim algısının güçlenmesi.	Kısa	Şeffaf raporlama; su verimliliği göstergelerinin paydaşlarla paylaşılması.
Karbon Düzenlemeleri ve ETS Pazarına Giriş	Emisyon ticaret sistemi (ETS) ve CBAM uyumu sayesinde düşük karbonlu üreticilere rekabet avantajı.	Orta	Karbon ayak izi hesaplama/doğrulama; enerji verimliliği ve yenilenebilir enerji projeleri; gönüllü karbon piyasasına katılım.
Atıkların Döngüsel Ekonomiyle Değerlendirilmesi	Sünger atıklarının ikinci ürün pazarına girmesi, EPR kapsamında avantaj sağlaması.	Kısa-Orta	Re-bonded foam, atık ürün ticarileştirme; paydaşlarla ortak projeler, atık ürün azaltılmasına yönelik çalışmalar.

## Tüketici Tercihleri, Teknolojik ve Pazar

Düşük VOC ve Sağlıklı Ürün Talebi	Tüketici sağlığı odaklı, düşük emisyonlu sünger ürünlerine artan talep.	Kısa	Ar-Ge projeleri; Oeko-Tex, Certipur, Certipur US; Düşük emisyonlu ürün alım stratejisi.
Geri Dönüştürülmüş İçerikli Ürünler	Döngüsel ekonomi ve sürdürülebilirlik beklentisiyle geri dönüştürülmüş içerikli sünger ürünleri.kullanılan sarf malzemelerde geri dönüştürülmüş malzeme alımı.	Orta	Geri dönüştürülmüş hammadde arge araştırması;geri dönüşmüş ve geri dönüştürülebilir sarf malzemelerin alımı, müşteri iletişimde sürdürülebilirlik vurgusu.
Enerji Verimliliği ve Yenilenebilir Enerji	Enerji maliyetlerinin düşmesi, karbon ayak izinin azalması, yeşil enerji kullanan üreticilere pazar avantajı.	Kısa-Orta	GES yatırımı; ISO 50001 EnYS sisteminin alt yapısının oluşturulması; enerji verimlilik projeleri.
Dijitalleşme ve Akıllı Üretim	IoT, yapay zekâ ve otomasyon sayesinde kalite ve verim artışı; iş sağlığı ve güvenliğinde iyileşme.	Orta	IoT/SCADA entegrasyonu; yapay zekâ tabanlı proses optimizasyon yazılımları; dijital ikiz uygulamaları; akıllı fabrika yatırımları
Yeni Pazar ve Müşteri Segmentleri	Yeşil sünger ürünleriyle ihracatta premium segmentlere giriş; mobilya ve otomotiv sektöründe tercih edilme.	Orta	İhracat pazar araştırmaları; sürdürülebilir tedarik zinciri iş birlikleri; inovatif ürün lansmanları.

RAPOR  
HAKKINDA

HAKKIMIZDA

KURUMSAL  
YÖNETİMİMİZSÜRDÜRÜLEBİLİRLİK  
YAKLAŞIMIMIZEKONOMİK  
PERFORMANSIMIZÇEVRESEL  
PERFORMANSIMIZSOSYAL  
PERFORMANSIMIZ

EKLER



RAPOR  
HAKKINDA

HAKKIMIZDA

KURUMSAL  
YÖNETİMİMİZSÜRDÜRÜLEBİLİRLİK  
YAKLAŞIMIMIZEKONOMİK  
PERFORMANSIMIZÇEVRESEL  
PERFORMANSIMIZSOSYAL  
PERFORMANSIMIZ

EKLER



Dijitalleşmenin hız kazandığı bir dünyada bilgi güvenliğini yalnızca teknik bir gereklilik değil, aynı zamanda paydaşlarımızla kurduğumuz güven ilişkisini pekiştiren stratejik bir öncelik olarak görmekteyiz. 2024 yılında da Form Sünger olarak bilgi güvenliği süreçlerimizi sürekli iyileştirme anlayışıyla ele almış bulunmaktayız.

ISO/IEC 27001:2022 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi kapsamında yürüttüğümüz çalışmalarla, bilgiye yalnızca yetkili erişim sağlanması, verilerin gizliliği, bütünlüğü ve erişilebilirliğinin korunması yönünde teknik ve organizasyonel önlemlerimizi güçlendirmiş bulunmaktayız. Bu kapsamda iç denetim süreçlerimizi yıl boyunca iki kez gerçekleştirmiş ve tespit edilen tüm iyileştirme alanlarına yönelik aksiyon planlarını tamamlamış bulunmaktayız.

Bilgi Güvenliği Politikamız, Bilgi Güvenliği Kurulumuz tarafından yılda iki kez, teknik riskler, kullanıcı alışkanlıkları ve dış mevzuat değişiklikleri ışığında güncellenmektedir. 2024 yılında politika ve prose-

dürlerimiz; KVKK, Cumhurbaşkanlığı Bilgi ve Siber Güvenlik Rehberi ve küresel gelişmeler doğrultusunda yeniden gözden geçirilmiştir.

Bilgi güvenliği bilincinin artırılması amacıyla 2024 yılı içerisinde toplam 80 çalışana, toplam 14,4 saat olmak üzere bilgi güvenliği farkındalık eğitimi verilmiştir. Eğitim içerikleri; siber tehdit türleri, güvenli parola kullanımı, e-posta dolandırıcılıkları, veri sınıflandırma, taşınabilir medya ve fiziksel güvenlik gibi konuları kapsamaktadır.

2024 yılında herhangi bir siber güvenlik vakası yaşanmamış, veri ihlali bildirim zorunluluğu doğmamıştır.

Müşteri ve çalışan bilgilerinin gizliliği ile güvenliği bizim için önceliklidir. Bu doğrultuda tüm bilgi güvenliği süreçlerimiz, yasal mevzuata uyumlu şekilde yürütülmektedir.



RAPOR  
HAKKINDA

HAKKIMIZDA

KURUMSAL  
YÖNETİMİMİZSÜRDÜRÜLEBİLİRLİK  
YAKLAŞIMIMIZEKONOMİK  
PERFORMANSIMIZÇEVRESEL  
PERFORMANSIMIZSOSYAL  
PERFORMANSIMIZ

EKLER



Form Sünger olarak iç denetim süreçlerimizi, yalnızca yasal uyumu sağlamanın ötesinde kurumsal risklerimizi proaktif şekilde yönetmek ve operasyonel verimliliğimizi artırmak amacıyla yürütmekteyiz. 2024 yılı boyunca iç denetim faaliyetlerimiz, Yıllık Denetim Planı çerçevesinde risk temelli bir yaklaşımla yeniden yapılandırılmıştır.

Denetimlerimiz; tedarik zinciri, bilgi güvenliği, iş sağlığı ve güvenliği, çevresel etki, insan kaynakları süreçleri ve mali operasyonlar gibi kritik alanlarda gerçekleştirilmiştir.

2024 yılında gerçekleştirilen iç denetimler neticesinde, farklı bölüm ve konuları içeren 12 adet denetim raporu ve 22 adet bilgi notu yayınlanmıştır. Denetim bulgularına ilişkin tüm düzeltici faaliyetler ilgili birimlerce kayıt altına alınmış ve yaklaşık %75'i yıl içinde kapatılmıştır.

Denetim sürecinde şeffaflık ve sürdürülebilir iyileştirme anlayışını benimsemekteyiz. Bu kapsamda denetimlerde dijital denetim izleme platformu kullanılarak veri kayıtları sistematik olarak analiz edilmekte ve raporlamalar dinamik tablolarla desteklenmektedir.

İç Denetim Birimimiz, denetim sonuçlarını doğrudan Genel Müdürümüze raporlamakta ve bağımsız karar alma kabiliyetini korumaktadır. Bu yapı sayesinde, üst yönetimin stratejik karar alma süreçleri somut denetim verileriyle desteklenmektedir.

2024 yılı içerisinde, denetim süreçlerinin kalitesini artırmak amacıyla iç denetçilere yönelik düzenlenen Uluslararası Türkiye İç Denetim Kongresine katılım sağlanmıştır. Kongrede; sürdürülebilirlik riskleri, etik uyum, dijital denetim araçları ve etik ihbar sistemleri gibi başlıklar ele alınmıştır.

Etik ilkelere uygunluk da iç denetim faaliyetlerimizin ayrılmaz bir parçası olmaktadır. Bu kapsamda çalışanlarımızın görüş, öneri ve usulsüzlük bildirimlerini güvenle iletebilecekleri çeşitli iletişim kanalları aktif şekilde kullanılmaktadır. Çalışanlarımız; my.erciyes.com üzerinden "Öneri ve İstek Formu", eba.erciyes.com üzerinden "İyileştirme/Öneri Talep Sistemi" aracılığıyla ya da öneri/şikâyet kutularına doğrudan bildirimde bulunabilmektedir. Tüm bildirimler gizlilik esasına göre değerlendirilmekte olup, bu geri bildirimler denetim sürecinde dikkate alınarak olası etik uyumsuzluk risklerinin tespit edilmesine katkı sağlamaktadır.



## 3.5. Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele

RAPOR  
HAKKINDA

HAKKIMIZDA

KURUMSAL  
YÖNETİMİMİZSÜRDÜRÜLEBİLİRLİK  
YAKLAŞIMIMIZEKONOMİK  
PERFORMANSIMIZÇEVRESEL  
PERFORMANSIMIZSOSYAL  
PERFORMANSIMIZ

EKLER



Form Sünger o olarak 2024 yılında da rüşvet ve yolsuzlukla mücadelede “sıfır tolerans” politikamızı kararlılıkla sürdürmüş bulunmaktayız. Faaliyet gösterdiğimiz tüm alanlarda ulusal ve uluslararası mevzuata tam uyum sağlamayı temel ilke edinmekte, çalışanlarımızın ve iş ortaklarımızın etik standartlara uygun hareket etmesini sağlayacak önleyici sistemlerimizi geliştirmeye devam etmekteyiz.

2024 yılı içerisinde Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası'nda bir güncelleme yapılmamış olmakla birlikte, mevcut politika doğrultusundaki uygulamalar sürdürülmüş ve çalışanların farkındalığını artırmaya yönelik iletişim faaliyetleri devam etmiştir.

2024 yılı boyunca işe başlayan tüm beyaz ve mavi yakalı çalışanlara etik kurallar ile ilgili bilgilendirme yapılmış, ayrıca tüm yeni çalışanlara Etik Kurul Kitapçığı dağıtılmıştır.

Etik Hattımız 7/24 aktif olarak çalışmaya devam etmiş; kimlik gizliliği temelinde oluşturulan sistemle şeffaf, misillemesiz ve güvenli bir bildirim ortamı sağlanmıştır. 2024 yılında Etik Hattı'na ulaşan tüm bildirimler Etik Kurul tarafından değerlendirilmiş, hiçbirinde rüşvet veya yolsuzluk bulgusuna rastlanmamış; toplam 3 bildirim potansiyel çıkar çatışması şüphesi kapsamında olmuştur.

Tüm bu çalışmaların sonucunda, 2024 yılında şirketimizde rüşvet ve yolsuzlukla ilgili herhangi bir doğrulanmış vaka yaşanmamıştır. Etik hat kullanımındaki artış ve eğitim düzeyinin yükselmesi, önleyici sistemlerimizin etkinliğini göstermektedir.



RAPOR  
HAKKINDA

HAKKIMIZDA

KURUMSAL  
YÖNETİMİMİZSÜRDÜRÜLEBİLİRLİK  
YAKLAŞIMIMIZEKONOMİK  
PERFORMANSIMIZÇEVRESEL  
PERFORMANSIMIZSOSYAL  
PERFORMANSIMIZ

EKLER



## 3.6. İş Etiği ve Uyum

2024 yılı boyunca, iş yapış biçiminde adil, dürüst ve sorumluluk sahibi olma ilkesi yalnızca bir kurumsal değer olarak değil, aynı zamanda günlük karar süreçlerine yön veren temel bir yaklaşım olarak benimsenmiştir. Etik anlayışımız, yalnızca kural ve prosedürlere bağlı kalmakla sınırlı kalmamış; paydaş ilişkilerimizde güvenin ve saygının temelini oluşturmuştur.

Etik Kurulumuz, yıl boyunca kurum içi danışmanlık, bilgilendirme ve inceleme görevlerini yerine getirmiştir. Etik risklerin yönetilmesi, kurum içinde etik davranışların teşvik edilmesi ve paydaşlarla kurulan ilişkilerde bütünlük ilkesinin korunması doğrultusunda çalışmalar sürdürülmüştür.

Etik Hat uygulamamız, 2024 yılında da çalışanlarımızın ve iş ortaklarımızın endişelerini paylaşabilecekleri güvenli bir kanal olarak hizmet vermeye devam etmiştir. Yapılan tüm bildirimlerde gizlilik ilkesine bağlı kalmış ve başvuru sahiplerinin hiçbir şekilde ayrımcılığa uğramaması temel güvence olarak korunmuştur. Bu yıl içerisinde üç adet bildirim alınmış olup, bildirilen durumlar çıkar çatışması şüphesi ve etik karar destek ihtiyacı kapsamında değerlendirilmiştir. Hiçbir olayda sistematik veya ciddi bir etik ihlale rastlanmamıştır.

**Etik hattımıza aşağıdaki iletişim kanallarından ulaşılabilir.**

**e-posta: etik@formsunger.com.tr / ustetik@erciyes.com**

**Adres: 1. OSB 8. Cadde No. 60 Melikgazi/ Kayseri**

İş süreçlerimizin yürütülmesinde geçerli olan yasal düzenlemelere ve sektör standartlarına tam uyum hedefimiz doğrultusunda, yıl boyunca yürürlükteki mevzuatlarda meydana gelen değişiklikler izlenmiş, politika ve uygulama belgelerimiz ilgili gelişmelere paralel olarak güncellenmiştir. 2024 yılı boyunca şirketimiz nezdinde mevzuata aykırı herhangi bir durum tespit edilmemiştir.

Etik davranışın yalnızca sorun anlarında hatırlanacak bir konu değil, şirketimizin güvenilirliğini uzun vadede belirleyen stratejik bir unsur olduğuna inanmaktayız. Bu anlayışla, şeffaflık ve sorumluluk ilkelerini önceleyen uygulamalarımızı sürdürmekte; tüm iş süreçlerimizde etik değerleri canlı tutmak için kararlılıkla çalışmaya devam edeceğiz.



RAPOR  
HAKKINDA

HAKKIMIZDA

KURUMSAL  
YÖNETİMİMİZSÜRDÜRÜLEBİLİRLİK  
YAKLAŞIMIMIZEKONOMİK  
PERFORMANSIMIZÇEVRESEL  
PERFORMANSIMIZSOSYAL  
PERFORMANSIMIZ

EKLER



## 3.7. Rekabete Aykırı Davranışlarla Mücadele

2024 yılı boyunca rekabetin serbest piyasa koşullarına uygun, şeffaf ve etik temellere dayalı şekilde sürdürülmesi yönündeki kararlılığımızı aynı şekilde korumuş bulunmaktayız. Rekabet gücümüzü artırmayı yalnızca mevzuata uygunlukla değil, aynı zamanda tüm iş ilişkilerimizde dürüstlük ve adalet ilkeleriyle şekillendirmektediriz. Şirketimizin Rekabet Politikası çerçevesinde; fiyatlandırma stratejilerimizden müşteri ilişkilerine, tedarik zinciri süreçlerinden pazarlama iletişimimize kadar tüm adımlarımız adil rekabet kurallarına tam uyumla yürütülmektedir.

İş yapış şeklimizin her aşamasında haksız rekabeti çağrıştıracak uygulamalardan özellikle kaçınılmaktadır. Rakiplerle ilgili kamuya açık olmayan bilgilerin edinilmesi veya kullanılması, pazarlama içeriklerinde rakip ürün ya da hizmetleri hedef alan karşılaştırmalı ifadelerin kullanılması gibi etik dışı uygulamalara hiçbir şekilde yer verilmemektedir. Reklam ve tanıtım faaliyetlerimizde ise gerçekliğe dayalı, yanıltıcı olmayan ve hukuka uygun içerikler üretilmektedir.

Tüm çalışanlarımız, rekabet hukukuna uyum konusunda farkındalık sahibidir. İlgili politika Form Sünger web sitemizde erişime açıktır. Ayrıca, gerekli durumlarda danışmanlık alabilecekleri Etik Hat uygulamamız üzerinden rekabet hukukuna aykırı olabileceği düşünülen uygulamaları bildirmeleri teşvik edilmektedir.

2024 yılı içerisinde şirketimizde rekabete aykırı herhangi bir uygulamaya dair bildirim alınmamış, herhangi bir yasal soruşturma veya yaptırım ile karşılaşmamıştır. Şirketimiz, adil rekabetin yalnızca yasal bir zorunluluk değil, sürdürülebilir iş başarısının ve güvenilirliğin temel unsurlarından biri olduğuna inanmaktadır. Bu anlayışla, rekabetin etik değerler çerçevesinde yürütülmesi için tüm süreçlerimizde aynı özen ve titizlikle hareket etmeye devam edeceğiz.

**Şirketimiz, adil rekabetin yalnızca yasal bir zorunluluk değil, sürdürülebilir iş başarısının ve güvenilirliğin temel unsurlarından biri olduğuna inanmaktadır.**



RAPOR  
HAKKINDA

HAKKIMIZDA

KURUMSAL  
YÖNETİMİMİZSÜRDÜRÜLEBİLİRLİK  
YAKLAŞIMIMIZEKONOMİK  
PERFORMANSIMIZÇEVRESEL  
PERFORMANSIMIZSOSYAL  
PERFORMANSIMIZ

EKLER



2024 yılı boyunca sürdürülebilirlik yaklaşımımızı yalnızca şirket içi operasyonlarımızla sınırlı tutmaya- rak, değer zincirimizin önemli bir parçası olan tedarik süreçlerimizde de etkin biçimde uygulamaktayız. Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Politikamız doğrultusunda tüm tedarikçilerimizle ilişkilerimizi; çevresel duyarlılık, sosyal sorumluluk, etik kurallar, iş sağlığı ve güvenliği, insan hakları ve yasal uyum ilkeleri çerçevesinde şekillendirmeyi sürdürmekteyiz.

Tedarikçilerimizin yalnızca ürün ve hizmet kalitesi değil, aynı zamanda Form Sünger'in kurumsal değerlerine ve sürdürülebilirlik vizyonuna uyumu da öncelikli kriterlerimiz arasında yer almaktadır. Bu analiz sürecinde Tedarikçi Değerlendirme Formu kullanılmakta; tedarikçilerin BSCI Davranış Kurallarını kabul edip etmedikleri sorulmakta, insan hakları uyumu ve etik taahhüt düzeyleri puanlanmaktadır.

2024 yılı boyunca tedarikçi değerlendirme süreci, Satın Alma birimi tarafından yürütülmüş olup bu süreçte Tedarikçi Değerlendirme Formu esas alınmıştır. Form üzerinden yapılan değerlendirmelerde; tedarikçilerin kalite, termin süresi, çevresel ve sosyal uyumluluk ile İSG kriterlerine göre puanlamaları gerçekleştirilmiştir. Ayrıca tedarikçilerin BSCI Davranış Kurallarını ve ilgili uygulama koşullarını kabul ettiklerine dair beyanları da izlenmiştir. Gerekli görülen durumlarda tedarikçilerden düzeltici eylem planı talep edilmekte, bu planlar ilgili departmanlarca takip edilmekte ve ilerleme sağlanmaktadır. 2024 raporlama döneminde kriterlerimize uyumsuzluk gösteren herhangi bir tedarikçiye rastlanmamış; bu nedenle iş ilişkisinin askıya alınması ya da sonlandırılması yönünde bir uygulama gerçekleştirilmemiştir.

Şirketimiz bünyesinde tedarik süreçleri SAP sistemi üzerinden şeffaf, izlenebilir ve ölçülebilir şekilde yür-

rütülmektedir. Her tedarikçi için teknik şartnameler, sipariş sözleşmeleri ve performans değerlendirme kayıtları sistemsal olarak takip edilmektedir. Teknik şartnamelerimiz yalnızca kalite ve teslim süresi gibi ticari başlıkları değil; aynı zamanda tedarikçilerin Form Sünger Etik İlkeleri'ne ve iş etiğine uygun çalışacaklarını beyan ettikleri hükümleri de içermektedir.

Sürdürülebilirlik performansını artırmayı amaçlayan bu sistematik yaklaşım; iş süreçlerinde riskleri azaltmak, tedarik zincirimizdeki çevresel ve sosyal etkileri yönetmek ve uzun vadeli değer yaratmak açısından kritik bir rol üstlenmektedir. Tedarikçilerimizin sürdürülebilirlik kapasitesini geliştirmeye yönelik teknik bilgilendirmeler ve yönlendirmeler ile destek sağlamayı sürdürmekteyiz. Bu kapsamda 2024 yılı içinde Satın Alma ve Kalite ekiplerimize sürdürülebilir tedarikçilik yaklaşımı hakkında eğitimler verilmiş, iç süreçlerde farkındalık artırıcı çalışmalar gerçekleştirilmiştir.

Yerli ve bölgesel tedarikçilerin güçlendirilmesine yönelik çalışmalarımıza da devam etmekteyiz. Yerel kaynaklardan temin edilen ürün ve hizmet oranının artırılması, ekonomik kalkınmaya katkı hedefimizin bir parçası olarak değerlendirilmektedir. 2024 yılında, tedarik edilen ürün ve hizmetlerin önemli bir kısmı yerli tedarikçiler aracılığıyla sağlanmıştır.

Form Sünger olarak tedarik zincirinin her halkasında sorumluluk alarak; çevreye duyarlı, etik, şeffaf ve insan haklarına saygılı bir tedarik yapısı oluşturmayı sürdürmekteyiz. Bu yaklaşım, hem şirketimizin sürdürülebilir büyümesini desteklemekte hem de tüm paydaşlarımızla birlikte geleceğe değer yaratma yolculuğumuza katkı sunmaktadır.

## 3.8. Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimimiz



# SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

RAPOR  
HAKKINDA

HAKKIMIZDA

KURUMSAL  
YÖNETİMİMİZSÜRDÜRÜLEBİLİRLİK  
YAKLAŞIMIMIZEKONOMİK  
PERFORMANSIMIZÇEVRESEL  
PERFORMANSIMIZSOSYAL  
PERFORMANSIMIZ

EKLER



2024 yılı boyunca, çevresel ve toplumsal sorumluluklarımızı daha da güçlendirerek sürdürülebilirlik yolculuğumuzu ileriye taşımaktayız. Şirket olarak etik değerlere, toplumsal etkiye ve hesap verebilirliğe verdiğimiz önemi arttırmakta; insan ve çevre odaklı yaklaşımı tüm faaliyetlerimize entegre etmekteyiz. Bu süreçte şeffaflık, takip edilebilirlik ve hesap verebilirlik ilkelerini şirket genelinde benimsemekte ve kurumsal kültürümüzle uyumlu bir yönetim anlayışı geliştirmekteyiz.

2024 yılı, sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmak adına belirlediğimiz stratejilerin etkin bir şekilde uygulanmaya başlandığı bir yıl olmuştur. Kurumsal sürdürülebilirlik politikamızın gücünü daha da pekiştirerek, belirlediğimiz kısa, orta ve uzun vadeli hedeflere yönelik adımlar atmış bulunmaktayız. Gelecek nesillere daha sağlıklı bir dünya bırakmak amacıyla her alanda sürdürülebilirlik ilkemize sadık kalmaktayız.

**Bu yıl Sürdürülebilirlik Komitesinin şirket içindeki rolü önemli ölçüde güçlenmiştir. Komite, Genel Müdürümüz başkanlığında ve farklı iş birimleri yöneticilerinin katılımıyla çok disiplinli bir yapıda çalışmakta; sürdürülebilirlik stratejimizi uygulama noktasında etkin görev almaktadır. Komite, hedeflere yönelik tüm faaliyet ve projeleri değerlendirmekte, onaylamakta ve bu süreçleri izlemektedir.**

Sürdürülebilirlik Sorumlumuz, stratejinin uygulanması ve birimler arası koordinasyonun sağlanmasından sorumlu olmakta; hedeflere yönelik ilerlemeyi sürekli takip etmektedir. Ayrıca sürdürülebilirlik raporları ve beyanlarının hazırlanması sürecinde aktif rol almakta ve düzenli olarak Sürdürülebilirlik Komitesi'ne bilgi sunmaktadır.

2024 yılı boyunca, sürdürülebilirlik hedeflerimize yönelik ilerleme Sürdürülebilirlik Sorumlumuz tarafından düzenli olarak takip edilmiştir. Hedeflerle uyumsuzluk riski taşıyan durumlar veya önemli gelişmeler kapsamında, gerekli görüldüğünde ilgili birimlerle toplantılar gerçekleştirilmiş; böylece sürdürülebilirlik stratejimizin hayata geçirilmesine yönelik süreçler dinamik biçimde izlenmiştir.

## 4. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ



## 4.1. Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Matrisimiz

RAPOR  
HAKKINDA

HAKKIMIZDA

KURUMSAL  
YÖNETİMİMİZSÜRDÜRÜLEBİLİRLİK  
YAKLAŞIMIMIZEKONOMİK  
PERFORMANSIMIZÇEVRESEL  
PERFORMANSIMIZSOSYAL  
PERFORMANSIMIZ

EKLER



Paydaşlarımızla güçlü bir iletişim ve iş birliği kurmak, iş modelimizin temel unsurlarından biri olmaya devam etmektedir. Müşterilerimizden tedarikçilerimize, çalışanlarımızdan iş ortaklarımıza kadar geniş bir paydaş yelpazesinde, şeffaf ve etkili iletişim kanalları aracılığıyla sürekli bir etkileşim sürdürmekteyiz. Bu etkileşim, hizmetlerimizin kalitesini artırma ve piyasa ihtiyaçlarına daha hızlı ve etkin şekilde yanıt verme konusunda bize değerli geri bildirimler sağlamaktadır.

2024 yılı itibarıyla, sürdürülebilir büyümeyi sağlarken ve belirlediğimiz hedeflere ulaşırken, paydaşlarımızın beklentilerine paralel bir şekilde hareket etmekte ve şeffaflıktan ödün vermemekteyiz. Bu doğrultuda, paydaş katılımı yaklaşımımız ve süreçlerimiz, sürdürülebilirlik stratejimizin en önemli parçalarından biri olmaya devam etmektedir.

Bu yıl, sürdürülebilirlik stratejimizi daha da derinleştirirken, paydaşlarımızın görüşlerini almak için

kapsamlı bir paydaş katılımı çalışması gerçekleştirmiş bulunmaktayız. Bu çalışmada; iş ortakları, kamu kuruluşları, tedarikçiler, sivil toplum kuruluşları, üst yönetim ve çalışanlar olmak üzere toplam altı farklı paydaş grubundan geri bildirim alınmıştır. Elde edilen bulgular, sürdürülebilirlik önceliklerimizin doğru şekilde şekillendirilmesine ve stratejik hedeflerimizin güncel ihtiyaçlarla uyumlandırılmasına katkı sağlamıştır.

Form Sünger olarak belirlediğimiz öncelikler doğrultusunda sürdürülebilirlik stratejimizi daha da pekiştirmekte ve bu stratejinin her yıla ilişkin performansını Sürdürülebilirlik Raporu aracılığıyla kamuoyu ile şeffaf biçimde paylaşmayı hedeflemekteyiz. 2024 yılı, paydaş katılımı süreçlerimizi bir adım daha ileri taşıdığımız ve sürdürülebilirlik hedeflerimize daha sağlam adımlarla ilerlediğimiz bir yıl olmuştur.



RAPOR  
HAKKINDA

HAKKIMIZDA

KURUMSAL  
YÖNETİMİMİZSÜRDÜRÜLEBİLİRLİK  
YAKLAŞIMIMIZEKONOMİK  
PERFORMANSIMIZÇEVRESEL  
PERFORMANSIMIZSOSYAL  
PERFORMANSIMIZ

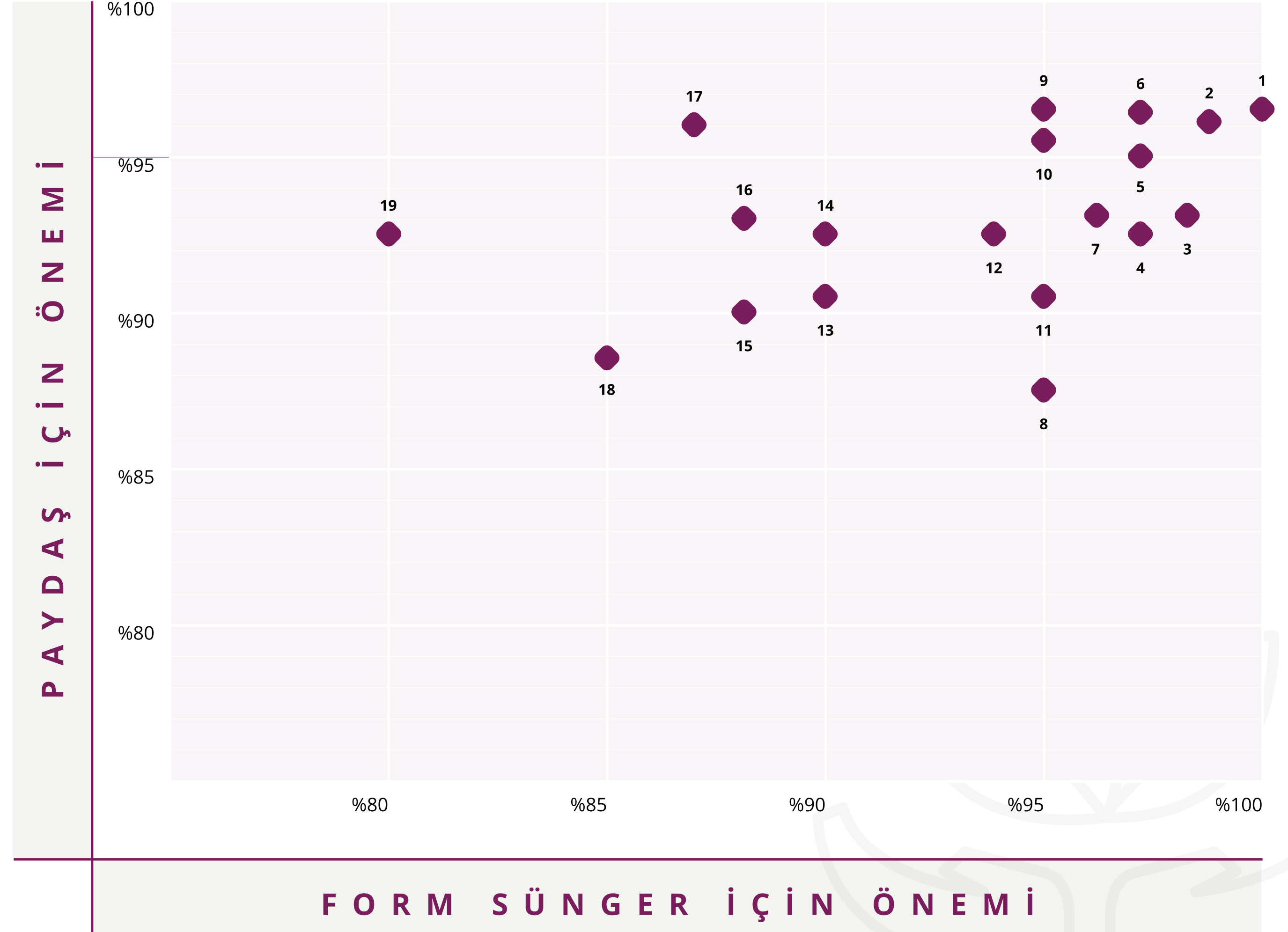
EKLER



## Önceliklendirme Matrisimiz

Önceliklendirme Sıralamamız	Form Sünger için önemi	Paydaş için önemi
1. Yasal Düzenlemelere Uyum	%100	%96,64
2. İş Etiği ve Kurumsal Politikalar	%99	%96,13
3. Dijitalleşme	%98	%92,79
4. Sürdürülebilirlik Yönetimi	%97	%92,03
5. Enerji Yönetimi ve Yenilenebilir Enerji Kullanımı	%97	%94,97
6. Sera Gazı Emisyonlarının Azaltılması	%97	%96,68
7. Doğal Kaynakların Etkin Kullanımı	%96	%93,05
8. Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği	%95	%87,67
9. Çalışan Memnuniyeti	%95	%96,04
10. İş Sağlığı ve Güvenliği	%95	%95,40
11. Çevresel, Sosyal ve Yönetişim Alanındaki (ESG) Risklerin Yönetimi	%95	%90,23
12. Döngüsel Ekonomi	%94	%92,20
13. Biyoçeşitliliğin Korunması ve Doğal Yaşam Alanlarının Restore Edilmesi	%90	%90,70
14. Çalışan Gelişimi	%90	%92,28
15. Toplumsal Katkı	%88	%90,10
16. Veri Güvenliği	%88	%93,05
17. İş Sürekliliği	%87	%96,21
18. Müşteri Memnuniyeti	%85	%89,03
19. Yerel Ekonomiye Katkı	%80	%92,62

## 4.1. Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Matrisimiz



RAPOR  
HAKKINDA

HAKKIMIZDA

KURUMSAL  
YÖNETİMİMİZSÜRDÜRÜLEBİLİRLİK  
YAKLAŞIMIMIZEKONOMİK  
PERFORMANSIMIZÇEVRESEL  
PERFORMANSIMIZSOSYAL  
PERFORMANSIMIZ

EKLER



Yönetişim anlayışımız doğrultusunda 2024 yılında da şirketimizi sürdürülebilirlik yolculuğunda daha ileriye taşımayı hedeflemekteyiz. Bu hedef kapsamında, şirketimize özgü, erişilebilir, ölçülebilir ve zaman içinde izlenebilir sürdürülebilirlik hedefleri belirlemiş bulunmaktayız. Sürdürülebilirlik stratejimizin temelini, Birleşmiş Milletler'in (BM) 2015 yılında oluşturduğu Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) oluşturmakta olup, bu amaçların şirketimizle uyumlu şekilde gerçekleştirilmesine odaklanmaktayız.

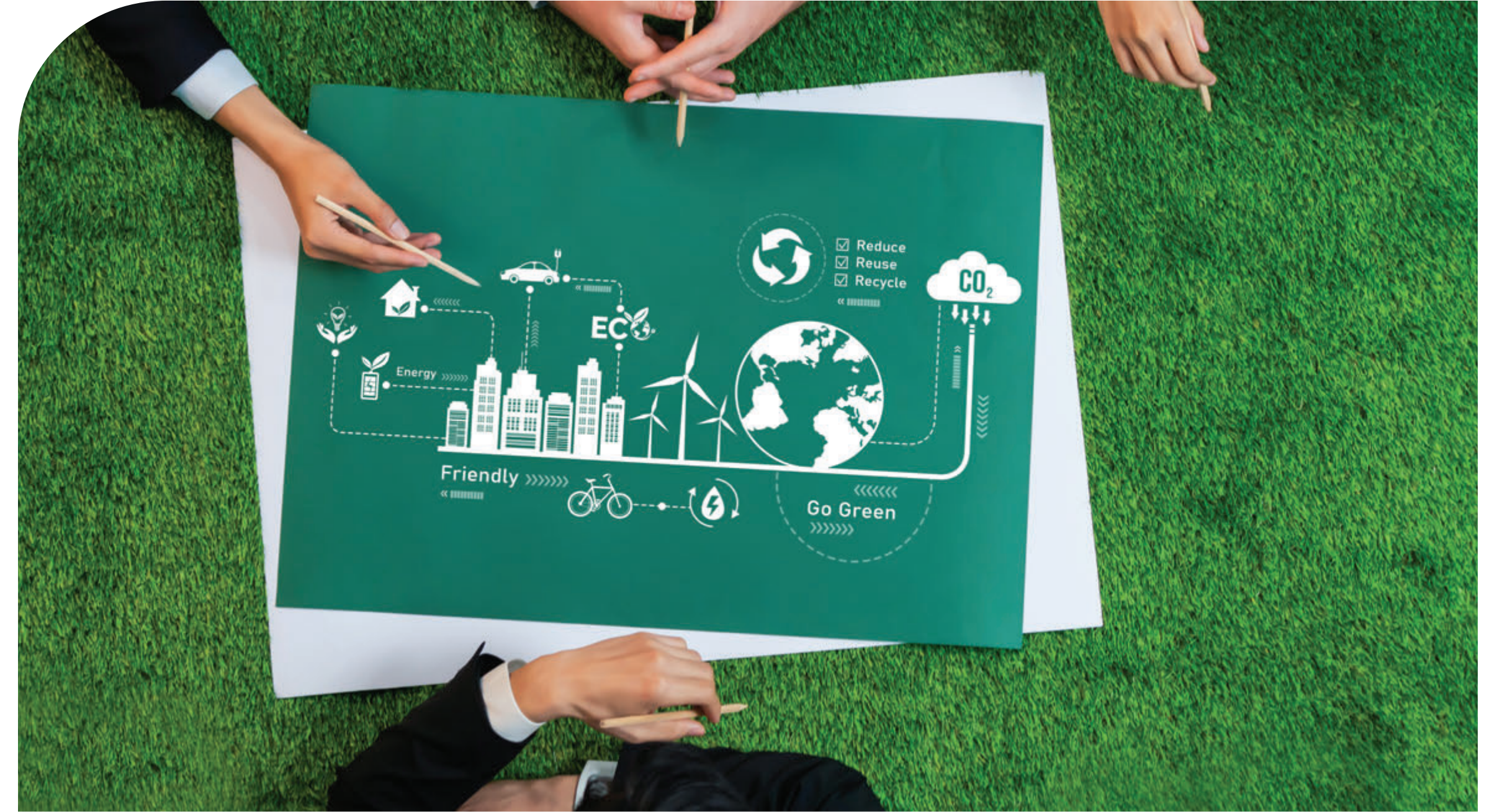
2024 yılı itibarıyla, SKA çerçevesinde belirlediğimiz hedeflere yönelik faaliyetlerimizi derinleştirerek sürdürülebilirlik stratejimizi güçlendirmiş bulunmaktayız. Şirketimizin sürdürülebilir kalkınma anlayışı doğrultusunda, ilgili paydaşlarımızla iş birliğini artırarak toplumsal ve çevresel etkilerimizi en aza indirmeyi ve daha güçlü bir kurumsal yapı oluşturmayı amaçlamaktayız.

2024 yılında, aşağıdaki Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları çerçevesinde yürütülen çalışmalar ve hedeflerimiz doğrultusunda ilerleme kaydetmiş bulunmaktayız:

- SKA 4: Nitelikli Eğitim
- SKA 5: Toplumsal Cinsiyet Eşitliği
- SKA 6: Temiz Su ve Sanitasyon
- SKA 7: Erişilebilir ve Temiz Enerji
- SKA 8: İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme
- SKA 10: Eşitsizliklerin Azaltılması
- SKA 12: Sorumlu Tüketim ve Üretim
- SKA 13: İklim Eylemi
- SKA 16: Barış, Adalet ve Güçlü Kurumlar
- SKA 17: Amaçlar için Ortaklıklar

Bu kapsamda, sürdürülebilirlik stratejimizi düzenli olarak gözden geçirmekte ve raporlamaktayız. 2024 yılı, önceki yıllarda başlatılan projelerin sürdürüldüğü, yeni projelerin hayata geçirildiği ve sürdürülebilir kalkınma hedeflerine katkımızın güçlendiği bir yıl olmuştur.

## 4.2. Sürdürülebilirlik Stratejimiz



## ÇEVRESEL BAŞLIKLAR

Öncelikli Konu	Hedef	KPI	Aksiyonlar	SKA
Sera Gazı Emisyonlarının Azaltılması	Sera gazı emisyonlarının azaltılması	2026 yılına kadar Kapsam 2 emisyonlarının 2022 yılı baz alınarak %75 oranında azaltılması	Emisyon hesaplamaları sonucunda en fazla emisyon üreten faaliyetlerin tespit edilmesi ve bu alanlarda karbon salımını azaltacak çalışmaların yürütülmesi	13 İKLİM EYLEMİ
		2026 yılına kadar üretim miktarı üzerinden Kapsam 1 ve 2 sera gazı yoğunluğunun (tCO <sub>2</sub> e/m <sup>3</sup> ) 2022 yılı baz alınarak %20 oranında azaltılması	Yenilenebilir enerji yatırımlarının artırılması	
Kimyasal Yönetimi	Kimyasal kullanımının azaltılması	2035'e kadar %100 solventsiz veya biyobozunur yapıştırıcı kullanımı	Solventsiz ve biyobozunur yapıştırıcı kullanımını artırmak için AR-GE projeleri geliştirilmesi	12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM
Doğal Kaynakların Etkin Kullanımı	Toplam su tüketiminin azaltılması	2025 yılına kadar su tüketimi/toplam üretim miktarı oranının 2022 yılı baz alınarak %30 azaltılması	Proseslerin su tüketimleri incelenerek su tüketiminin azaltılması ve kayıt altına alınması	6 TEMİZ SU VE SANİTASYON

## SOSYAL BAŞLIKLAR

Öncelikli Konu	Hedef	KPI	Aksiyonlar	SKA
Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği	Çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılığın kurum kültürüne entegre edilmesi	2035 yılına kadar beyaz yaka kadın çalışan oranının 2022 yılı baz alınarak %10 artırılması	Kadın çalışan alımını artırmak için işe alım politikaları gözden geçirilmesi	10 EŞİTSİZLİKLERİN AZALTILMASI
		2035 yılına kadar kadın yönetici sayısının toplam yönetici sayısına oranının %10'e çıkarılması	Kadın yöneticilere yönelik gelişim ve mentorluk programları oluşturulması	5 CİNSİYET EŞİTLİĞİ
Toplumsal Katkı	Üniversite-sanayi işbirliğini güçlendirmek	2025 yılına kadar her yıl en az 10 öğrencinin staj programı kapsamına dâhil edilmesi	Üniversite işbirliği ile firmamızda teknik gezilerin gerçekleştirilmesi	8 İNSANA YAKIN İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME
			Üniversitelerle işbirlikleri kurularak staj programlarının çeşitlendirilmesi	4 İNTELİKLİ EĞİTİM

RAPOR  
HAKKINDA

HAKKIMIZDA

KURUMSAL  
YÖNETİMİMİZSÜRDÜRÜLEBİLİRLİK  
YAKLAŞIMIMIZEKONOMİK  
PERFORMANSIMIZÇEVRESEL  
PERFORMANSIMIZSOSYAL  
PERFORMANSIMIZ

EKLER



## YÖNETİŞİM VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ

Öncelikli Konu	Hedef	KPI	Aksiyonlar	SKA
Sürdürülebilir Satın Alma	Sürdürülebilir tedarik zincirinin sağlanması	2027'ye kadar toplam tedarikçi harcamasının en az %50'sinin, sürdürülebilirlik alanında çalışma yapan (belge veya politika paylaşımı yapmış) tedarikçilerden yapılması*	<p>ESG konularının da içerisinde bulunduğu bir Tedarikçi Davranış Kuralları oluşturulması ve oluşturulan Tedarikçi Davranış Kurallarına göre tedarikçilerin değerlendirilmesi</p> <p>Tedarikçilerin senede 2 kere periyodik olarak Tedarikçi Değerlendirme Sisteme raporlama yapması ve yapılan raporlamanın Form Sünger'in ESG kriterlerine uygunluğunun kontrol edilmesi</p> <p>2024 yılı zorunlu eğitim listesine Tedarikçi Davranış Kuralları eğitiminin eklenmesi ve tüm çalışanların eğitimi almasının sağlanması</p>	   
İş Etiği ve Kurumsal Politikalar	Sürdürülebilirlik kavramının kurum kültürüne politikalarla entegre edilmesi	Tüm politika ve prosedürlerin sürdürülebilirlik ilkelerine göre revize edilmesi**	Mevcut tüm politika ve prosedürlere sürdürülebilirliğin entegre edilmesi	   
Sürdürülebilirlik Yönetimi	Küresel/yerel standartlara göre sürdürülebilirlik raporlamasının yapılması	Küresel/yerel standartlara uygun sürdürülebilirlik raporlaması yapılması	Her sene düzenli olarak küresel/yerel standartlara uygun sürdürülebilirlik raporlamasının yapılması	

\*2024 yılı itibarıyla "Sürdürülebilir Satın Alma" başlığı altındaki hedef, sürdürülebilirlik performansını daha güçlü şekilde yansıtmak amacıyla güncellenmiştir. Yeni hedef, "2027 yılına kadar toplam tedarikçi harcamasının en az %50'sinin sürdürülebilirlik alanında çalışma yapan (belge veya politika paylaşımı yapmış) tedarikçilerden yapılması" şeklindedir.

\*\*"İş Etiği ve Kurumsal Politikalar" başlığı altındaki "Tüm politika ve prosedürlerin sürdürülebilirlik ilkelerine göre revize edilmesi" hedefi 2024 yılı itibarıyla tamamlanmıştır.

RAPOR  
HAKKINDA

HAKKIMIZDA

KURUMSAL  
YÖNETİMİMİZSÜRDÜRÜLEBİLİRLİK  
YAKLAŞIMIMIZEKONOMİK  
PERFORMANSIMIZÇEVRESEL  
PERFORMANSIMIZSOSYAL  
PERFORMANSIMIZ

EKLER



RAPOR  
HAKKINDA

HAKKIMIZDA

KURUMSAL  
YÖNETİMİMİZSÜRDÜRÜLEBİLİRLİK  
YAKLAŞIMIMIZEKONOMİK  
PERFORMANSIMIZÇEVRESEL  
PERFORMANSIMIZSOSYAL  
PERFORMANSIMIZ

EKLER



## 4.3. Sürdürülebilirlik Yönetimimiz

2024 yılı boyunca Form Sünger olarak sürdürülebilirlik performansımızı sistematik ve ölçülebilir bir yapıya kavuşturmak adına sürdürülebilirlik yönetim sistemimizi daha da geliştirmeye odaklandık. Sürdürülebilirliğin şirketimizin uzun vadeli stratejik hedefleriyle bütünleşmesini sağlamak amacıyla, organizasyonel yapımız içinde net roller, sorumluluklar ve izleme mekanizmaları tanımlanmıştır.

### Yönetim Yapısı ve Sorumluluklar

Sürdürülebilirlik yönetimi, şirketimizin üst yönetiminin gözetiminde, ilgili departmanların katkılarıyla çok katmanlı bir yapıda yürütülmektedir.

- **Genel Müdür:** Sürdürülebilirlik çalışmalarının şirket genelindeki etkilerini değerlendirmekte ve stratejik yönlendirmeleri sağlamaktadır.
- **Sürdürülebilirlik Sorumlusu:** Sürdürülebilirlik hedeflerinin uygulanması, izlenmesi, koordinasyonu ve raporlamasından sorumlu olup, farklı departmanlarla iş birliği içinde süreçleri yönetmektedir.
- **İlgili Departmanlar (Çevre, Kalite, İK, Üretim, Satın Alma vb.):** Kendi faaliyet alanları kapsamında sürdürülebilirlik politikalarına katkı sunmakta; veri toplama, uygulama ve iyileştirme projelerini hayata geçirmektedir.

2024 yılı içerisinde sürdürülebilirlik çalışmalarımızın daha etkin bir şekilde yürütülmesi amacıyla, farklı iş birimlerinden temsilcilerin katılımıyla departmanlar arası koordinasyon artırılmış, birimler arası bilgi akışı güçlendirilmiştir.

### Yönetim Süreçleri ve İzleme

Sürdürülebilirlik faaliyetlerimiz, belirlenen hedef ve politikalar doğrultusunda planlanmakta; uygulanabi-

li, izlenebilir ve değerlendirilebilir bir sistem üzerine inşa edilmektedir.

- **Hedef Belirleme ve Planlama:** Yıllık önceliklerimiz ve SKA odaklarımız doğrultusunda kısa, orta ve uzun vadeli hedefler tanımlanmakta; bu hedefler tüm ilgili birimlerle birlikte aksiyon planlarına dönüştürülmektedir.
- **Uygulama ve Koordinasyon:** Proje ve aksiyonların ilgili departmanlarca hayata geçirilmesi sağlanmakta; süreç boyunca sürdürülebilirlik sorumlusu tarafından koordinasyon ve destek sağlanmaktadır.
- **İzleme ve Değerlendirme:** Sürdürülebilirlik performansı, belirlenen göstergeler (KPI'lar) doğrultusunda takip edilmekte; süreç içinde karşılaşılan sapmalar değerlendirilerek düzeltici aksiyonlar önerilmektedir.
- **Raporlama:** Yıl boyunca elde edilen ilerleme, bu sürdürülebilirlik raporu ile tüm paydaşlara şeffaf bir şekilde sunulmakta; aynı zamanda iç raporlama süreçleriyle üst yönetime periyodik bilgilendirme yapılmaktadır.

### Kurumsal Yayılım ve Katılım

Sürdürülebilirliğin tüm çalışanlar tarafından sahiplenilmesi amacıyla, 2024 yılı boyunca çalışan farkındalığını artırmaya yönelik bilgilendirme ve iletişim faaliyetlerine yer verilmiştir. Ayrıca sürdürülebilirlik uygulamalarının günlük operasyonlara entegre edilmesi için birimler arası bilgi paylaşımı ve farkındalık etkinlikleri gerçekleştirilmiştir.

Form Sünger olarak sürdürülebilirliği yalnızca çevresel değil; aynı zamanda sosyal, yönetimsel ve ekonomik boyutlarıyla da ele alarak, kurumsal sürdürülebilirlik yönetimimizi her yıl daha güçlü ve kapsamlı bir yapıya dönüştürmeyi hedeflemekteyiz.

## **EKONOMİK PERFORMANSIMIZ**

RAPOR  
HAKKINDA

HAKKIMIZDA

KURUMSAL  
YÖNETİMİMİZSÜRDÜRÜLEBİLİRLİK  
YAKLAŞIMIMIZEKONOMİK  
PERFORMANSIMIZÇEVRESEL  
PERFORMANSIMIZSOSYAL  
PERFORMANSIMIZ

EKLER



Form Sünger olarak ekonomik büyümeyi yalnızca finansal göstergelerle değil, aynı zamanda çevresel ve toplumsal etkilerimizle birlikte değerlendirmekte; uzun vadeli değer yaratımını hedefleyen sürdürülebilirlik odaklı bir yaklaşım benimsemekteyiz. Her yıl daha fazla ekonomik değer üretirken, kaynaklarımızı verimli kullanarak çevresel etkilerimizi azaltmayı, sosyal faydayı artırmayı ve operasyonel mükemmelliği sürdürmeyi amaçlamaktayız.

2024 yılı itibarıyla, güçlü üretim kapasitemiz, yüksek müşteri memnuniyeti, ihracat başarılarımız ve inovatif yaklaşımlarımız sayesinde yaratılan ekonomik değerimizi 4,3 milyar TL seviyesine çıkarmış bulunmaktayız. Son dört yıla bakıldığında, her yıl artan bir ivmeyle sürdürülebilir ekonomik büyüme sağlandığı görülmektedir.

**2024 yılı itibarıyla, güçlü üretim kapasitemiz, yüksek müşteri memnuniyeti, ihracat başarılarımız ve inovatif yaklaşımlarımız sayesinde yaratılan ekonomik değerimizi 4,3 milyar TL seviyesine çıkarmış bulunmaktayız.**

Bu başarıda, 47 ülkeye ulaşan ihracat ağıımız, 2024 yılı toplam ciromuzdaki %20'lik artış ve yurt içi/yurt dışı satışlarımızdaki istikrarlı büyüme belirleyici rol oynamıştır.

**Yurt içi ciromuz: 3.364.638.026 TL**

**Yurt dışı ciromuz: 983.792.919 TL**

Ekonomik performansımızdaki bu olumlu gelişmeler, yalnızca bugünün değil, yarının da ihtiyaçlarını gözeterek bütüncül yönetim anlayışımızın bir ürünü olmuştur. Gelecek yıllarda da sürdürülebilir büyüme hedeflerimiz doğrultusunda, değer zincirimizin her aşamasında sorumlu iş yapış biçimlerini benimsemeye devam edeceğiz.

## 5. EKONOMİK PERFORMANSIMIZ



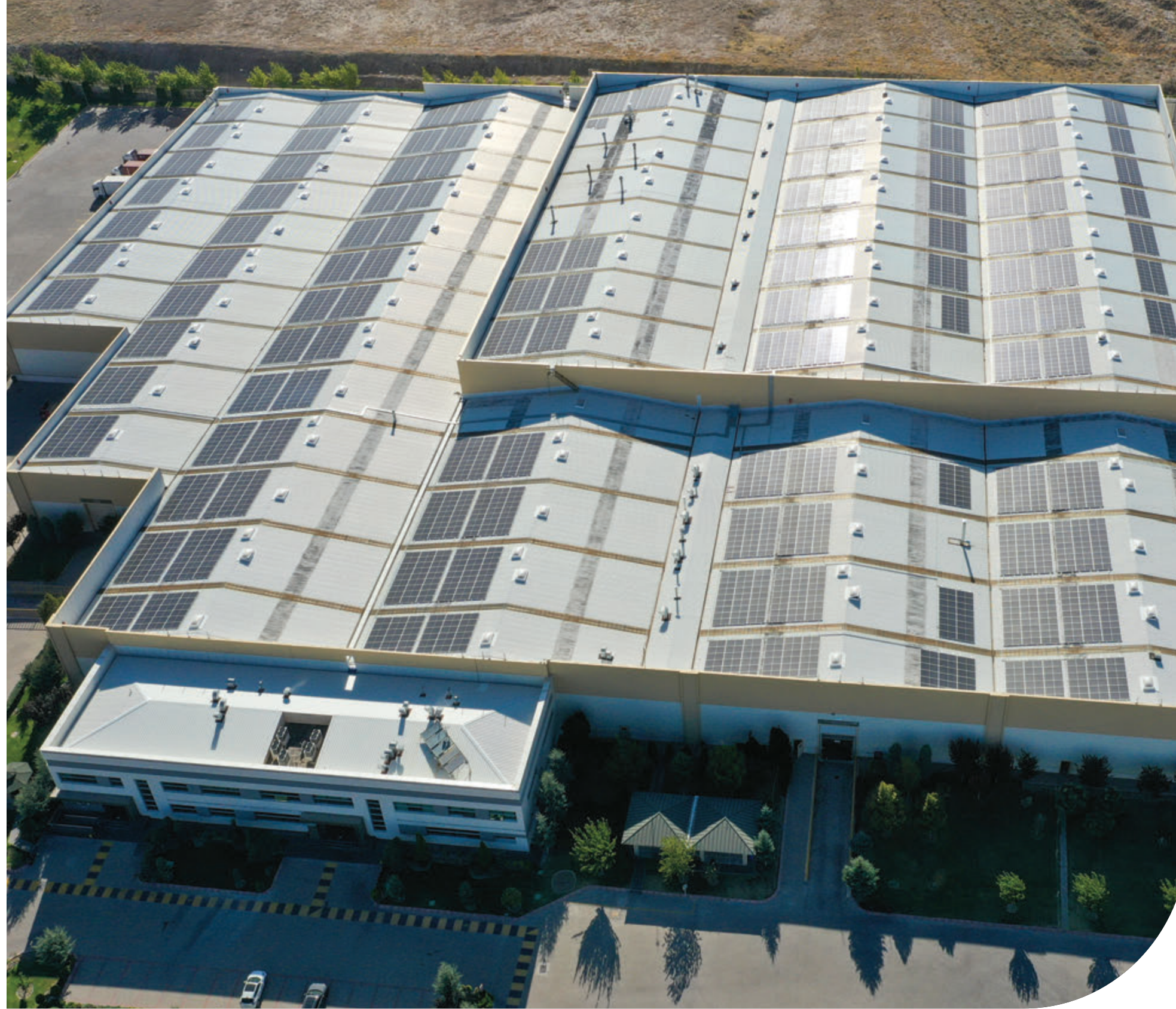
Yıl	Yaratılan Ekonomik Değer
2022	2.5 Milyar TL
2023	3.6 Milyar TL
2024	4.3 Milyar TL

RAPOR  
HAKKINDA

HAKKIMIZDA

KURUMSAL  
YÖNETİMİMİZSÜRDÜRÜLEBİLİRLİK  
YAKLAŞIMIMIZEKONOMİK  
PERFORMANSIMIZÇEVRESEL  
PERFORMANSIMIZSOSYAL  
PERFORMANSIMIZ

EKLER



Form Sünger olarak yatırımlarımızı yalnızca üretim kapasitemizi artırmaya yönelik adımlar olarak değil; aynı zamanda sürdürülebilir kalkınma hedeflerimize hizmet eden, çevresel ve toplumsal etkileri gözetilen stratejik uygulamalar olarak ele almaktayız. 2024 yılı boyunca gerçekleştirilen yatırımlarımız; yenilenebilir enerji kullanımı, altyapı güçlendirme, üretim süreçlerinin modernizasyonu ve dijitalleşme gibi alanlara odaklanmaktadır. Bu yatırımların temel amacı; çevresel etkilerimizi azaltmak, kaynak verimliliğini artırmak ve uzun vadeli rekabet gücümüzü sürdürülebilir temellere oturtmaktır.

Yenilenebilir enerjiye geçiş vizyonumuz doğrultusunda, 2023 yılında devreye aldığımız çatı GES projeleri, ilk günden bu yana önemli sonuçlar üretmiştir. 2023 yılında 2.952.149 kWh, 2024 yılında ise 5.394.671 kWh olmak üzere toplamda 8.346.820 kWh elektrik üretimi gerçekleştirilmiştir. Bu üretim sayesinde yalnızca öz tüketim ihtiyacımız karşılanmamış, mahsuplaşma ve satış yoluyla da ek fayda sağlanmıştır.

2024 yılı üretimi kapsamında elde edilen toplam ekonomik katkı 15,5 milyon TL olurken, projelerin devreye alındığı tarihten bu yana sağlanan toplam ekonomik katkı 22 milyon TL'ye ulaşmıştır. Bu süreç hem enerji maliyetlerimizi azaltmış hem de yenilenebilir enerji arzına katkı sağlayarak şirketimize ekonomik ve çevresel değer yaratmıştır.

2024 yılı içerisinde ayrıca, yenilenebilir enerji dönüşümümüzü tamamlamak amacıyla arazi tipi GES yatırımlarımızın kurulum süreci başlatılmıştır.

- İncesu tesisi için 1.500 kWe / 1.973 kWp,
- OSB tesisi için 700 kWe / 915 kWp

## 5.1. Yatırımlarımız

kapasiteli lisanssız arazi tipi GES projelerimizin yatırım hazırlıkları tamamlanmış olup, devreye alma süreci devam etmektedir. Bu yatırımların tamamlanmasıyla birlikte her iki tesisin elektrik ihtiyacının %100'ünün yenilenebilir kaynaklardan karşılanması hedeflenmektedir.

Altyapı yatırımlarımız kapsamında; üretim alanlarında sevkiyat kapasitesini artırmak amacıyla yeni alanlar oluşturulmuş, tesis içi lojistik akışı iyileştirmek üzere vinç sistemleri kurulmuş ve yürüme yolları yenilenmiştir. Ayrıca, roll-pack makineleri, kılıf giydirmeye sistemleri, dikiş makineleri gibi teçhizat yatırımlarıyla üretim sürecimiz daha modern ve esnek hâle getirilmiştir. Bu yatırımlar sayesinde ürün kalitemiz artarken, pazara yanıt süremiz kısalmış ve üretim maliyetlerimizde düşüş sağlanmıştır.

2024 yılında dijitalleşme ve kaynak verimliliği alanında da önemli adımlar atılmıştır. Ortam sıcaklığı, enerji ve su tüketimi gibi kritik parametreler tesis genelinde dijital sistemlerle izlenmeye başlanmış; bu sayede fazla tüketimin önüne geçilmiş ve çevresel etkiler minimize edilmiştir. Fire oranlarının azaltılması ve üretim hatlarında kontür optimizasyonu gibi süreç iyileştirmeleri ile kaynak kullanımında verimlilik sağlanmıştır. Ayrıca roll-pack paketleme yöntemi yaygınlaştırılarak, sevkiyat başına taşınan ürün sayısı artırılmış, nakliye sıklığı azalmış ve karbon emisyonlarında düşüş sağlanmıştır.

2024 yılı boyunca gerçekleştirdiğimiz bu yatırımlar, yalnızca bugünün değil, aynı zamanda geleceğin ihtiyaçlarına da yanıt veren; çevresel, ekonomik ve sosyal açılardan çok yönlü bir değer üretme yaklaşımının göstergesi olmuştur.

RAPOR  
HAKKINDA

HAKKIMIZDA

KURUMSAL  
YÖNETİMİMİZSÜRDÜRÜLEBİLİRLİK  
YAKLAŞIMIMIZEKONOMİK  
PERFORMANSIMIZÇEVRESEL  
PERFORMANSIMIZSOSYAL  
PERFORMANSIMIZ

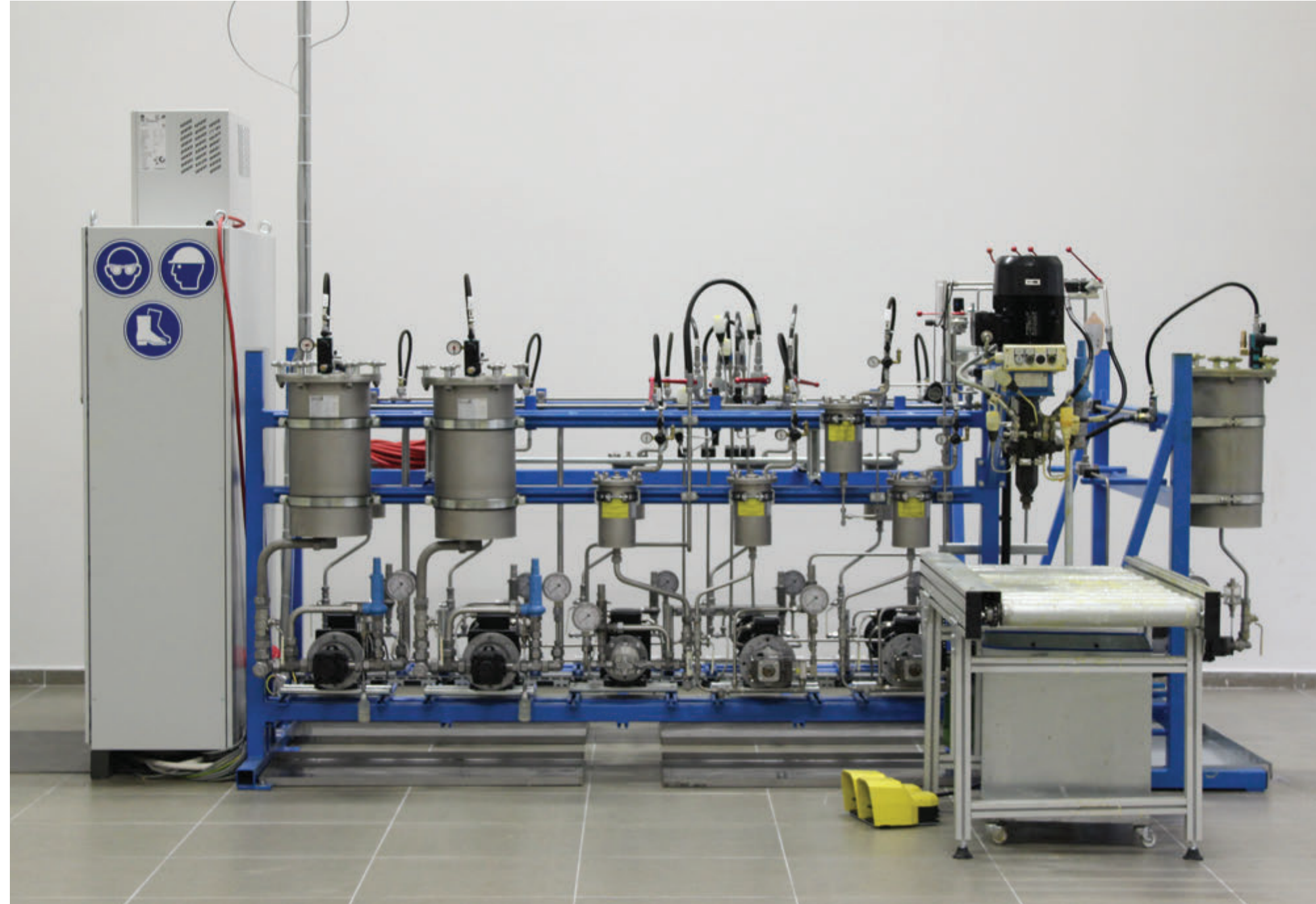
EKLER



Form Sünger olarak Ar-Ge faaliyetlerimizi; teknolojik gelişmeleri yakından takip eden, müşteri taleplerine hızlı yanıt verebilen, çevresel etkileri gözetilen ve sürdürülebilirliği tüm süreçlerine entegre etmiş bir yapı içerisinde yürütüyoruz. İnovasyon ve ürün geliştirme faaliyetlerimiz, şirket stratejimizin ayrılmaz bir parçası olarak Genel Müdürlük bünyesinde sürdürülmektedir.

2024 yılı itibarıyla 25 yeni ürün geliştirilmiş, Form Sünger'in; ağır metaller, ftalatlar ve kanserojen maddeler içermeyen, VOC (uçucu organik bileşik) emisyonları düşük, yüksek güvenlik ve sürdürülebilirlik standartlarında üretilen süngerleri CertiPUR ve CertiPUR-US sertifikalarıyla belgelenmiştir. Ar-Ge laboratuvarımızda geliştirilen ürünlerin büyük çoğunluğu, mevcut seri dışında yenilikçi ve çevresel etkisi azaltılmış sünger türlerinden oluşmaktadır.

2023 yılına kıyasla 1,5 milyon TL'nin üzerinde bir artışla, 2024 yılında 4.499.602,79 TL tutarında Ar-Ge yatırımı gerçekleştirilmiştir. Ar-Ge harcamalarının ciroya oranı %0,1 olarak gerçekleşmiş; bu oran, Ar-Ge'nin şirket stratejimizdeki önemini yansıtmaktadır. Ar-Ge ekibimiz, yıl boyunca aktif olarak ürün ve



## 5.2. AR-GE ve İnovasyon

süreç geliştirme çalışmalarına katkı sağlamıştır.

2023 yılında başlatılan re-polyol projesi kapsamında, 2024 yılında ölçeklendirme çalışmalarına geçilmiş ve sünger atıkları kimyasal yöntemlerle işlenerek konvansiyonel polyole dönüştürülmüştür. Bu proje sayesinde hem üretim maliyetleri düşürülmekte hem de ithal hammaddeye bağımlılık azaltılarak ülke ekonomisine katkı sağlanmaktadır. Aynı zamanda, atık süngerlerin geri kazanımıyla dögüsel ekonomi yaklaşımına güçlü bir örnek oluşturulmuştur.

Soya bazlı bitkisel hammadde yerine yeni nesil bio bazlı hammadde ile daha fazla bio içerik elde edilebilen EcoGreenForm teknolojilerimizin kullanımı yaygınlaştırılmış; bu sayede çevresel ayak izimizi azaltma yönündeki taahhütlerimiz güçlendirilmiştir.

Yürüttüğümüz tüm bu Ar-Ge ve inovasyon projeleriyle sadece rekabet gücümüzü artırmakla kalmayıp, aynı zamanda sürdürülebilir üretim yaklaşımımızı güçlendirmekte ve sektörümüzde yenilikçi liderlik rolümüzü pekiştirmekteyiz.

Yıl	Geliştirilen Yeni Ürün Sayısı
2022	40
2023	32
2024	25

RAPOR  
HAKKINDA

HAKKIMIZDA

KURUMSAL  
YÖNETİMİMİZSÜRDÜRÜLEBİLİRLİK  
YAKLAŞIMIMIZEKONOMİK  
PERFORMANSIMIZÇEVRESEL  
PERFORMANSIMIZSOSYAL  
PERFORMANSIMIZ

EKLER



Form Sünger olarak ürün sorumluluğu ve müşteri memnuniyetini, sürdürülebilir başarı anlayışımızın temel yapı taşları arasında görmekteyiz. Kalite standartlarımız, müşteri ihtiyaçlarına hızlı ve etkin çözüm üretme becerimiz ve geri bildirimleri gelişim fırsatı olarak değerlendirme kültürümüz, yaklaşımımızın temelini oluşturmaktadır. Ürün ve hizmet kalitemizi sürekli iyileştirme hedefi doğrultusunda üretim süreçlerimiz ulusal ve uluslararası standartlara uygun şekilde tasarlanmakta; müşteri memnuniyetini en üst seviyeye taşımak için entegre yönetim sistemleri kullanılmaktadır.

Bu kapsamda, ISO 10002 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi başta olmak üzere ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi, ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi, ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi, TS EN ISO/IEC 17025 TSE Deney Laboratuvar Hizmet Yeterlilik Belgesi, TSE, OEKO-TEX, SATRA, TSEK ve FIRA gibi ulusal ve uluslararası belgelere sahip bulunmaktayız. Bu belgeler, ürün sorumluluğundaki hassasiyetimizin ve hizmet kalitemize olan bağlılığımızın göstergesidir.

Müşteri şikâyetlerinin etkin yönetimi amacıyla oluşturduğumuz Müşteri Bağlantılı İşler Prosedürü çerçevesinde; internet sitemiz, telefon, e-posta, faks ve posta gibi kanallardan iletilen başvurular Satış ve Pazarlama tarafından kayıt altına alınmakta, önem derecesine göre sınıflandırılarak ilgili birimlere yönlendirilmektedir. Süreç boyunca müşteriye düzenli bilgilendirme yapılmakta; gerektiğinde yerinde inceleme ile bulgular doğrulanmakta ve sonuçlandırılmaktadır. Çözüm sonrasında, ilgili sürece bağlı memnuniyet formları ile geri bildirim alınmakta; yüz yüze ziyaretlerle memnuniyet seviyesi ölçülmektedir.

2024 yılı boyunca müşteri memnuniyetine yönelik çalışmalarımız daha sistematik ve analitik bir yapıya kavuşturulmuştur. Periyodik müşteri ziyaretleri ile beklenti ve geri bildirimler doğrudan toplanmakta; yıl sonlarında gerçekleştirilen müşteri memnuniyet anketleri ile hizmet kalitemiz ölçülmektedir. Elde edilen veriler, bir sonraki döneme ilişkin stratejik planlamalara yön vermektedir. 2024 anket sonuçlarına göre firma genelinde memnuniyet skorları şu şekilde gerçekleşmiştir:

## 5.3. Ürün Sorumluluğu ve Müşteri Memnuniyeti

### 2024 Müşteri Memnuniyet Anketi Sonuçları

Kriter	Skor
Ürün Kalitesi	5.0
Numuneye Uygun Üretim	4.9
Satış & Pazarlama	4.9
Planlama	4.7
Kesim ve Sevkiyat	4.3
Muhasebe	4.3
Genel Ortalama	4.7

Bu skorlar, önceki yıla kıyasla artış göstermekte ve yapılan yatırımların hizmet kalitesi üzerindeki olumlu etkisini ortaya koymaktadır.

Müşteri Portalı uygulamamız, müşterilerimizin sipariş süreçlerini, stok ve sevkiyat durumlarını 7/24 takip edebilecekleri bir altyapı sunmaktadır. Bu sayede hem sipariş hatalarının önüne geçilmekte, hem de SAP entegrasyonu sayesinde sevkiyat ve stok takibi süreçleri dijitalleştirilmektedir. 2024 yılı itibarıyla portalın yazılımsal altyapısı güncellenmekte; numune yönetimi, siparişe dönüşüm analizi ve katalog entegrasyonu gibi yeni modüller devreye alınmaktadır. Ayrıca Qlik Sense veri analitiği projemiz sayesinde müşteri verileri daha etkin analiz edilmekte, performans ölçümleri iyileştirilmekte ve lokasyon bazlı sevkiyat analizleri ile müşteri deneyimi daha iyi yönetilmektedir.

Form Sünger olarak, ürünlerimizin çevresel ve sosyal etkilerini en aza indirirken, müşteri memnuniyetini de sürekli geliştirmeyi hedeflemekteyiz. Müşterilerimizin güvenini sürdürülebilir kılmak adına hizmet süreçlerimizi düzenli olarak gözden geçirmekte, gelen her bir geri bildirimini sistematik bir gelişim fırsatına dönüştürmekteyiz.

Bu yaklaşımımız, hem müşteri bağlılığını artırmakta hem de sürdürülebilir değer üretiminde önemli bir rol oynamaktadır.



## 5.4. Vergi Yaklaşımımız

RAPOR  
HAKKINDA

HAKKIMIZDA

KURUMSAL  
YÖNETİMİMİZSÜRDÜRÜLEBİLİRLİK  
YAKLAŞIMIMIZEKONOMİK  
PERFORMANSIMIZÇEVRESEL  
PERFORMANSIMIZSOSYAL  
PERFORMANSIMIZ

EKLER



Form Sünger olarak, vergiye yalnızca yasal bir yükümlülük olarak değil, aynı zamanda kurumsal sorumluluk anlayışımızın bir parçası olarak yaklaşmaktayız. Vergi süreçlerimizi şeffaflık, hesap verebilirlik ve yasalara tam uyum ilkeleri doğrultusunda yürütmekte; aynı zamanda yarattığımız ekonomik değeri topluma geri kazandırmanın temel araçlarından biri olarak gördüğümüz sorumlu vergi stratejisini benimsemekteyiz.

Vergi yönetimimiz, Mali İşler Müdürlüğü ve Mali İşler Şefliği sorumluluğunda, Muhasebe birimimiz tarafından sistematik ve iç kontrol mekanizmalarına entegre şekilde yürütülmektedir. Ayrıca bağımsız bir Yeminli Mali Müşavirlik firması tarafından düzenli olarak gerçekleştirilen denetimlerle, vergi uygulamalarımızın ulusal mevzuat ve finansal raporlama ilkeleri ile uyumu kontrol edilmekte ve süreçlerin şeffaf biçimde belgelenmesi sağlanmaktadır.

2024 yılı boyunca vergi uygulamalarımız risk temelli bir yaklaşım çerçevesinde ele alınmıştır; doğabilecek mali, hukuki veya operasyonel riskler önceden belirlenmiş, önleyici ve düzeltici aksiyonlar geliştirilmiştir. Vergi mevzuatındaki güncellemeler yakından takip edilmiş; beyan ve bildirimler zamanında ve eksiksiz şekilde yerine getirilmiştir. İndirilecek giderler, istisna ve muafiyetler, kabul edilmeyen giderler gibi kritik kalemler, kanun hükümleri çerçevesinde hassasiyetle değerlendirilmiş; değerlendirme ölçütleri titizlikle uygulanmıştır.

Form Sünger olarak tüm vergi süreçlerimizi iç kontrol sistemleriyle desteklemekte; mevzuata tam uyumun yanı sıra kamusal güvenin tesisine de katkı sunmayı hedeflemekteyiz. Yerel ekonomiye katkımızın bilinciyle, faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde şeffaf, adil ve sorumlu bir vergi politikası izlemeye devam etmekteyiz. Bu yaklaşımımız, yalnızca yasal sorumluluklarımızı yerine getirmemle kalmayıp, sürdürülebilir kalkınmanın finansal temellerine destek verdiğimiz de göstergesidir.



RAPOR  
HAKKINDA

HAKKIMIZDA

KURUMSAL  
YÖNETİMİMİZSÜRDÜRÜLEBİLİRLİK  
YAKLAŞIMIMIZEKONOMİK  
PERFORMANSIMIZÇEVRESEL  
PERFORMANSIMIZSOSYAL  
PERFORMANSIMIZ

EKLER



Form Sünger olarak, faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde ekonomik kalkınmayı desteklemeyi ve yerel değer zincirini güçlendirmeyi temel önceliklerimizden biri olarak görmekteyiz. Bu kapsamda yerel istihdamı desteklemeye ve tedarik zincirimizin önemli bir bölümünü yurt içi kaynaklardan sağlamaya devam etmekteyiz. Yerel üreticiler ve hizmet sağlayıcılarla uzun vadeli ve sürdürülebilir iş birlikleri geliştirerek hem bölgesel kalkınmaya katkı sağlamakta hem de yerel ekonomik döngünün sürekliliğini sağlamaktayız.

2024 yılı itibarıyla, toplam tedarikçi sayımız 216'ya ulaşmış olup, bu sayının 182'si yurt içi tedarikçilerden oluşmaktadır. Bu oran, toplam tedarikçilerimizin yaklaşık %84'ünün yerli kaynaklardan temin edildiğini göstermektedir.

2023 yılında yurt içi tedarikçi sayımız 210 iken 2024 yılında 182 olarak gerçekleşmiştir. Bu durum, tedarikçi portföyümüzde daha kontrollü, verimli ve stratejik bir yapı oluşturulduğunu; kalite, süreklilik ve güvenilirliğe odaklanıldığını göstermektedir.

Yurt dışı tedarikçi sayımız ise 30'dan 34'e yükselmiştir. Yurt dışı tedariklerimiz, çoğunlukla uzmanlaşmış ürün ve hizmetlere yönelik olup, ana tedarik yapımız büyük ölçüde ülke içinden sağlanmaya devam etmektedir. Böylelikle hem tedarik güvenliği güçlendirilmekte hem de nakliye kaynaklı çevresel etkiler minimize edilmektedir.

2024 yılı boyunca yeni iş birlikleri ile farklı bölgelerden yerel tedarikçilerle çalışılmaya başlanmış; sürdürülebilir satın alma yaklaşımımız doğrultusunda çevresel ve sosyal kriterlere yönelik ön değerlendirme süreçleri güçlendirilmiştir. Satın alma kararlarında yalnızca maliyet değil; kalite, iş sağlığı ve güvenliği, çevresel etkiler ve yasal uygunluk kriterleri de göz önünde bulundurulmaktadır.

Tedarikçilerimizle ilişkilerimizi şeffaflık, güven ve karşılıklı gelişim temelinde yürüttüğümüz bu stratejik yaklaşım sayesinde; yerel ekonomilere katkı sağlamaya, iş sürekliliğimizi desteklemeye ve sorumlu tedarik zinciri yönetimi alanındaki performansımızı geliştirmeye kararlılıkla devam etmekteyiz.

## 5.5. Yerel Ekonomiye Katkımız





## ÇEVRESEL PERFORMANSIMIZ

RAPOR  
HAKKINDA

HAKKIMIZDA

KURUMSAL  
YÖNETİMİMİZSÜRDÜRÜLEBİLİRLİK  
YAKLAŞIMIMIZEKONOMİK  
PERFORMANSIMIZÇEVRESEL  
PERFORMANSIMIZSOSYAL  
PERFORMANSIMIZ

EKLER



Form Sünger olarak, çevresel sürdürülebilirliği iş modelimizin ayrılmaz bir parçası olarak görmekteyiz. Üretimden tedarik zincirine, enerji yönetiminden ürün yaşam döngüsüne kadar tüm süreçlerimizde çevresel etkilerimizi azaltmayı, doğal kaynakları verimli kullanmayı ve dögüsel ekonomiye katkı sağlamayı temel sorumluluğumuz olarak kabul etmekteyiz.

Faaliyetlerimizi yürütürken ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi, ISO 14046 Su Ayak İzi, ISO 14064 Sera Gazı Yönetim Sistemi ve CERTIPUR/OEKO-TEX gibi uluslararası standartlara uyum içinde hareket etmekte; bu sistemler aracılığıyla çevresel performansımızı izlenebilir, ölçülebilir ve sürekli iyileştirilebilir kılmaktayız.

2024 yılı, çevresel yönetim yaklaşımımızı daha ileriye taşıdığımız, veri temelli ve sonuç odaklı projelerin hayata geçirildiği bir dönem olmaktadır. Yenilenebilir enerji yatırımlarımız, atıkların geri kazanımı, su verimliliği projeleri, düşük karbon stratejileri ve kimyasal yönetim iyileştirmeleriyle çevresel etkilerimizi azaltırken, sektörümüzde iyi uygulama örnekleri oluşturmaktayız.

Sürdürülebilirlik yaklaşımımız yalnızca çevreyi korumaya değil, aynı zamanda kaynak verimliliği yoluyla ekonomik dayanıklılığımızı artırmaya da hizmet etmektedir. Enerji ve hammadde tasarrufu sağlayan uygulamalar, üretim süreçlerimizde maliyet etkinliği ve rekabet avantajı yaratmakta; böylece çevresel ve ekonomik performans birlikte değerlendirilmektedir.

Bu bölümde; çevre yönetimi, enerji ve sera gazı yönetimi, dögüsellik ve atık yönetimi, su ve atık su yönetimi ile kimyasal yönetimi alanlarındaki uygulamalarımız, 2024 yılı performans verilerimiz ve gelecek hedeflerimiz detaylı biçimde paylaşılmaktadır. Böylece, Form Sünger'in çevresel sorumluluk bilincini somut verilerle ortaya koyarak, paydaşlarımıza karşı şeffaflık ve hesap verebilirlik taahhüdümüzü bir kez daha vurgulamaktayız.

## 6. Çevresel Performansımız



RAPOR  
HAKKINDA

HAKKIMIZDA

KURUMSAL  
YÖNETİMİMİZSÜRDÜRÜLEBİLİRLİK  
YAKLAŞIMIMIZEKONOMİK  
PERFORMANSIMIZÇEVRESEL  
PERFORMANSIMIZSOSYAL  
PERFORMANSIMIZ

EKLER



Form Sünger olarak, faaliyetlerimizden kaynaklanan çevresel etkileri en aza indirmek ve gelecek nesillere yaşanabilir bir dünya bırakmak temel önceliklerimizden biri olarak görmekteyiz. Sürdürülebilirlik taahhütlerimiz doğrultusunda; yalnızca yasal gereklilikleri karşılamakla yetinmeyip, çevresel performansımızı sürekli iyileştirecek sistemleri hayata geçirmekteyiz. Bu yaklaşımı destekleyen ve çevre yönetimimizin temel esaslarını belirleyen Çevre Politikamıza **buradan** ulaşabilirsiniz.

2007 yılından bu yana ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi belgesine sahip bulunmaktayız; çevre yönetim sistemimiz uluslararası standartlara uygun şekilde sürdürülmekte ve her yıl bağımsız denetimlerden başarıyla geçmektedir. 2024 yılında tüm faaliyetlerimiz yasal düzenlemelere tam uyum içinde yürütülmüş, herhangi bir idari yaptırım/ceza ile karşılaşmamıştır.

Çevresel etkilerimizin izlenmesi, hesaplanması ve raporlanması; mevzuat takibi, resmi bildirimler ve iç denetim süreçleri Kalite Yönetim Departmanımız tarafından yürütülmektedir. Ayrıca Form Sünger olarak; çalışanlarımızın çevre farkındalığını artırmaya yönelik eğitimler düzenlemekte, atık yönetimi, enerji verimliliği, su yönetimi ve sera gazı azaltımı gibi konularda iyileştirme projelerini hayata geçirmekteyiz.



## 6.1. Çevre Yönetimimiz

### 2024'te Öne Çıkan Çevre Yönetimi Uygulamaları

#### • Atık Yönetimi ve Sıfır Atık:

2024 yılında toplam 8.988 ton atık oluşmuş, bunun 8.082 tonu tehlikesiz, 907 tonu ise tehlikeli atık olarak sınıflandırılmıştır. Tehlikesiz atıklarımız %100 geri kazanım yöntemleriyle bertaraf edilmiştir. Tehlikeli atıklarımız ise geri kazanım, düzenli depolama veya yakma gibi yöntemler kullanılarak bertaraf edilmiştir. Atık oluşumunu azaltmak amacıyla kök neden analizi çalışmaları yürütülmüş; ambalajlı tedarik yerine dökme alım uygulamasıyla ambalaj atıkları minimize edilmiştir. Kısa vadede "Gümüş" Sıfır Atık Belgesi, uzun vadede ise "Platin" seviyesine ulaşılması hedeflenmektedir.

#### • Döngüsellik ve Ürün Yenilikleri:

Üretim süreçlerinden kaynaklanan poliüretan sünger atıkları, mekanik ve kimyasal geri dönüşüm yöntemleriyle yeniden hammaddeye dönüştürülmektedir. Flexible Poliüretan Sünger Atıklarının Kimyasal Yöntem ile Geri Kazanımı Projesi kapsamında, 2024 yılında da üretimler sürdürülmüştür. 2025 yılında ise verimlilikleri artırmak için laboratuvar ve pilot ölçekli deneme çalışmaları devam edecektir.

Ayrıca, Avrupa Esnek PU Köpük Blok Üreticileri Birliği (EUROPUR) standartlarına uyumlu olarak üretim yapan firmamız, CERTIPUR-US sertifikasına sahiptir.

#### • Su Yönetimi ve ISO 14046 Su Ayak İzi:

2024 yılında şebekeden çekilen toplam su miktarı 35.318 m<sup>3</sup> olup; bunun 29.978 m<sup>3</sup>'ü İncesu tesisinde, 5.340 m<sup>3</sup>'ü ise OSB tesisinde gerçekleşmiştir. ISO 14046 standardına uygun olarak su ayak izi hesaplamaları ve doğrulama süreçleri yürütülmüş; su kullanım verimliliğini artırmak amacıyla farkındalık çalışmaları ve proses iyileştirmeleri hayata geçirilmiştir.

RAPOR  
HAKKINDA

HAKKIMIZDA

KURUMSAL  
YÖNETİMİMİZSÜRDÜRÜLEBİLİRLİK  
YAKLAŞIMIMIZEKONOMİK  
PERFORMANSIMIZÇEVRESEL  
PERFORMANSIMIZSOSYAL  
PERFORMANSIMIZ

EKLER



## 6.2. Enerji Yönetimimiz

Form Sünger olarak enerji yönetimini, sürdürülebilirlik stratejimizin temel bileşenlerinden biri olarak görmekteyiz. Amacımız; enerji verimliliğini artırmak, yenilenebilir enerji kullanımını yaygınlaştırmak ve sera gazı emisyonlarını azaltmaktır. Bu doğrultuda enerji performansımız düzenli olarak izlenmekte, analiz edilmekte ve sürekli iyileştirme yaklaşımıyla geliştirilmektedir.

2024 yılında enerji yönetimi faaliyetlerimiz ilgili birimlerin koordinasyonunda yürütülmüş; elektrik, doğal gaz ve diğer yakıt tüketimlerimiz aylık olarak takip edilmiş, enerji yoğunluğunu azaltmaya yönelik iyileştirme çalışmaları uygulanmıştır.

### 2024'te öne çıkan enerji yönetimi uygulamaları

- Enerji tüketim verileri: 11.976 litre benzin, 29.707 litre mazot/motorin, 595.430 Sm<sup>3</sup> doğal gaz ve 6.418.886 kWh elektrik tüketimi gerçekleşmiştir. Elektrik tüketiminin 4.390.600 kWh'lik bölümü güneş enerjisinden karşılanmıştır; bu değer toplam elektrik tüketiminin yaklaşık %68,4'ünü (%68) oluşturmaktadır.

Aşağıda son 3 yıla ait enerji tüketimlerimiz yer almaktadır.

### ENERJİ TÜKETİMİMİZ

Toplam Enerji Tüketimi	Birim	2022	2023	2024
Enerji Tüketimi	TEP	1.114	1.072	1.096
<b>1.Yenilenemeyen Doğrudan Enerji</b>				
Benzin	litre	6.308	5.365	11.976
Mazot /Motorin	litre	41.671	35.952	29.707
Doğal Gaz	Sm <sup>3</sup>	707.130	602.436	595.430
<b>2.Yenilenebilir Doğrudan Enerji</b>				
Biyokütle	ton	0	0	0
<b>3.Yenilenemeyen Dolaylı Enerji</b>				
Elektrik (Şebekeden Alınan)	kWh	5.703.962	3.704.647	2.028.287
<b>4.Yenilenebilir Enerji Kaynağından Temin Edilen Enerji</b>				
Elektrik (GES)	kWh	0	2.575.266	4.390.600
<b>TOPLAM ELEKTRİK TÜKETİMİ</b>	kWh	<b>5.703.962</b>	<b>6.279.913</b>	<b>6.418.886</b>



RAPOR  
HAKKINDA

HAKKIMIZDA

KURUMSAL  
YÖNETİMİMİZSÜRDÜRÜLEBİLİRLİK  
YAKLAŞIMIMIZEKONOMİK  
PERFORMANSIMIZÇEVRESEL  
PERFORMANSIMIZSOSYAL  
PERFORMANSIMIZ

EKLER

**• Yenilenebilir Enerji Kullanımı:**

Yenilenebilir enerjiye geçiş vizyonumuz doğrultusunda, 2023 yılında devreye alınan çatı tipi GES sistemleri 2024 yılında tam kapasiteyle çalışmış ve önemli sonuçlar üretmiştir.

**İncesu Tesisi:** 2024 yılı boyunca 3.182.553 kWh güneş enerjisi üretimi gerçekleştirilmiş olup bu üretim, tesisin toplam elektrik tüketiminin yaklaşık %95'ini karşılamıştır.

**OSB Tesisi:** Yıl boyunca elde edilen 2.212.118 kWh'lik GES üretimi ile OSB tesisimizin toplam elektrik ihtiyacının %91'i güneş enerjisinden sağlanmıştır.

Bu sayede elektrik ihtiyacımızın önemli bir kısmı doğrudan yenilenebilir kaynaklardan karşılanmakta; fazla üretim dönemlerinde şebekeye aktarılan enerji ile hem ekonomik hem de çevresel fayda elde edilmektedir.

Tesislerimizin çatılarında kurulu sistemler sayesinde gerçekleşen toplam enerji üretimi aşağıda paylaşılmaktadır.

**ENERJİ ÜRETİMİMİZ**

Toplam Enerji Üretimi	Birim	2022	2023	2024
<b>1.İncesu Tesisi</b>				
Çatı GES	kWh	-	2.872.815	3.182.553
<b>2. OSB Tesisi</b>				
Çatı GES	kWh	-	79.333	2.212.118
<b>Toplam</b>	kWh	-	<b>2.952.149</b>	<b>5.394.671</b>

## 6.2. Enerji Yönetimimiz

**• Ekonomik ve Çevresel Katkı:**

Bu sistemler sayesinde yalnızca öz tüketim ihtiyacımız karşılanmamış, üretim fazlası dönemlerde yaklaşık 1.004.071 kWh enerji şebekeye aktarılmış, yıllık toplamda 15,5 milyon TL'yi aşan ekonomik değer yaratılmış ve karbon emisyonlarımızda önemli ölçüde azalma sağlanmıştır.

**• Yeni Yatırımlar:**

2024 yılı içerisinde, yenilenebilir enerji dönüşümümüzü tamamlamak amacıyla arazi tipi GES yatırımlarının kurulum süreci başlatılmıştır.

**İncesu Tesisi:** 1.500 kWe / 1.973 kWp kapasiteli lisanssız arazi tipi GES

**OSB Tesisi:** 700 kWe / 915 kWp kapasiteli lisanssız arazi tipi GES

Bu yatırımların tamamlanmasıyla birlikte, her iki tesisin elektrik ihtiyacının %100'ünün yenilenebilir kaynaklardan karşılanması hedeflenmektedir.

Aşağıda Şanlıurfa ilinde gerçekleştirilen bu yeni yatırımlara ait öngörülen üretim miktarları paylaşılmaktadır.

Proje Adı	Ön Görülen Üretim Miktarı-kWh
İncesu Arazi GES	4.174.583
OSB Arazi GES	1.895.479
<b>Toplam</b>	<b>6.070.062</b>



RAPOR  
HAKKINDA

HAKKIMIZDA

KURUMSAL  
YÖNETİMİMİZSÜRDÜRÜLEBİLİRLİK  
YAKLAŞIMIMIZEKONOMİK  
PERFORMANSIMIZÇEVRESEL  
PERFORMANSIMIZSOSYAL  
PERFORMANSIMIZ

EKLER



Form Sünger, iklim değişikliğinin etkilerini azaltmak ve düşük karbonlu üretim modeline geçişi hızlandırmak amacıyla sera gazı emisyonlarını sistematik bir şekilde yönetmektedir. Bu kapsamda, ISO 14064-1 standardına uygun olarak her yıl karbon ayak izi hesaplamaları yapılmakta ve bağımsız kuruluşlar tarafından doğrulanmaktadır.

Sera gazı yönetimi çalışmalarımız; emisyon kaynaklarının belirlenmesi, ölçülmesi, raporlanması ve azaltım hedeflerinin uygulanması süreçlerini kapsamaktadır. Yönetim yaklaşımımız, yalnızca mevcut emisyonların izlenmesine değil, aynı zamanda uzun vadede azaltılmasına yönelik projelerin hayata geçirilmesine dayanmaktadır.

#### 2024 Sera Gazı Emisyon Verileri

2024 yılında yapılan hesaplamalar ve doğrulama süreci sonucunda tespit edilen sera gazı emisyonlarımız aşağıda özetlenmiştir:

- **Kapsam 1 (Doğrudan Emisyonlar):** 3.945 ton CO<sub>2</sub>e
- **Kapsam 2 (Dolaylı Emisyonlar – Satın Alınan Elektrik):** 2.312 ton CO<sub>2</sub>e
- **Kapsam 3 (Diğer Dolaylı Emisyonlar):** 159.615 ton CO<sub>2</sub>e
- **Toplam Emisyon:** 165.873 ton CO<sub>2</sub>e

#### Azaltım Çalışmaları ve Yenilenebilir Enerji Katkısı

2024 yılında devreye giren ve tam kapasiteyle çalışan çatı tipi GES sistemlerimiz, elektrik ihtiyacımızın büyük kısmını karşılayarak Kapsam 2 kaynaklı emisyonlarımızda önemli bir düşüş sağlamıştır:

- **İncesu Tesisi:** 3.182.553 kWh yenilenebilir elektrik üretimi
- **OSB Tesisi:** 2.212.118 kWh yenilenebilir elektrik üretimi

Bu üretim sayesinde yaklaşık 2.384 ton CO<sub>2</sub>e emisyonun atmosfere salınması engellenmiştir.

Tesis bazlı sera gazı emisyonlarımız ise aşağıda verilmiştir.

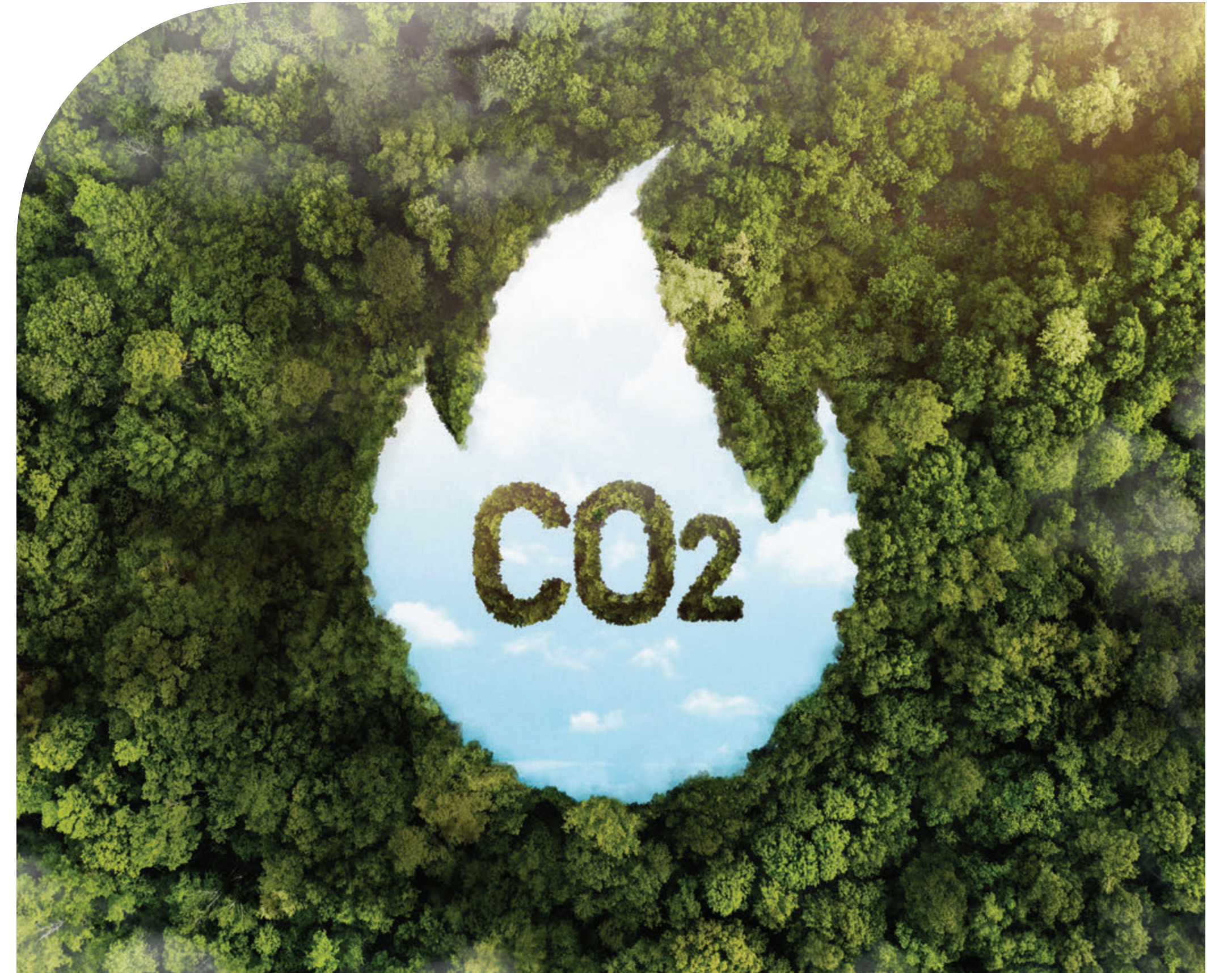
Sera Gazı Emisyonları (tCO <sub>2</sub> e)	2022	2023	2024
İncesu Fabrika	62.190	93.418	86.157
Kayseri OSB Fabrika	64.828	74.548	79.716
<b>Toplam</b>	<b>127.018</b>	<b>167.966</b>	<b>165.873</b>

## 6.3. Sera Gazı Yönetimimiz

#### Gelecek Hedefleri

2024 yılında başlatılan arazi tipi GES yatırımlarımızın tamamlanmasıyla birlikte, her iki tesisimizin elektrik ihtiyacının %100'ünün yenilenebilir kaynaklardan karşılanması hedeflenmektedir. Bu hedefle elektrik tüketiminden kaynaklı Kapsam 2 emisyonlarımızın sıfırlanması ve enerji kullanımımızın tamamının yenilenebilir kaynaklardan sağlanması öngörülmektedir.

Ayrıca, üretim süreçlerimizde enerji verimliliği ve proses optimizasyonu projeleriyle hem Kapsam 1 hem de Kapsam 3 kaynaklı emisyonlarda azaltım sağlanması amaçlanmaktadır.



RAPOR  
HAKKINDA

HAKKIMIZDA

KURUMSAL  
YÖNETİMİMİZSÜRDÜRÜLEBİLİRLİK  
YAKLAŞIMIMIZEKONOMİK  
PERFORMANSIMIZÇEVRESEL  
PERFORMANSIMIZSOSYAL  
PERFORMANSIMIZ

EKLER



Form Sünger olarak üretim süreçlerimizde dögüsel ekonomi yaklaşımını benimsemekte; atıkları yalnızca bertaraf edilmesi gereken bir yük değil, yeniden ekonomiye kazandırılabilir değerli bir kaynak olarak görmekteyiz. Bu doğrultuda, atık oluşumunu kaynağında azaltmayı ve oluşan atıkları en yüksek oranda geri kazanmayı hedeflemekteyiz.

2024 yılında toplam 8.988 ton atık oluşmuş, bunun 8.082 tonu tehlikesiz, 907 tonu ise tehlikeli atık olarak sınıflandırılmıştır. Tehlikesiz atıklarımız %100 geri kazanım yöntemleriyle bertaraf edilmiştir. Tehlikeli atıklarımız ise geri kazanım, düzenli depolama veya yakma gibi yöntemler kullanılarak bertaraf edilmiştir.

#### Atık Azaltım Çalışmaları:

- Ambalaj kaynaklı atıkları azaltmak için tedarikte dökme alım uygulaması başlatılmıştır. 2024 yılında satın alımların %19'u dökme olarak yapılmış, geri kalan kısım ambalajlı tedarik ile sürdürülmüştür.
- Atık oluşum sebeplerinin ortadan kaldırılması için kök neden analizi çalışmaları yürütülmüştür.
- Üretim hatlarında fire oranlarını düşürmeye yönelik proses iyileştirme projeleri uygulanmıştır.

#### Dögüsel Geri Kazanım Projeleri:

- Flexible Poliüretan Sünger Atıklarının Geri Kazanımı Projesi kapsamında, üretim süreçlerinden çıkan poliüretan sünger atıkları mekanik ve kimyasal geri dönüşüm yöntemleri ile yeniden hammaddeye dönüştürülmektedir.
- 2025 yılına kadar devreye alınması planlanan pilot reaktör ile aylık 10 ton üretim hedeflenmektedir. Laboratuvar ve pilot ölçekli denemeler başarıyla tamamlanmıştır.

#### Sıfır Atık Hedeflerimiz:

Sürdürülen çalışmalar neticesinde, kısa vadede "Gümüş" Sıfır Atık Belgesi'nin alınması, orta vadede ise "Platin" seviyesine ulaşılması hedeflenmektedir.

#### Gelecek Hedefleri:

Önümüzdeki dönemde, atık oluşumunun daha da azaltılması, geri kazanım oranının korunması ve dögüsellik yaklaşımının tedarik zincirimizin tamamına yayılması için çalışmalarımız devam edecektir. Ayrıca, atık yönetimi performansımızın dijital takip sistemleri ile izlenmesi ve raporlanması planlanmaktadır.

## 6.4. Dögüsellik ve Atık Yönetimimiz

### TOPLAM ATIK

Türüne Göre	BİRİM	2022	2023	2024	
Tehlikeli Atıklar	Sıvı Atık	Lt	7.040,00	120,00	360,00
	Kontamine Atık	Kg	506.580,00	606.080,00	904.380,00
	Atık Yağ	Ton	0,90	0,12	0,36
	Atık Akü	Adet	-	-	-
	Atık Filtre	Ton	-	-	-
	Atık Pil	Adet	-	-	-
Tehlikesiz Atıklar	Atık Cam	Ton	-	-	-
	Atık Kâğıt	Ton	314,82	457,48	405,92
	Evsel Atık	Ton	-	-	-
	Elektronik Atık	Ton	-	-	-
	Atık Plastik	Ton	6.152,52	5.912,01	7.441,37
	Atık Metal	Ton	59,44	79,00	110,37
<b>Bertaraf Yöntemine Göre Geri Kazanım</b>					
Geri Kazanım	Ton	7.068,85	7.062,79	8.988,46	

RAPOR  
HAKKINDA

HAKKIMIZDA

KURUMSAL  
YÖNETİMİMİZSÜRDÜRÜLEBİLİRLİK  
YAKLAŞIMIMIZEKONOMİK  
PERFORMANSIMIZÇEVRESEL  
PERFORMANSIMIZSOSYAL  
PERFORMANSIMIZ

EKLER



## TOPLAM ATIK

Türüne Göre	BİRİM	2022	2023	2024
Tehlikeli Atıklar	Ton	514	606	907
Tehlikesiz Atıklar	Ton	6.555	6.457	8.082
Toplam Atık	Ton	7.069	7.063	8.988
Bertaraf Yöntemine Göre				
Enerji Geri Kazanımı	Ton	-	-	-
Geri kazanım	Ton	7.069	7.063	8.988
Atık Sahası	Ton	7.069	7.063	8.988
Atık yakımı	Ton	-	-	-
Diğer Bertaraf Yöntemi	Ton	0	0	0
<b>Toplam Bertaraf Edilen Atık</b>	<b>Ton</b>	<b>7.069</b>	<b>7.063</b>	<b>8.988</b>

## 6.4. Döngüsellik ve Atık Yönetimimiz

## Tedarik Edilen Geri Dönüşmüş ve Geri Dönüşebilen Malzemelerin Miktarı

Yıl	Karton Rolik Ham Madde Alım Oranı	Naylon Ham Madde Alım Oranı	Koli-Kutu Ham Madde Alım Oranı
2022	%100	%100	%69
2023	%100	%100	%72
2024	%100	%100	%80

## Yeniden Kullanılan/Geri Dönüştürülen Ambalaj Miktarı

Yıl	Ahşap Palet (kg)	Karışık Ambalaj (kg) (Kâğıt, Karton, Plastik, Ahşap)
2022	10.736	0,00
2023	15.953	2.450
2024	12.361	0,00

## Tesislerden Çıkan Organik Atıkların Kompostlaştırılma Miktarı (kg)

Yıl	Organik Atık
2022	183.420
2023	185.720
2024	157.420

RAPOR  
HAKKINDA

HAKKIMIZDA

KURUMSAL  
YÖNETİMİMİZSÜRDÜRÜLEBİLİRLİK  
YAKLAŞIMIMIZEKONOMİK  
PERFORMANSIMIZÇEVRESEL  
PERFORMANSIMIZSOSYAL  
PERFORMANSIMIZ

EKLER



Su verimliliği ve atık su yönetimi, sürdürülebilirlik stratejimizin öncelikli odak alanlarından biridir. Tesislerimizde kullanılan suyun etkin yönetimi hem doğal kaynakların korunmasına hem de operasyonel maliyetlerin azaltılmasına katkı sağlamaktadır. Bu kapsamda, tüm tesislerimizde su tüketimi düzenli olarak ölçülmekte ve kayıt altına alınmaktadır. Elde edilen veriler doğrultusunda performansımız izlenmekte, iyileştirme fırsatları tespit edilmekte ve uygulamaya alınmaktadır.

Tesislerimizden kaynaklanan atık sular, Organize Sanayi Bölgesi'nin atık su kanalları aracılığıyla Su Kirliliği Kontrolü Yönetmeliği ve ilgili diğer yasal düzenlemelere tam uyum içinde deşarj edilmektedir.

Çekilen Su Hacmi (m<sup>3</sup>)

Yıl	Çekilen Su Miktarı m <sup>3</sup>	Üretim Miktarı m <sup>3</sup>	Su Tüketimi / Üretim Miktarı m <sup>3</sup> /100m <sup>3</sup>	Artış/Azalış Değişimi
2022	50.388	1.849.177	2,72	-
2023	39.054	2.280.894	1,71	%-22,49
2024	35.318	2.105.22	1,68	%-9,57

Veriler, 2022 yılından itibaren çekilen su miktarında sürekli bir azalma eğilimi olduğunu göstermektedir. 2023 yılında su tüketiminde bir önceki yıla göre %22,49, 2024 yılında ise %9,57 oranında azalma sağlanmıştır. Bu düşüş, su verimliliği çalışmalarının etkili sonuçlar verdiğini ortaya koymaktadır.

2024 yılında su yönetimi çalışmalarımızın odağında; üretim süreçlerinde verimlilik artırımı, sulama sistemlerinde otomasyon, suyun yeniden kullanımı ve su kayıplarının önlenmesi yer almıştır. Bu doğrultuda, 2022 yılını baz alarak 2025 yılına kadar ürün başına su tüketimini %30 oranında azaltma hedefimiz doğrultusunda ilerlemeye devam edilmektedir.

Yıl	Deşarj Edilen Su Miktarı (m <sup>3</sup> /yıl)		Toplam
	İncesu Tesisi	OSB Tesisi	
2022	8.343	3.138	11.481
2023	7.161	7.161	14.322
2024	3.875	4.734	8.609

## 6.5. Su ve Atık Su Yönetimimiz

2024 yılında toplam 8.609 m<sup>3</sup> atık su deşarjı gerçekleştirilmiştir. Tüm deşarjlar, Organize Sanayi Bölgesi'nin altyapısı aracılığıyla yapılmakta olup Su Kirliliği Kontrolü Yönetmeliği ve ilgili mevzuata tam uyum sağlanmaktadır.

Faaliyetlerimizden kaynaklanan su kullanımının çevresel etkilerini daha iyi anlamak amacıyla, ISO 14046:2014 Su Ayak İzi Standardı'na uygun olarak mavi, yeşil ve gri su ayak izi hesaplamaları yapılmakta ve bağımsız doğrulama süreçlerinden geçirilmektedir. Yıllara ve tesislerimize göre kırılımı ise aşağıda paylaşılmaktadır.

Yıllar/ Su Ayak İzi	İncesu Fabrika (m <sup>3</sup> /yıl)			OSB Fabrika (m <sup>3</sup> /yıl)		
	Mavi Su	Gri Su	Yeşil Su	Mavi Su	Gri Su	Yeşil Su
2022	46.525	12.417,38	N/A	3.923	3.539,60	N/A
2023	34.217	27.372,00	N/A	4.857	250,72	N/A
2024	29.980	1.119,77	N/A	5.358	272,82	N/A

Sonuçlar, İncesu Fabrika'da su tüketiminde kayda değer azalma sağlandığını, OSB Fabrika'da ise su kullanımının kontrollü bir şekilde sürdüğünü göstermektedir. Bu eğilim, yürütülen verimlilik projelerinin ve otomasyon uygulamalarının olumlu etkilerini yansıtmaktadır.

2024 yılı içerisinde yayımlanan Su Verimliliği Yönetmeliği kapsamında, NACE kodumuz gereği 18 ay içinde su verimliliği planının hazırlanması ve uygulanması yükümlülüğümüz bulunmaktadır. Bu doğrultuda, yasal süre içerisinde yönetmelikte belirtilen ölçüm, analiz ve raporlama çalışmalarının tamamlanması için hazırlıklar başlatılmıştır.

Su verimliliği projeleri kapsamında, tesis alanlarımızdaki çim sulama sistemleri tamamen otomasyona geçirilmiş, mevsimsel şartlara göre çalışma süreleri optimize edilmiştir. Bu sayede 2024 yılında bahçe sulamadan kaynaklanan su tüketimi azaltılmıştır. Önümüzdeki dönemde, sulama sisteminde kullanılmak üzere yağmur suyu toplama sistemi kurulması planlanmaktadır.

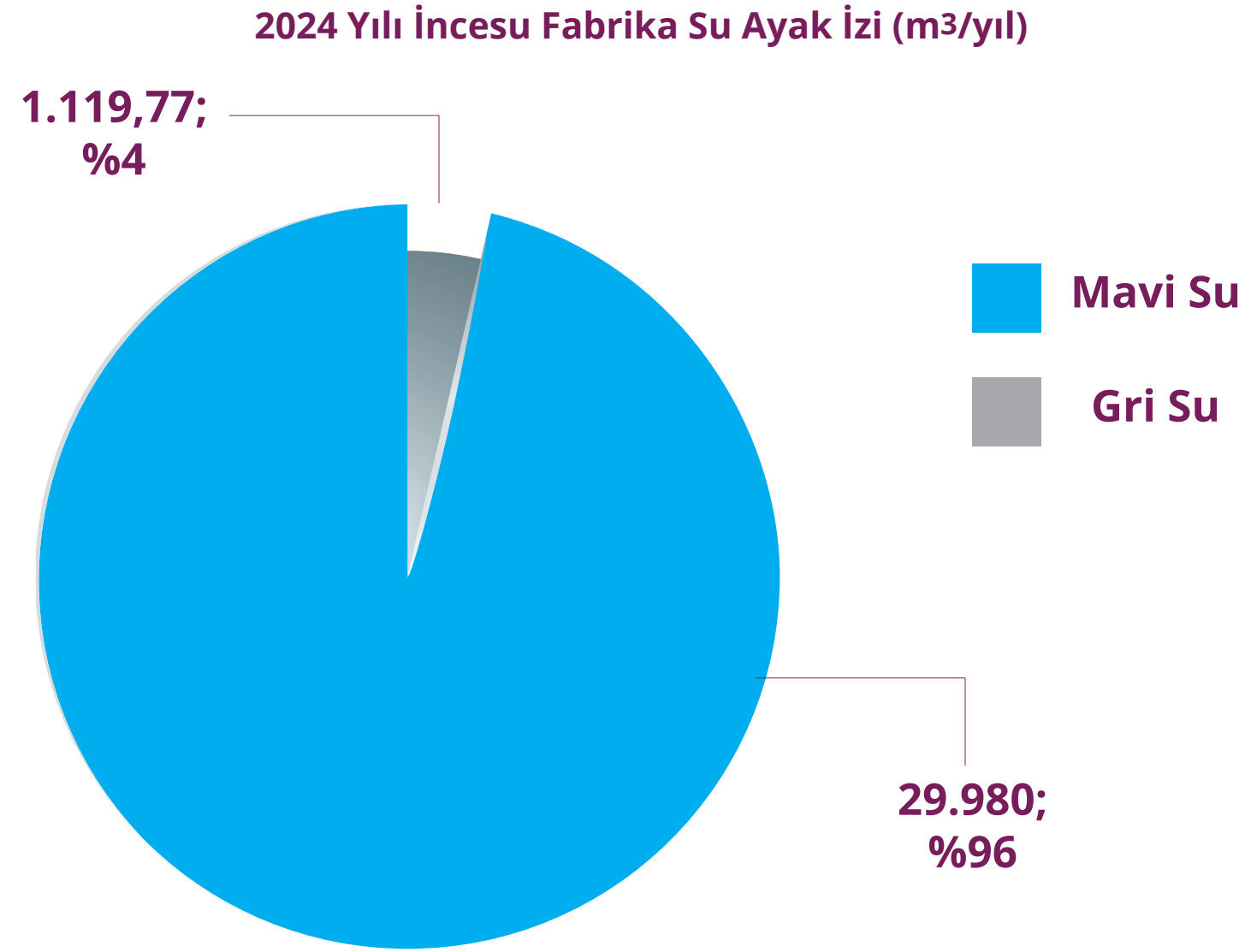
Su yönetimi konusundaki farkındalığı artırmak amacıyla 2024 yılı içerisinde çalışanlarımıza su ayak izi ve su verimliliği konularında eğitimler verilmiştir.

RAPOR  
HAKKINDA

HAKKIMIZDA

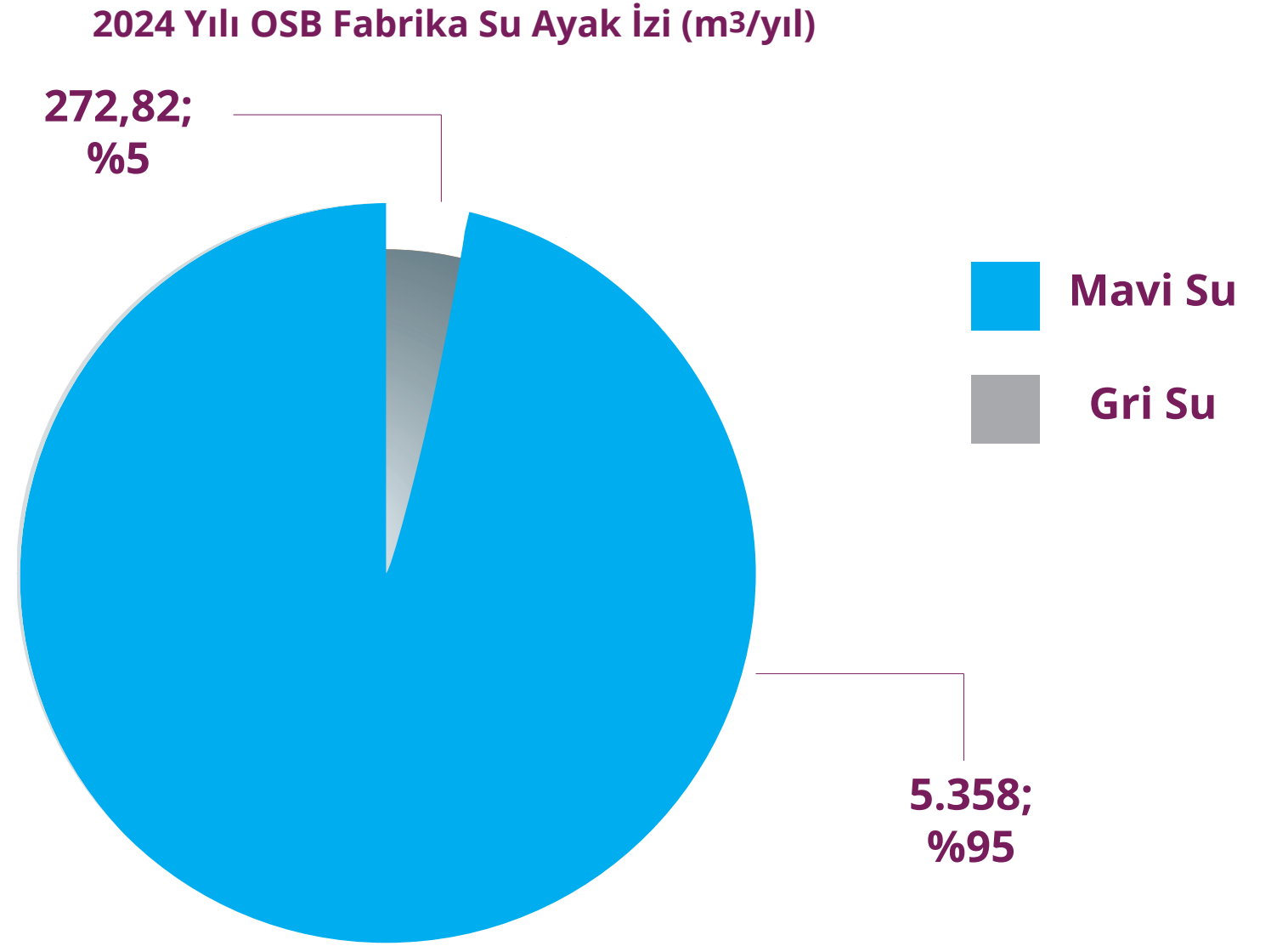
KURUMSAL  
YÖNETİMİMİZSÜRDÜRÜLEBİLİRLİK  
YAKLAŞIMIMIZEKONOMİK  
PERFORMANSIMIZÇEVRESEL  
PERFORMANSIMIZSOSYAL  
PERFORMANSIMIZ

EKLER



İncesu Fabrika'da 2024 yılı su ayak izinin büyük çoğunluğu (%96) mavi su kullanımından kaynaklanmıştır. Bu tablo, üretim süreçlerinde doğrudan su tüketiminin temel belirleyici olduğunu göstermektedir.

## 6.5. Su ve Atık Su Yönetimimiz



OSB Fabrika verileri, su kaynaklarının kontrollü ve istikrarlı şekilde yönetildiğine işaret etmektedir. Mavi su ağırlığının yüksek olması üretim süreçlerinin temel dinamiğini ortaya koymaktadır.

RAPOR  
HAKKINDA

HAKKIMIZDA

KURUMSAL  
YÖNETİMİMİZSÜRDÜRÜLEBİLİRLİK  
YAKLAŞIMIMIZEKONOMİK  
PERFORMANSIMIZÇEVRESEL  
PERFORMANSIMIZSOSYAL  
PERFORMANSIMIZ

EKLER



Form Sünger olarak, üretim süreçlerimizde kullanılan tüm kimyasalların güvenli, verimli ve çevreye duyarlı şekilde yönetilmesini temel bir öncelik olarak ele almaktayız. Kimyasal yönetimimiz; tedarikten depolamaya, kullanım aşamasından bertarafa kadar tüm süreci kapsayan entegre bir yaklaşımla yürütülmektedir.

#### 2024 yılında, kimyasal yönetimi faaliyetlerimiz kapsamında:

- **Mevzuata Uyum:** REACH, KKDİK ve ilgili ulusal mevzuat çerçevesinde kimyasal kayıtlar ve güvenlik bilgi formları güncellenmiş; tedarikçilerden temin edilen tüm kimyasal ürünler için gerekli belgeler doğrulanmıştır.
- **Depolama ve Etiketleme:** Kimyasallar tehlike sınıflarına uygun şekilde ayrıştırılmış; uluslararası standartlara uygun etiketleme ve GBF/MSDS uygulamaları tüm depolama alanlarında güncellenmiştir.
- **Risk Yönetimi:** Çalışan sağlığını ve çevre güvenliğini korumak amacıyla kimyasal maruziyet risk değerlendirmeleri periyodik olarak yapılmış; sonuçlara göre gerekli mühendislik ve kişisel koruma önlemleri uygulanmıştır.
- **Eğitim ve Farkındalık:** Üretim ve bakım ekiplerine yönelik Tehlikeli Maddelerle Güvenli Çalışma eğitimleri düzenlenmiş; dökülme/saçılma durumlarında uygulanacak acil müdahale prosedürleri uygulamalı tatbikatlarla pekiştirilmiştir.
- **Atık Yönetimi:** Kullanım ömrünü tamamlayan kimyasallar lisanslı bertaraf/geri kazanım firmalarına gönderilmiş; tehlikeli kimyasal atık kayıt ve beyan süreçleri Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı sistemleri üzerinden yürütülmüştür.

Bu çalışmalarla hem çalışan sağlığının korunması hem de çevresel etkilerimizin azaltılması hedeflenmiş; tüm faaliyetlerimiz ulusal ve uluslararası standartlara tam uyum içinde yürütülmüştür.

2024 yılında, üretim proseslerimizde uçucu organik bileşiklerin (VOC) azaltılmasına yönelik iyileştirmeler yapılmış; belirli ürün gruplarında kullanılan kimyasal içerikler optimize edilerek daha çevre dostu formülasyonlara geçiş başlatılmıştır.

Avrupa Esnek PU Köpük Blok Üreticileri Birliği (EUROPUR) tarafından yayımlanan üretimde kimyasal standartlarını karşılamaktayız; 2024 yılında da CertiPUR ve CertiPUR-US sertifikalarımız korunmuştur.

Üretim süreçlerimizde kullanılan yapıştırıcıların solvent içermeyen veya su bazlı alternatiflerle değiştirilmesine yönelik hedefimiz doğrultusunda 2024 yılında pilot denemeler gerçekleştirilmiştir. Bu çalışmaların 2035 yılına kadar tüm ürün gamına yaygınlaştırılması planlanmaktadır.

## 6.6. Kimyasal Yönetimimiz





## SOSYAL PERFORMANSIMIZ

RAPOR  
HAKKINDA

HAKKIMIZDA

KURUMSAL  
YÖNETİMİMİZSÜRDÜRÜLEBİLİRLİK  
YAKLAŞIMIMIZEKONOMİK  
PERFORMANSIMIZÇEVRESEL  
PERFORMANSIMIZSOSYAL  
PERFORMANSIMIZ

EKLER



Form Sünger'de sosyal sürdürülebilirlik, çalışan deneyimi, iş sağlığı ve güvenliği (İSG), çeşitlilik-eşitlik-kapsayıcılık (ÇEK), yetenek yönetimi ve toplumsal katkı alanlarında somut hedefler ve ölçülebilir göstergeler ile yönetilmektedir. İnsan odaklı kurumsal kültürümüz; etik ilkeler, paydaş katılımı ve şeffaf raporlama anlayışıyla desteklenmektedir. Uygulamalarımız GRI standartlarıyla uyumlu biçimde planlanmakta, izlenmekte ve iyileştirilmektedir; BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile stratejik olarak ilişkilendirilmektedir.

2024 yılında sosyal performans yönetimimizi; adil ve kapsayıcı İK politikaları, çalışan memnuniyetini güçlendiren öneri-geri bildirim mekanizmaları, sistematik eğitim programları, ISO 45001 çerçevesinde proaktif İSG uygulamaları ve yerel kalkınmayı önceleyen sosyal sorumluluk projeleriyle ileri taşımaktayız. Çalışanlarımızın gelişimi ve refahında fırsat eşitliğini esas alırken, güvenli çalışma ortamını "sıfır kaza" hedefiyle sürekli iyileştirme prensibi kapsamında yönetmekteyiz.

## 7. Sosyal Performansımız

Değer zincirimiz boyunca insan haklarına saygı, etik çalışma koşulları ve kapsayıcı istihdam yaklaşımı temel önceliklerimiz arasında yer almaktadır. Kadın istihdamı ve temsilini artırmaya yönelik taahhütlerimizi sürdürürken, yetenek çekme-geliştirme-elde tutma süreçlerimizi veri temelli karar alma, performans yönetimi ve kariyer planlama sistemleriyle bütünleştirmekteyiz. Toplumsal fayda programlarımız; eğitim, sağlık ve kadın kooperatifleriyle iş birlikleri gibi alanlarda ölçülebilir etki yaratacak şekilde tasarlanmaktadır.

Bu bölümde; sosyal performans yönetimimizin çerçevesi, çalışan memnuniyeti ve yan haklar, yetenek yönetimi ve kariyer gelişimi, ÇEK politikalarımız, İSG performansımız ve toplumsal sorumluluk çalışmalarımız, 2024 yılına ait veriler ve hedeflerle birlikte sunulmaktadır. Böylece, Form Sünger'in insan ve toplum odağını güçlendiren uygulamaları bütüncül bir bakışla ve uluslararası raporlama standartlarına uygun şekilde paylaşılmaktadır.



RAPOR  
HAKKINDA

HAKKIMIZDA

KURUMSAL  
YÖNETİMİMİZSÜRDÜRÜLEBİLİRLİK  
YAKLAŞIMIMIZEKONOMİK  
PERFORMANSIMIZÇEVRESEL  
PERFORMANSIMIZSOSYAL  
PERFORMANSIMIZ

EKLER



## 7.1. Sosyal Performans Yönetimimiz



Form Sünger olarak, sürdürülebilirlik yaklaşımımızın temel taşlarından birini sosyal performansımız oluşturmaktadır. İnsan kaynağımızın gelişimi, çalışan memnuniyeti, iş sağlığı ve güvenliği, toplumsal sorumluluk projeleri ve paydaşlarla güçlü iş birlikleri; uzun vadeli başarı stratejimizin ayrılmaz bir parçasıdır.

Sosyal performans yönetimimiz, GRI standartları ile uyumlu bir şekilde yürütülmekte; aynı zamanda Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) ile doğrudan bağlantı kurmaktadır. Bu kapsamda;

- **Çalışan memnuniyeti ve gelişimi alanındaki uygulamalarımız, SKA 8:** İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme hedefine katkı sağlamaktadır.
- **Eğitim ve kariyer fırsatlarımız, çalışanlarımızın kişisel ve profesyonel gelişimini destekleyerek SKA 4:** Nitelikli Eğitim ile uyum göstermektedir.
- **Çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık politikalarımız, iş yerinde adil ve eşitlikçi bir ortam yaratarak SKA 5: Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve SKA 10: Eşitsizliklerin Azaltılması hedeflerini desteklemektedir.**
- **İş sağlığı ve güvenliği çalışmalarımız, güvenli bir çalışma ortamı sunarak SKA 3: Sağlık ve Kaliteli Yaşam hedefiyle ilişkilendirilmektedir.**
- Toplumsal katkı projelerimiz (kadın kooperatifleri ile iş birliği, eğitim bursları, üniversiteye cihaz desteği, sağlık alanındaki katkılar gibi) ile **hem SKA 11: Sürdürülebilir Şehirler ve Topluluklar hem de SKA 17: Amaçlar için Ortaklıklar hedeflerine hizmet etmekteyiz.**

Bu yönetim anlayışı sayesinde, yalnızca ekonomik performansımızı değil; aynı zamanda topluma, çalışanlarımıza ve paydaşlarımıza kattığımız değeri de küresel hedeflerle uyumlu bir şekilde sürdürülebilir kılmayı amaçlıyoruz.

RAPOR  
HAKKINDA

HAKKIMIZDA

KURUMSAL  
YÖNETİMİMİZSÜRDÜRÜLEBİLİRLİK  
YAKLAŞIMIMIZEKONOMİK  
PERFORMANSIMIZÇEVRESEL  
PERFORMANSIMIZSOSYAL  
PERFORMANSIMIZ

EKLER



Form Sünger'de çalışanlarımız, sürdürülebilir büyüme stratejimizin temelini oluşturmaktadır. Onların potansiyellerini en iyi şekilde ortaya koyabilecekleri, güvenli, kapsayıcı ve huzurlu bir çalışma ortamı yaratmak en önemli önceliklerimizdendir. İşe alım süreçlerinden kariyer planlamasına, ücretlendirmeden eğitim ve gelişim uygulamalarına kadar tüm insan kaynakları süreçlerimizi adil, şeffaf ve kapsayıcı bir yaklaşımla yürütmekteyiz. Bu kapsamda çalışan memnuniyetini, yalnızca iş tatmini değil aynı zamanda sağlık, güvenlik ve kişisel gelişim boyutlarıyla ele almaktayız.

Ücret ve yan hak politikalarımız, piyasa koşulları ve ekonomik gelişmeler dikkate alınarak her yıl güncellenmektedir. 2024 yılında tüm çalışanlarımıza sağlık hizmetleri, engellilik ve maluliyet sigortası ile doğum izni imkânı sağlanmış; toplamda 561 çalışanımız sağlık hizmetlerinden yararlanmıştır. Çalışanlarımızın aile yaşamını desteklemek amacıyla doğum izni hakları titizlikle uygulanmakta; 2024 yılında doğum izni kullanan bir kadın çalışanımız izin sonrası görevine dönmüş ve en az 12 ay daha çalışmaya devam etmiştir. Bu uygulamalarımız, SKA 3: Sağlık ve Kaliteli Yaşam ile doğrudan bağlantı kurmaktadır.

Çalışanlarımızın katılımcı yönetim anlayışına dahil olmalarını önemsiyor, öneri ve taleplerini iletebilecekleri mekanizmaları sürekli olarak güçlendiriyoruz. Bu öneriler değerlendirildikten sonra uygun görülenler hayata geçirilmekte, katkı sağlayan çalışanlarımız ödüllendirilmektedir. Ayrıca, yeni işe başlayan çalışanlarımız için uygulanan oryantasyon ve tutundurma programlarıyla kuruma uyumları desteklenmektedir. Bu programın başarı oranı 2022'de %100, 2023'te %92, 2024'te ise %87 olarak

## 7.2. Çalışan Memnuniyeti

gerçekleşmiştir. Çalışanlarımızın iş ortamına hızlı adaptasyonu, SKA 8: İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme hedefiyle uyumludur.

Çalışan çeşitliliğimizi ve kapsayıcılığımızı güçlendirmeyi sürdürüyoruz. 2024 yılı itibarıyla toplam 561 çalışanımızın %87'si erkek, %13'ü kadınlardan oluşmaktadır. İş gücümüzün %47'si 31-40 yaş aralığında yer alırken, %27'si 41-50 yaş aralığındadır. Kadın çalışanlarımızın sayısını artırmaya yönelik politikalarımız, SKA 5: Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve SKA 10: Eşitsizliklerin Azaltılması hedefleriyle ilişkilendirilmektedir.

Çalışanlarımızın mesleki ve kişisel gelişimlerine yönelik eğitim yatırımlarımızı her yıl artırıyoruz. 2024 yılında toplam 4.112 saat eğitim gerçekleştirilmiş olup, bunun 2.992 saati İSG, 338 saati mesleki gelişim, 281 saati çevre içerikli eğitimlerden oluşmuştur. Eğitimlere toplam 659 çalışanımız katılmıştır. Eğitim ve gelişim uygulamalarımız, SKA 4: Nitelikli Eğitim hedefiyle doğrudan uyumludur.

Tüm bu uygulamalarımızla çalışanlarımızın memnuniyetini, bağlılığını ve verimliliğini artırmayı amaçlıyoruz; insana yakışır iş olanakları sunarak sürdürülebilir bir iş gücü oluşturuyoruz. Bu kapsamda sosyal performans hedeflerimizi, SKA 3, SKA 4, SKA 5, SKA 8 ve SKA 10 ile uyumlu şekilde hayata geçiriyor; küresel sürdürülebilirlik hedeflerine katkı sağlamayı sürdürüyoruz.

### KADIN

Doğum İzni Kullanan Çalışanlar	Toplam	2022	2023	2024
Doğum iznine hak kazanan çalışanlar	Sayı	1	1	0
Doğum izni kullanan çalışanlar	Sayı	1	1	0
Doğum izni bittikten sonra işe dönen çalışanlar	Sayı	1	1	0
Doğum izninden sonra işe dönen ve sonrasında en az 12 ay daha çalışanlar	Sayı	1	1	0

### ERKEK

Doğum İzni Kullanan Çalışanlar	Toplam	2022	2023	2024
Doğum iznine hak kazanan çalışanlar	Sayı	31	35	27
Doğum izni kullanan çalışanlar	Sayı	31	35	27
Doğum izni bittikten sonra işe dönen çalışanlar	Sayı	31	35	27
Doğum izninden sonra işe dönen ve sonrasında en az 12 ay daha çalışanlar	Sayı	31	35	27

## 7.2. Çalışan Memnuniyeti

RAPOR  
HAKKINDA

HAKKIMIZDA



KURUMSAL  
YÖNETİMİMİZ



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK  
YAKLAŞIMIMIZ



EKONOMİK  
PERFORMANSIMIZ



ÇEVRESEL  
PERFORMANSIMIZ



SOSYAL  
PERFORMANSIMIZ



EKLER



Yan Haklar	Birim	2022	2023	2024
Sağlık hizmetleri	Sayı	520	618	561
Engellilik ve maluliyet sigortası	Sayı	517	510	510
Doğum izni	Sayı	510	549	561
Emeklilik hakkı	Sayı	1	32	34

### İŞ GÜCÜ

İstihdam ve Devir	Birim	2022	2023	2024
Beyaz Yaka	Kişi	6	12	18
Mavi Yaka	Kişi	6	119	94
<b>İşe Yeni Giren-Toplam</b>	<b>Kişi</b>	<b>12</b>	<b>131</b>	<b>112</b>

### İŞ GÜCÜ

İstihdam ve Devir	Birim	2022	2023	2024
Beyaz Yaka	Kişi	6	9	12
Mavi Yaka	Kişi	16	82	86
<b>İşten Ayrılan-Toplam</b>	<b>Kişi</b>	<b>22</b>	<b>91</b>	<b>98</b>

### İŞ GÜCÜ

Cinsiyete Göre	Birim	2022	2023	2024
Erkek - İşe alınan	Kişi	12	129	111
	Oran	%2	%24	%20
Erkek - İşten ayrılan	Kişi	22	89	98
	Oran	%4	%16	%17
Kadın - İşe alınan	Kişi	0	2	1
	Oran	%0	%0	%0
Kadın - İşten ayrılan	Kişi	0	2	0
	Oran	%0	%0	%0

Sözleşme	Birim	2022	2023	2024
Toplu iş sözleşmelerine dahil olan fabrika çalışan yüzdesi	Oran	%97	%95	%96

Program Başarı Oranı	Birim	2022	2023	2024
Yeni İşe Alınmış (0-2 Yıl) Çalışanlara Ait Oryantasyon ve Tutundurma Program Başarı Oranı	Oran	%100	%92	%87

### İŞ GÜCÜ

Yaşa Göre	Birim	2022	2023	2024
18 - 30 Yaş - İşe alınan	Kişi	9	65	68
	Oran	%2	%12	%12
18 - 30 Yaş - İşten ayrılan	Kişi	6	26	36
	Oran	%1	%5	%6
31 - 40 Yaş - İşe alınan	Kişi	2	27	17
	Oran	%0	%5	%3
31 - 40 Yaş - İşten ayrılan	Kişi	11	11	15
	Oran	%2	%2	%3
41 - 50 Yaş - İşe alınan	Kişi	1	36	24
	Oran	%0	%7	%4
41 - 50 Yaş - İşten ayrılan	Kişi	2	46	40
	Oran	%0	%8	%7
51 - 60 Yaş - İşe alınan	Kişi	0	3	3
	Oran	%0	%1	%1
51 - 60 Yaş - İşten ayrılan	Kişi	3	8	7
	Oran	%1	%1	%1
60 Yaş Üstü - İşe alınan	Kişi	0	0	0
	Oran	%0	%0	%0
60 Yaş Üstü - İşten ayrılan	Kişi	0	0	0
	Oran	%0	%0	%0

RAPOR  
HAKKINDA

HAKKIMIZDA

KURUMSAL  
YÖNETİMİMİZSÜRDÜRÜLEBİLİRLİK  
YAKLAŞIMIMIZEKONOMİK  
PERFORMANSIMIZÇEVRESEL  
PERFORMANSIMIZSOSYAL  
PERFORMANSIMIZ

EKLER



Form Sünger'de insan kaynağımızın stratejik gelişimi, sürdürülebilir başarı hedefimizin merkezinde yer almaktadır. Çalışanlarımızın kariyer yolculuklarını planlı, şeffaf ve adil bir sistemle desteklemeyi; yüksek potansiyelli çalışanlarımızı geleceğin liderleri olarak yetiştirmeyi amaçlıyoruz. Bu kapsamda uyguladığımız performans değerlendirme sistemi, bireysel hedeflerin şirketimizin stratejik öncelikleriyle uyumlu hale getirilmesini sağlamakta, çalışanlarımızın güçlü yönlerini ortaya çıkarırken gelişim alanlarının belirlenmesine de olanak tanımaktadır. Performans sonuçları, terfi kararlarının yanı sıra eğitim ve gelişim planlarının temelini oluşturmakta ve çalışanlarımızın motivasyonunu artırmaktadır.

Yetenek yönetimi yaklaşımımız, yeni yeteneklerin şirketimize kazandırılmasının yanı sıra mevcut çalışanlarımızın bağlılığının korunmasını da kapsar. 2022 yılında 12 işe giriş ve 22 ayrılış, 2023 yılında 131 işe giriş ve 91 ayrılış, 2024 yılında ise 112 işe giriş ve 98 ayrılış gerçekleşmiştir. Bu veriler, özellikle 2023 yılında önemli bir istihdam artışını, 2024 yılında ise çalışan bağlılığının geliştirilmesi için yürütülen politikaların önemini göstermektedir. İş gücü devrini azaltmaya yönelik çalışmalarımız, fırsat eşitliğini destekleyen insan kaynakları politikalarımızla birlikte ele alınmakta ve sürdürülebilir bir iş gücü oluşturulmasına katkı sunmaktadır.

Şirket içi terfi fırsatları da yetenek yönetimi yaklaşımımızın önemli bir parçasıdır. İç kaynaklardan yapılan atamalar, çalışanlarımızın potansiyelini değerlendirmemize ve onları liderlik rollerine hazırlamamıza olanak tanımaktadır. 2022-2024 döneminde düzenlenen liderlik ve kişisel gelişim eğitimleri, bu süreci destekleyen en önemli araçlardan biri olmuştur. Böylece yüksek potansiyelli çalışanlarımızın şirket içinde yükselmesi sağlanırken, kurumsal bilgi birikimi de korunmaktadır.

Eğitim programlarımız, kariyer gelişiminde önemli bir araçtır. 2024 yılında verilen toplam 4.112 saatlik eğitim, iş sağlığı ve güvenliği, mesleki gelişim ve çevre alanlarını kapsayarak çalışanlarımızın kariyerlerinde ilerlemelerine katkı sağlamıştır. Bu eğitimler yalnızca bilgi aktarımı değil, aynı zamanda çalışanların yeni beceriler edinerek daha üst sorumluluklara hazırlanmasını da sağlamaktadır.

Tüm bu uygulamalarımız; SKA 4: Nitelikli Eğitim, SKA 5: Toplumsal Cinsiyet Eşitliği, SKA 8: İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme, SKA 10: Eşitsizliklerin Azaltılması ve SKA 13: İklim Eylemi hedefleriyle doğrudan ilişkilidir. Böylece çalışanlarımız için kapsayıcı, adil ve sürdürülebilir bir kariyer yolculuğu oluşturmayı ve toplumsal refaha katkı sağlamayı amaçlıyoruz.

## 7.3. Yetenek Yönetimimiz ve Kariyer Gelişimi

### TÜM EĞİTİMLER

Çalışan Kategorisine Göre	Birim	2022	2023	2024
Üst Düzey Yöneticiler	Kişi*Saat	4	24	45
Orta Düzey Yöneticiler	Kişi*Saat	108	628	293
Diğer Çalışanlar	Kişi*Saat	1.772	1.282	3.775
<b>Toplam</b>		<b>1.884</b>	<b>1.934</b>	<b>4.113</b>

### TÜM EĞİTİMLER

Çalışan Kategorisine Göre	Birim	2022	2023	2024
Mavi Yaka	Kişi*Saat	1.594	1.252	3.132
Beyaz Yaka	Kişi*Saat	290	682	981
<b>Toplam</b>		<b>1.884</b>	<b>1.934</b>	<b>4.113</b>

### TÜM EĞİTİMLER

Çalışan Kategorisine Göre	Birim	2022	2023	2024
Kadın	Kişi*Saat	1.866	1.902	4.016
Erkek	Kişi*Saat	18	32	97
<b>Toplam</b>		<b>1.884</b>	<b>1.934</b>	<b>4.113</b>

### TÜM EĞİTİMLER

Türüne Göre	Birim	2022	2023	2024
Mesleki Gelişim	Saat	140	22	338
Kişisel Gelişim	Saat	448	448	0
İSG	Saat	1.252	840	2.992
Diğer (Liderlik)	Saat	44	624	783
<b>Toplam Eğitim Saati</b>	<b>Saat</b>	<b>1.884</b>	<b>1.934</b>	<b>4.113</b>

RAPOR  
HAKKINDA

HAKKIMIZDA

KURUMSAL  
YÖNETİMİMİZSÜRDÜRÜLEBİLİRLİK  
YAKLAŞIMIMIZEKONOMİK  
PERFORMANSIMIZÇEVRESEL  
PERFORMANSIMIZSOSYAL  
PERFORMANSIMIZ

EKLER



Form Sünger'de iş gücümüzü yalnızca bir üretim kaynağı olarak değil, farklı bakış açıları, yetenekler ve deneyimlerden oluşan bir değer olarak görüyoruz. Çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık ilkelerini kurum kültürümüzün temel taşları arasında konumlandırıyor, tüm çalışanlarımız için adil ve saygılı bir çalışma ortamı sunmayı amaçlıyoruz. 2024 yılı itibarıyla toplam 561 çalışanımızın %87'sini erkek, %13'ünü kadın çalışanlarımız oluşturmakta olup; iş gücümüzün %47'si 31-40 yaş aralığında, %27'si ise 41-50 yaş aralığında yer almaktadır. Yaş, cinsiyet ya da farklı bireysel özellikler ayrımı gözetmeksizin tüm çalışanlarımızın eşit fırsatlara sahip olmasını güvence altına alıyoruz.

Kadın çalışanlarımızın oranının artırılması ve liderlik pozisyonlarında daha görünür hale gelmeleri için politikalar geliştiriyor; işe alım ve kariyer gelişimi süreçlerinde eşitlikçi yaklaşımlar benimsiyoruz. Engelli bireylerin istihdamına yönelik çalışmalarımızı da sürdürerek, iş gücünde farklılıkların bir zenginlik olduğuna inanıyoruz. Çalışanlarımızın katılımıyla şekillenen kapsayıcı uygulamalar, yalnızca bireylerin potansiyellerini ortaya çıkarmakla kalmıyor, aynı zamanda kurum içi inovasyon ve yaratıcılığı da beslemektedir.

Eşitlik ilkesi doğrultusunda "eşit işe, eşit ücret" prensibini benimsemekteyiz. Kadın istihdamını artırmaya ve kadın çalışanlarımıza kariyer yolculuklarında destek olmaya özen göstermekteyiz. Özellikle yönetici pozisyonlarında kadın temsilini artırmayı hedefliyoruz. Bu bağlamda, beyaz yakalı kadın çalışan sayımızı 2022 yılı baz alınarak 2035 yılına kadar %10 oranında artırmayı, aynı döneme kadar şef ve müdür pozisyonlarında da %10 kadın çalışan oranına ulaşmayı taahhüt ediyoruz.

Bu alandaki tüm çalışmalarımız SKA 5: Toplumsal Cinsiyet Eşitliği, SKA 8: İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme ve SKA 10: Eşitsizliklerin Azaltılması ile doğrudan ilişkilidir. Böylece hem iş gücümüz içinde eşitliği destekleyen hem de toplumsal ölçekte kapsayıcı kalkınmaya katkı sunan bir kurum kültürü oluşturmayı sürdürüyoruz.

## 7.4. Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık



### İŞ GÜCÜ

İstihdam Türüne Göre	Birim	2022	2023	2024
Beyaz Yaka - Kadın	Kişi	5	6	7
Beyaz Yaka - Erkek	Kişi	63	65	69
Mavi Yaka - Kadın	Kişi	5	4	4
Mavi Yaka - Erkek	Kişi	435	473	481
<b>Toplam</b>	<b>Kişi</b>	<b>508</b>	<b>548</b>	<b>561</b>

RAPOR  
HAKKINDA

HAKKIMIZDA



KURUMSAL  
YÖNETİMİMİZ



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK  
YAKLAŞIMIMIZ



EKONOMİK  
PERFORMANSIMIZ



ÇEVRESEL  
PERFORMANSIMIZ



SOSYAL  
PERFORMANSIMIZ



EKLER



Cinsiyete Göre	Birim	2022	2023	2024
Kadın	Kişi	10	10	11
Erkek	Kişi	498	538	550
<b>Toplam</b>		<b>508</b>	<b>548</b>	<b>561</b>
Sözleşme Türüne Göre	Birim	2022	2023	2024
Belirsiz Süreli - Kadın	Kişi	10	10	11
Belirsiz Süreli - Erkek	Kişi	498	538	550
Belirli Süreli - Kadın	Kişi	0	0	0
Belirli Süreli - Erkek	Kişi	0	0	0
<b>Toplam</b>	<b>Kişi</b>	<b>508</b>	<b>548</b>	<b>561</b>
Diğer Gruplar	Birim	2022	2023	2024
Yabancı	Kadın	0	0	0
	Oran	%0	%0	%0
Engelli	Erkek	0	0	0
	Oran	%0	%0	%0
Yabancı	Kadın	0	0	0
	Oran	%0	%0	%0
	Erkek	16	16	16
Engelli	Oran	%3	%3	%3
	<b>Toplam</b>	<b>Kişi</b>	<b>16</b>	<b>16</b>
Çalışma Süresi	Birim	2022	2023	2024
Yarı Zamanlı	Kadın	0	0	0
	Erkek	1	1	1
Tam Zamanlı	Kadın	10	10	11
	Erkek	497	537	549
<b>Toplam</b>	<b>Kişi</b>	<b>508</b>	<b>548</b>	<b>561</b>

## 7.4. Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık

### İŞ GÜCÜ

Yönetim Kategorisine Göre	Birim	2022	2023	2024
Üst Yönetim	Kadın	0	0	0
	Erkek	1	2	3
Orta Düzey	Kadın	0	0	0
	Erkek	23	23	22
Diğer	Kadın	10	10	11
	Erkek	474	513	525
<b>Toplam</b>		<b>508</b>	<b>548</b>	<b>561</b>

### İŞ GÜCÜ

Yaşa Göre	Birim	2022	2023	2024
18-30 Yaş Arası	Kadın	1	2	2
	Erkek	111	130	140
31-40 Yaş Arası	Kadın	6	5	5
	Erkek	247	262	252
41-50 Yaş Arası	Kadın	3	2	3
	Erkek	134	138	151
51-60 Yaş Arası	Kadın	0	1	1
	Erkek	6	8	7
60 Yaş Üstü	Kadın	0	0	0
	Erkek	0	0	0
<b>Toplam</b>		<b>508</b>	<b>548</b>	<b>561</b>

RAPOR  
HAKKINDA

HAKKIMIZDA

KURUMSAL  
YÖNETİMİMİZSÜRDÜRÜLEBİLİRLİK  
YAKLAŞIMIMIZEKONOMİK  
PERFORMANSIMIZÇEVRESEL  
PERFORMANSIMIZSOSYAL  
PERFORMANSIMIZ

EKLER



Form Sünger olarak önceliğimiz, çalışanlarımız için sağlıklı ve güvenli bir iş ortamı sunmak ve iş sağlığı ve güvenliği düzenlemelerine tam uyum sağlamaktır. Bu kapsamda sıfır iş kazası hedefiyle hareket ediyor, riskleri önceden belirleyip gerekli önlemleri alarak çalışanlarımızın güvenliğini en üst düzeyde korumayı amaçlıyoruz. İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemimiz ISO 45001:2018 standardı kapsamında belgelendirilmiş olup, düzenli risk değerlendirmeleri, acil durum tatbikatları ve önleyici uygulamalarla sistematik bir şekilde yönetilmektedir.

İSG performansımızı düzenli olarak izlemekte ve elde edilen veriler doğrultusunda sürekli iyileştirmeler gerçekleştirilmekteyiz. Meydana gelen kazalar ve kayıp günler kök neden analizleriyle değerlendirilmekte, tekrarını önlemek için düzeltici faaliyetler uygulanmaktadır. Ölümle sonuçlanan herhangi bir iş kazası yaşanmamış olması, önleyici yaklaşımımızın etkinliğini ortaya koymaktadır.

Çalışanlarımızın bilinç düzeyini artırmak amacıyla düzenli olarak eğitimler gerçekleştiriyoruz. 2024 yılında toplam 4.112 saatlik eğitimin 2.992 saati iş sağlığı ve güvenliği konularına ayrılmıştır. Bu eğitim-

## İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri

Şirket Bilgileri	2022	2023	2024
Şirket Çalışanları Sayısı	520	548	561
Alt İşveren Çalışanları Sayısı	0	0	0
<b>Toplam Katılımcı Sayısı</b>	<b>12</b>	<b>445</b>	<b>118</b>

## İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri

Şirket Bilgileri	2022	2023	2024
Şirket Çalışanları (Kişi*Saat)	144	5.340	1.416
Alt İşveren Çalışanları (Kişi*Saat)	0	0	0
<b>Toplam İSG Eğitimleri (Kişi*Saat)</b>	<b>144</b>	<b>5.340</b>	<b>1.416</b>

## 7.5. İş Sağlığı ve Güvenliği

ler, çalışanlarımızın iş güvenliği kurallarına hakimiyetini artırmakta, iş kazalarının önlenmesine katkı sağlamaktadır. Ayrıca periyodik sağlık kontrolleri, iş hijyeni ölçümleri ve ergonomik düzenlemelerle çalışanlarımızın sağlıklarını korumaya yönelik uygulamalar hayata geçirilmektedir. Çalışan temsilcilerimizin de aktif katılımıyla yürütülen bu süreç, iş güvenliği farkındalığını güçlendirerek proaktif bir yaklaşımın kurumsallaşmasına katkı sunmaktadır.

İş sağlığı ve güvenliği alanındaki tüm faaliyetlerimiz, SKA 3: Sağlık ve Kaliteli Yaşam ve SKA 8: İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme hedefleriyle doğrudan ilişkilidir. Çalışanlarımızın güvenliğini sağlamak ve sıfır iş kazası hedefine ulaşmak için yatırımlarımızı sürdürerek, sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı oluşturma konusundaki kararlılığımızı devam ettiriyoruz.

## İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

İş Kazaları	Grup	Birim	2022	2023	2024
Ramak Kaza	Şirket	Adet/Yıl	6	3	3
	Alt işveren	Adet/Yıl	0	0	0
Kayıp Günlü Kaza Adedi	Şirket	Adet/Yıl	19	29	28
	Alt işveren	Adet/Yıl	0	0	0
Kayıp Gün	Şirket	Adet/Yıl	225	445	573
	Alt işveren	Adet/Yıl	0	0	0
Kayıp Günsüz Kaza Adedi	Şirket	Adet/Yıl	18	20	31
	Alt işveren	Adet/Yıl	0	0	0
KSO - Kaza Sıklık Oranı (Lost Time Injury Rate) (Kaza Sayısı x 1.000.000) / Toplam Çalışma Saati	Şirket	Oran	35,55	43,50	53,22
	Alt işveren	Oran	0,00	0,00	0,00
Ölüm	Şirket	Adet/Yıl	0	0	0
	Alt işveren	Adet/Yıl	0	0	0
KAO - Kaza Ağırlık Oranı (Severity Rate) (Kayıp Gün x 1000) / Toplam Çalışma Saati	Şirket	Oran	0,22	0,40	0,52
	Alt işveren	Oran	0,00	0,00	0,00
Meslek hastalığı oranı (ODR) Meslek Hastalığı Sayısı x 1.000.000 / ÇS	Şirket	Oran	0,00	0,00	0,00
	Alt işveren	Oran	0,00	0,00	0,00

RAPOR  
HAKKINDA

HAKKIMIZDA

KURUMSAL  
YÖNETİMİMİZSÜRDÜRÜLEBİLİRLİK  
YAKLAŞIMIMIZEKONOMİK  
PERFORMANSIMIZÇEVRESEL  
PERFORMANSIMIZSOSYAL  
PERFORMANSIMIZ

EKLER



Form Sünger olarak sürdürülebilirlik vizyonumuz, yalnızca çevresel ve ekonomik performansımızla sınırlı değildir; aynı zamanda topluma değer katmak ve dayanışma kültürünü büyütmek de temel önceliklerimiz arasındadır. Bu doğrultuda kadınların ekonomik hayata katılımını artıran projelerden eğitim ve sağlık alanındaki desteklere kadar farklı boyutlarda toplumsal sorumluluk çalışmaları yürütmekteyiz.

Şehit ve gazi yakınlarının bir araya gelerek kurduğu Şe-Ga Kooperatifi ile hayata geçirdiğimiz iş birliği, topluma karşı vicdani sorumluluğumuzun güçlü bir yansımasıdır. Üretim süreçlerimizde ihtiyaç duyduğumuz kılıf dikim işlerini Şe-Ga Kooperatifi çatısı altındaki kadınlara vererek hem ekonomik katkı sağlamış hem de toplumsal bağlarımızı güçlendirmiş bulunuyoruz. Bu iş birliği, yalnızca üretimle sınırlı kalmayan bir dayanışma örneği olarak, kadın emeğine ve toplumsal kapsayıcılığa verdiğimiz değeri ortaya koymaktadır.

Aynı zamanda, Kayseri İncesu Kadın Kooperatifi ile geliştirdiğimiz ortaklık sayesinde kadınların üretimdeki gücünü görünür kılıyor ve ev ekonomilerine katkıda bulunmalarını destekliyoruz. Kılıf dikim işlerinin bu kooperatif bünyesinde gerçekleştirilmesi, kadınların istihdamını artırırken mesleki bece-

rilerinin gelişmesine de olanak tanımaktadır. Yerel kalkınmayı destekleyen bu model, kadınların üretimdeki rolünü güçlendirerek uzun vadeli ve sürdürülebilir bir sosyal etki yaratmaktadır.

Toplumsal fayda anlayışımız, eğitim ve sağlık alanında da somut katkılarla desteklenmektedir. Erciyes Üniversitesi Hastanesi'ne sağlanan üst düzey cerrahi ameliyat mikroskobu, hastaların daha nitelikli sağlık hizmeti almasına katkı sağlamış, sağlık alanındaki ihtiyaçlara duyarlılığımızın göstergesi olmuştur. Bunun yanı sıra, çalışanlarımızın üniversite eğitimi gören 43 çocuğuna sağlanan burs desteği, gençlerin eğitim hayatına kesintisiz devam etmelerine ve hayallerini gerçekleştirmelerine katkıda bulunmaktadır.

Toplumsal sorumluluk anlayışımız; SKA 3: Sağlık ve Kaliteli Yaşam, SKA 4: Nitelikli Eğitim, SKA 5: Toplumsal Cinsiyet Eşitliği, SKA 8: İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme, SKA 10: Eşitsizliklerin Azaltılması, SKA 11: Sürdürülebilir Şehirler ve Topluluklar ve SKA 17: Amaçlar için Ortaklıklar hedefleriyle doğrudan ilişkilidir. Böylece, yalnızca faaliyetlerimizle değil, toplumsal katkılarımızla da sürdürülebilirliğin sosyal boyutunu güçlendiriyor, toplumla birlikte değer yaratmaya devam ediyoruz.

Proje / Uygulama	Kapsam ve Katkı	Yıl / Süreklilik Durumu	İlgili SKA'lar
Şe-Ga Kooperatifi İş Birliği	Şehit ve gazi yakınlarının oluşturduğu kooperatif kadınlarına kılıf dikim işleri verilerek ekonomik ve sosyal destek sağlanması	Süreklilik gösteriyor	5 TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ, 8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME, 10 EŞİTSİZLİKLERİN AZALTILMASI, 17 AMAÇLAR İÇİN ORTAKLIKLAR
İncesu Kadın Kooperatifi	Kadın emeğinin desteklenmesi, ev ekonomilerine katkı, mesleki becerilerin gelişimi	Süreklilik gösteriyor	5 TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ, 8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME, 10 EŞİTSİZLİKLERİN AZALTILMASI
Erciyes Üniversitesi Hastanesi Desteği	Üst düzey cerrahi ameliyat mikroskobu temini ile sağlık hizmetlerinin niteliğinin artırılması	2024	3 SAĞLIK VE KALİTELİ YAŞAM
Üniversite Burs Programı	Çalışanların üniversite eğitimi gören 43 çocuğuna düzenli burs desteği	Süreklilik gösteriyor	4 NİTELİKLİ EĞİTİM, 10 EŞİTSİZLİKLERİN AZALTILMASI



## EKLER

RAPOR  
HAKKINDA

HAKKIMIZDA

KURUMSAL  
YÖNETİMİMİZSÜRDÜRÜLEBİLİRLİK  
YAKLAŞIMIMIZEKONOMİK  
PERFORMANSIMIZÇEVRESEL  
PERFORMANSIMIZSOSYAL  
PERFORMANSIMIZ

EKLER



## 8.1. Çevresel Performans Göstergeleri

### SERA GAZI YÖNETİMİMİZ

Sera Gazı Emisyonları (tCO2e)	2022	2023	2024
İncesu Fabrika	62.190	93.418	86.157
Kayseri OSB Fabrika	64.828	74.548	79.716
<b>Toplam</b>	<b>127.018</b>	<b>167.966</b>	<b>165.873</b>

### TOPLAM ATIK

Türüne Göre	BİRİM	2022	2023	2024
Sıvı Atık	Lt	7.040,00	120,00	360,00
Kontamine Atık	Kg	506.580,00	606.080,00	904.380,00
Tehlikeli Atıklar				
Atık Yağ	Ton	0,90	0,12	0,36
Atık Akü	Adet	-	-	-
Atık Filtre	Ton	-	-	-
Atık Pil	Adet	-	-	-
Atık Cam	Ton	-	-	-
Tehlikesiz Atıklar				
Atık Kâğıt	Ton	314,82	457,48	405,92
Evsel Atık	Ton	-	-	-
Elektronik Atık	Ton	-	-	-
Atık Plastik	Ton	6.152,52	5.912,01	7.441,37
Atık Metal	Ton	59,44	79,00	110,37

### Bertaraf Yöntemine Göre Geri Kazanım

Geri Kazanım	Ton	7.068,85	7.062,79	8.988,46
--------------	-----	----------	----------	----------

### ENERJİ ÜRETİMİMİZ

Toplam Enerji Üretimi	Birim	2022	2023	2024
<b>1.İncesu Tesisi</b>				
Çatı GES	kWh	-	2.872.815	3.182.553
<b>2. OSB Tesisi</b>				
Çatı GES	kWh	-	79.333	2.212.118
<b>Toplam</b>	<b>kWh</b>	<b>-</b>	<b>2.952.149</b>	<b>5.394.671</b>

### ENERJİ TÜKETİMİMİZ

Toplam Enerji Tüketimi	Birim	2022	2023	2024
Enerji Tüketimi	TEP	1.114	1.072	1.096
<b>1.Yenilenemeyen Doğrudan Enerji</b>				
Benzin	litre	6.308	5.365	11.976
Mazot /Motorin	litre	41.671	35.952	29.707
Doğal Gaz	Sm <sup>3</sup>	707.130	602.436	595.430
<b>2.Yenilenebilir Doğrudan Enerji</b>				
Biyokütle	ton	0	0	0
<b>3.Yenilenemeyen Dolaylı Enerji</b>				
Elektrik (Şebekeden Alınan)	kWh	5.703.962	3.704.647	2.028.287
<b>4.Yenilenebilir Enerji Kaynağından Temin Edilen Enerji</b>				
Elektrik (GES)	kWh	0	2.575.266	4.390.600
<b>TOPLAM ELEKTRİK TÜKETİMİ</b>	<b>kWh</b>	<b>5.703.962</b>	<b>6.279.913</b>	<b>6.418.886</b>

## 8.1. Çevresel Performans Göstergeleri

RAPOR  
HAKKINDA

HAKKIMIZDA



KURUMSAL  
YÖNETİMİMİZ



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK  
YAKLAŞIMIMIZ



EKONOMİK  
PERFORMANSIMIZ



ÇEVRESEL  
PERFORMANSIMIZ



SOSYAL  
PERFORMANSIMIZ



EKLER



### DÖNGÜSELLİK VE ATIK YÖNETİMİMİZ

		TOPLAM ATIK			
Türüne Göre	BİRİM	2022	2023	2024	
Tehlikeli Atıklar	Sıvı Atık	Lt	7.040,00	120,00	360,00
	Kontamine Atık	Kg	506.580,00	606.080,00	904.380,00
	Atık Yağ	Ton	0,90	0,12	0,36
	Atık Akü	Adet	-	-	-
	Atık Filtre	Ton	-	-	-
	Atık Pil	Adet	-	-	-
	Atık Cam	Ton	-	-	-
Tehlikesiz Atıklar	Atık Kâğıt	Ton	314,82	457,48	405,92
	Evsel Atık	Ton	-	-	-
	Elektronik Atık	Ton	-	-	-
	Atık Plastik	Ton	6.152,52	5.912,01	7.441,37
	Atık Metal	Ton	59,44	79,00	110,37
	<b>Bertaraf Yöntemine Göre Geri Kazanım</b>				
Geri Kazanım	Ton	7.068,85	7.062,79	8.988,46	

### Tesislerden Çıkan Organik Atıkların Kompostlaştırılma Miktarı (kg)

Yıl	Organik Atık
2022	183.420
2023	185.720
2024	157.420

### TOPLAM ATIK

Türüne Göre	BİRİM	2022	2023	2024
Tehlikeli Atıklar	Ton	514	606	907
Tehlikesiz Atıklar	Ton	6.555	6.457	8.082
Toplam Atık	Ton	7.069	7.063	8.988
<b>Bertaraf Yöntemine Göre</b>				
Enerji Geri Kazanımı	Ton	-	-	-
Geri kazanım	Ton	7.069	7.063	8.988
Atık Sahası	Ton	7.069	7.063	8.988
Atık yakımı	Ton	-	-	-
Diğer Bertaraf Yöntemi	Ton	0	0	0
<b>Toplam Bertaraf Edilen Atık</b>	<b>Ton</b>	<b>7.069</b>	<b>7.063</b>	<b>8.988</b>

### Tedarik Edilen Geri Dönüşmüş ve Geri Dönüşebilen Malzemelerin Miktarı

Yıl	Karton Rolik Ham Madde Alım Oranı	Naylon Ham Madde Alım Oranı	Koli-Kutu Ham Madde Alım Oranı
2022	%100	%100	%69
2023	%100	%100	%72
2024	%100	%100	%80

### Yeniden Kullanılan/Geri Dönüştürülen Ambalaj Miktarı

Yıl	Ahşap Palet (kg)	Karışık Ambalaj (kg) (Kâğıt, Karton, Plastik, Ahşap)
2022	10.736	0,00
2023	15.953	2.450
2024	12.361	0,00

## 8.1. Çevresel Performans Göstergeleri

## SU VE ATIK SU YÖNETİMİMİZ

Çekilen Su Hacmi (m<sup>3</sup>)

Yıl	Çekilen Su Miktarı m <sup>3</sup>	Üretim Miktarı m <sup>3</sup>	Su Tüketimi / Üretim Miktarı m <sup>3</sup> /100m <sup>3</sup>	Artış/Azalış Değişimi
2022	50.388	1.849.177	2,72	-
2023	39.054	2.280.894	1,71	%-22,49
2024	35.318	2.105.22	1,68	%-9,57

Yıllar/ Su Ayak İzi	İncesu Fabrika (m <sup>3</sup> /yıl)			OSB Fabrika (m <sup>3</sup> /yıl)		
	Mavi Su	Gri Su	Yeşil Su	Mavi Su	Gri Su	Yeşil Su
2022	46.525	12.417,38	N/A	3.923	3.539,60	N/A
2023	34.217	27.372,00	N/A	4.857	250,72	N/A
2024	29.980	1.119,77	N/A	5.358	272,82	N/A

Deşarj Edilen Su Miktarı (m<sup>3</sup>/yıl)

Yıl	İncesu Tesisi	OSB Tesisi	Toplam
2022	8.343	3.138	11.481
2023	7.161	7.161	14.322
2024	3.875	4.734	8.609

RAPOR  
HAKKINDA

HAKKIMIZDA

KURUMSAL  
YÖNETİMİMİZSÜRDÜRÜLEBİLİRLİK  
YAKLAŞIMIMIZEKONOMİK  
PERFORMANSIMIZÇEVRESEL  
PERFORMANSIMIZSOSYAL  
PERFORMANSIMIZ

EKLER





## 8.2. Sosyal Performans Göstergeleri

### ÇALIŞAN MEMNUNİYETİ

#### KADIN

Doğum İzni Kullanan Çalışanlar	Toplam	2022	2023	2024
Doğum iznine hak kazanan çalışanlar	Sayı	1	1	0
Doğum izni kullanan çalışanlar	Sayı	1	1	0
Doğum izni bittikten sonra işe dönen çalışanlar	Sayı	1	1	0
Doğum izninden sonra işe dönen ve sonrasında en az 12 ay daha çalışanlar	Sayı	1	1	0

#### ERKEK

Doğum İzni Kullanan Çalışanlar	Toplam	2022	2023	2024
Doğum iznine hak kazanan çalışanlar	Sayı	31	35	27
Doğum izni kullanan çalışanlar	Sayı	31	35	27
Doğum izni bittikten sonra işe dönen çalışanlar	Sayı	31	35	27
Doğum izninden sonra işe dönen ve sonrasında en az 12 ay daha çalışanlar	Sayı	31	35	27

Yan Haklar	Birim	2022	2023	2024
Sağlık hizmetleri	Sayı	520	618	561
Engellilik ve maluliyet sigortası	Sayı	517	510	510
Doğum izni	Sayı	510	549	561
Emeklilik hakkı	Sayı	1	32	34

Sözleşme	Birim	2022	2023	2024
Toplu iş sözleşmelerine dahil olan fabrika çalışan yüzdesi	Oran	%97	%95	%96

Program Başarı Oranı	Birim	2022	2023	2024
Yeni İşe Alınmış (0-2 Yıl) Çalışanlara Ait Oryantasyon ve Tutundurma Program Başarı Oranı	Oran	%100	%92	%87

### İŞ GÜCÜ

İstihdam Türüne Göre	Birim	2022	2023	2024
Beyaz Yaka - Kadın	Kişi	5	6	7
Beyaz Yaka - Erkek	Kişi	63	65	69
Mavi Yaka - Kadın	Kişi	5	4	4
Mavi Yaka - Erkek	Kişi	435	473	481
<b>Toplam</b>	<b>Kişi</b>	<b>508</b>	<b>548</b>	<b>561</b>

Sözleşme Türüne Göre	Birim	2022	2023	2024
Belirsiz Süreli - Kadın	Kişi	10	10	11
Belirsiz Süreli - Erkek	Kişi	498	538	550
Belirli Süreli - Kadın	Kişi	0	0	0
Belirli Süreli - Erkek	Kişi	0	0	0
<b>Toplam</b>	<b>Kişi</b>	<b>508</b>	<b>548</b>	<b>561</b>

Çalışma Süresi	Birim	2022	2023	2024
Yarı Zamanlı	Kadın	0	0	0
	Erkek	1	1	1
Tam Zamanlı	Kadın	10	10	11
	Erkek	497	537	549
<b>Toplam</b>	<b>Kişi</b>	<b>508</b>	<b>548</b>	<b>561</b>

Diğer Gruplar	Birim	2022	2023	2024
Yabancı	Kadın	0	0	0
	Oran	%0	%0	%0
Engelli	Erkek	0	0	0
	Oran	%0	%0	%0
Yabancı	Kadın	0	0	0
	Oran	%0	%0	%0
Engelli	Erkek	16	16	16
	Oran	%3	%3	%3
<b>Toplam</b>	<b>Kişi</b>	<b>16</b>	<b>16</b>	<b>16</b>

## 8.2. Sosyal Performans Göstergeleri

RAPOR  
HAKKINDA

HAKKIMIZDA



KURUMSAL  
YÖNETİMİMİZ



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK  
YAKLAŞIMIMIZ



EKONOMİK  
PERFORMANSIMIZ



ÇEVRESEL  
PERFORMANSIMIZ



SOSYAL  
PERFORMANSIMIZ



EKLER



### YETENEK YÖNETİMİMİZ VE KARIYER GELİŞİMİ

#### İŞ GÜCÜ

Yaş Göre	Birim	2022	2023	2024
18 - 30 Yaş - İşe alınan	Kişi	9	65	68
	Oran	%2	%12	%12
18 - 30 Yaş - İşten ayrılan	Kişi	6	26	36
	Oran	%1	%5	%6
31 - 40 Yaş - İşe alınan	Kişi	2	27	17
	Oran	%0	%5	%3
31 - 40 Yaş - İşten ayrılan	Kişi	11	11	15
	Oran	%2	%2	%3
41 - 50 Yaş - İşe alınan	Kişi	1	36	24
	Oran	%0	%7	%4
41 - 50 Yaş - İşten ayrılan	Kişi	2	46	40
	Oran	%0	%8	%7
51 - 60 Yaş - İşe alınan	Kişi	0	3	3
	Oran	%0	%1	%1
51 - 60 Yaş - İşten ayrılan	Kişi	3	8	7
	Oran	%1	%1	%1
60 Yaş Üstü - İşe alınan	Kişi	0	0	0
	Oran	%0	%0	%0
60 Yaş Üstü - İşten ayrılan	Kişi	0	0	0
	Oran	%0	%0	%0

#### TÜM EĞİTİMLER

Çalışan Kategorisine Göre	Birim	2022	2023	2024
Üst Düzey Yöneticiler	Kişi*Saat	4	24	45
Orta Düzey Yöneticiler	Kişi*Saat	108	628	293
Diğer Çalışanlar	Kişi*Saat	1.772	1.282	3.775
<b>Toplam</b>		<b>1.884</b>	<b>1.934</b>	<b>4.113</b>

#### TÜM EĞİTİMLER

Çalışan Kategorisine Göre	Birim	2022	2023	2024
Mavi Yaka	Kişi*Saat	1.594	1.252	3.132
Beyaz Yaka	Kişi*Saat	290	682	981
<b>Toplam</b>		<b>1.884</b>	<b>1.934</b>	<b>4.113</b>

#### TÜM EĞİTİMLER

Çalışan Kategorisine Göre	Birim	2022	2023	2024
Kadın	Kişi*Saat	1.866	1.902	4.016
Erkek	Kişi*Saat	18	32	97
<b>Toplam</b>		<b>1.884</b>	<b>1.934</b>	<b>4.113</b>

#### TÜM EĞİTİMLER

Türüne Göre	Birim	2022	2023	2024
Mesleki Gelişim	Saat	140	22	338
Kişisel Gelişim	Saat	448	448	0
İSG	Saat	1.252	840	2.992
Diğer (Liderlik)	Saat	44	624	783
<b>Toplam Eğitim Saati</b>	<b>Saat</b>	<b>1.884</b>	<b>1.934</b>	<b>4.113</b>

#### İŞ GÜCÜ

İstihdam ve Devir	Birim	2022	2023	2024
Beyaz Yaka	Kişi	6	12	18
Mavi Yaka	Kişi	6	119	94
<b>İşe Yeni Giren-Toplam</b>	<b>Kişi</b>	<b>12</b>	<b>131</b>	<b>112</b>

#### İŞ GÜCÜ

İstihdam ve Devir	Birim	2022	2023	2024
Beyaz Yaka	Kişi	6	9	12
Mavi Yaka	Kişi	16	82	86
<b>İşten Ayrılan-Toplam</b>	<b>Kişi</b>	<b>22</b>	<b>91</b>	<b>98</b>

#### İŞ GÜCÜ

Cinsiyete Göre	Birim	2022	2023	2024
Erkek - İşe alınan	Kişi	12	129	111
	Oran	%2	%24	%20
Erkek - İşten ayrılan	Kişi	22	89	98
	Oran	%4	%16	%17
Kadın - İşe alınan	Kişi	0	2	1
	Oran	%0	%0	%0
Kadın - İşten ayrılan	Kişi	0	2	0
	Oran	%0	%0	%0

RAPOR  
HAKKINDA

HAKKIMIZDA

KURUMSAL  
YÖNETİMİMİZSÜRDÜRÜLEBİLİRLİK  
YAKLAŞIMIMIZEKONOMİK  
PERFORMANSIMIZÇEVRESEL  
PERFORMANSIMIZSOSYAL  
PERFORMANSIMIZ

EKLER



## ÇEŞİTLİLİK, EŞİTLİK VE KAPSAYICILIK

Cinsiyete Göre	Birim	2022	2023	2024
Kadın	Kişi	10	10	11
Erkek	Kişi	498	538	550
<b>Toplam</b>		<b>508</b>	<b>548</b>	<b>561</b>
Yönetim Kategorisine Göre	Birim	2022	2023	2024
Üst Yönetim	Kadın	0	0	0
	Erkek	1	2	3
Orta Düzey	Kadın	0	0	0
	Erkek	23	23	22
Diğer	Kadın	10	10	11
	Erkek	474	513	525
<b>Toplam</b>		<b>508</b>	<b>548</b>	<b>561</b>
Yaşa Göre	Birim	2022	2023	2024
18-30 Yaş Arası	Kadın	1	2	2
	Erkek	111	130	140
31-40 Yaş Arası	Kadın	6	5	5
	Erkek	247	262	252
41-50 Yaş Arası	Kadın	3	2	3
	Erkek	134	138	151
51-60 Yaş Arası	Kadın	0	1	1
	Erkek	6	8	7
60 Yaş Üstü	Kadın	0	0	0
	Erkek	0	0	0
<b>Toplam</b>		<b>508</b>	<b>548</b>	<b>561</b>

## 8.2. Sosyal Performans Göstergeleri

## İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

## İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri

Şirket Bilgileri	2022	2023	2024
Şirket Çalışanları Sayısı	520	548	561
Alt İşveren Çalışanları Sayısı	0	0	0
<b>Toplam Katılımcı Sayısı</b>	<b>12</b>	<b>445</b>	<b>118</b>

## İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri

Şirket Bilgileri	2022	2023	2024
Şirket Çalışanları (Kişi*Saat)	144	5.340	1.416
Alt İşveren Çalışanları (Kişi*Saat)	0	0	0
<b>Toplam İSG Eğitimleri (Kişi*Saat)</b>	<b>144</b>	<b>5.340</b>	<b>1.416</b>

## İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

İş Kazaları	Grup	Birim	2022	2023	2024
Ramak Kala	Şirket	Adet/Yıl	6	3	3
	Alt işveren	Adet/Yıl	0	0	0
Kayıp Günlü Kaza Adedi	Şirket	Adet/Yıl	19	29	28
	Alt işveren	Adet/Yıl	0	0	0
Kayıp Gün	Şirket	Adet/Yıl	225	445	573
	Alt işveren	Adet/Yıl	0	0	0
Kayıp Günsüz Kaza Adedi	Şirket	Adet/Yıl	18	20	31
	Alt işveren	Adet/Yıl	0	0	0
KSO - Kaza Sıklık Oranı (Lost Time Injury Rate) (Kaza Sayısı x 1.000.000) / Toplam Çalışma Saati	Şirket	Oran	35,55	43,50	53,22
	Alt işveren	Oran	0,00	0,00	0,00
Ölüm	Şirket	Adet/Yıl	0	0	0
	Alt işveren	Adet/Yıl	0	0	0
KAO - Kaza Ağırlık Oranı (Severity Rate) (Kayıp Gün x 1000) / Toplam Çalışma Saati	Şirket	Oran	0,22	0,40	0,52
	Alt işveren	Oran	0,00	0,00	0,00
Meslek hastalığı oranı (ODR) Meslek Hastalığı Sayısı x 1.000.000 / ÇS	Şirket	Oran	0,00	0,00	0,00
	Alt işveren	Oran	0,00	0,00	0,00

RAPOR  
HAKKINDA

HAKKIMIZDA

KURUMSAL  
YÖNETİMİMİZSÜRDÜRÜLEBİLİRLİK  
YAKLAŞIMIMIZEKONOMİK  
PERFORMANSIMIZÇEVRESEL  
PERFORMANSIMIZSOSYAL  
PERFORMANSIMIZ

EKLER



## 8.3. Ekonomik Performans Göstergeleri

### Start-Up İş Birliği Sayısı

İş Birliği İsmi	Birim	2022	2023	2024
Eti Bor Maden Boren Tenmak	Adet	1	0	0
Evonik	Adet	0	1	0
Lamcı Ayakkabı ve Malzeme	Adet	0	0	1

### Üretilen Yeni Ürün Sayısı

Ürün İsmi	Birim	2022	2023	2024
Firma Serisinde Olmayan Sünger Üretimi	Adet	40	32	25

Gösterge	Birim	2022	2023	2024
Ar-Ge Harcama Miktarının Ciroya Oranı	%	0,06	0,09	0,1

RAPOR  
HAKKINDA

HAKKIMIZDA



KURUMSAL  
YÖNETİMİMİZ



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK  
YAKLAŞIMIMIZ



EKONOMİK  
PERFORMANSIMIZ



ÇEVRESEL  
PERFORMANSIMIZ



SOSYAL  
PERFORMANSIMIZ



EKLER



Kullanım Beyanı		Form Sünger, 1 Ocak 2024-31 Aralık 2024 dönemini kapsayan raporunu GRI 1: Temel 2021 Standardını referans alarak hazırlamıştır.			
GRI 1 Kullanımı		GRI 1: Temel 2021			
GRI No	GRI Konu Adı - Versiyon	Alt Konu No	Alt Konu Adı	Başlıklar	Sayfa Sayısı
GRI 2	Hakkımızda	2-1	Kurum profili	Kurumsal Profil	8
	Rapor Hakkında	2-2	Sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar	Rapor Hakkında	4
	Rapor Hakkında	2-3	Raporlama periyodu, sıklığı ve irtibat noktası	Rapor Hakkında	4
	Rapor Hakkında	2-4	Önceki raporlara göre yeniden düzenlenen bilgi	Rapor Hakkında	4
	Tedarik Zinciri Yönetimi	2-6	Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimimiz	24
	Çeşitlilik, eşitlik, Eşitlik ve Kapsayıcılık	2-7	Çalışanlar	Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık	57
	Çeşitlilik, eşitlik, Eşitlik ve Kapsayıcılık	2-8	Taşeron firmaya ait çalışanlar	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimimiz	24
	Yönetim Kurulumuz, Organizasyon Yapımız ve Komitelerimiz	2-9	Yönetim yapısı ve bileşimi	Yönetim Kurulumuz, Organizasyonumuz ve Komitelerimiz	15
	Yönetim Kurulumuz, Organizasyon Yapımız ve Komitelerimiz	2-10	En yüksek yönetim organının üyelerinin yetkinlik ve yeterliliklerinin belirlenme süreci	Yönetim Kurulumuz, Organizasyonumuz ve Komitelerimiz	15
	Yönetim Kurulumuz, Organizasyon Yapımız ve Komitelerimiz	2-11	En yüksek yönetim organının başkanı	Yönetim Kurulumuz, Organizasyonumuz ve Komitelerimiz	15
	Yönetim Kurulumuz, Organizasyon Yapımız ve Komitelerimiz	2-12	En yüksek yönetim organının kuruluşun faaliyetleri kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesindeki rolü	Yönetim Kurulumuz, Organizasyonumuz ve Komitelerimiz	15
	Sürdürülebilir Kalkınmaya Yaklaşımımız ve Organizasyonumuz	2-13	Faaliyet kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesinde sorumluluk iradesi	Yönetim Kurulumuz, Organizasyonumuz ve Komitelerimiz	15
	Sürdürülebilir Kalkınmaya Yaklaşımımız ve Organizasyonumuz	2-14	Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	Yönetim Kurulumuz, Organizasyonumuz ve Komitelerimiz	15
	İş Etiği ve Uyum	2-15	Çıkar çatışmalarını engelleyen süreçler	İş Etiği ve Uyum	22
	İş Etiği ve Uyum	2-16	Kritik konuların en yüksek yönetim organına aktarılması süreci	İş Etiği ve Uyum	22
	Yönetim Kurulumuz, Organizasyon Yapımız ve Komitelerimiz	2-17	En yüksek yönetim organının yeterlilikleri	Yönetim Kurulumuz, Organizasyonumuz ve Komitelerimiz	15

RAPOR  
HAKKINDA

HAKKIMIZDA



KURUMSAL  
YÖNETİMİMİZ



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK  
YAKLAŞIMIMIZ



EKONOMİK  
PERFORMANSIMIZ



ÇEVRESEL  
PERFORMANSIMIZ



SOSYAL  
PERFORMANSIMIZ



EKLER



GRI No	GRI Konu Adı - Versiyon	Alt Konu No	Alt Konu Adı	Başlıklar	Sayfa Sayısı
GRI 2	Yönetim Kurulumuz, Organizasyon Yapımız ve Komitelerimiz	2-18	En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi	Yönetim Kurulumuz, Organizasyonumuz ve Komitelerimiz	15
	Çalışan Memnuniyeti	2-19	Ücretlendirme politikaları	Çalışan Memnuniyeti	54
	Çalışan Memnuniyeti	2-20	Ücret belirleme süreci	Çalışan Memnuniyeti	54
	Sürdürülebilir Kalkınmaya Yaklaşımımız ve Organizasyonumuz	2-22	Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin açıklama	Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız	26
	Hakkımızda	2-23	Politika taahhütleri	Kurumsal Yönetimimiz	16
	Hakkımızda	2-24	Politika taahhütlerinin uygulanması	Kurumsal Yönetimimiz	16
	Sosyal Performansımız	2-25	Olumsuz etkileri iyileştirmeye yönelik süreçler	Sosyal Performansımız	52
	İş Etiği ve Uyum	2-26	Etik ve yasal davranışlar ile ilgili konular hakkında öneri alınması ve endişelerin dile getirilmesine yönelik mekanizmalar	İş Etiği ve Uyum	22
	İş Etiği ve Uyum	2-27	Yasa ve yönetmeliklere uygunluk	İş Etiği ve Uyum	22
	Sürdürülebilir Kalkınmaya Yaklaşımımız ve Organizasyonumuz	2-28	Kurumsal üyelikler	Üyeliklerimiz ve Ödüllerimiz	13
GRI 2	Öncelikli Konular ve Paydaş Katılımı	2-29	Paydaş katılımı	Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Matrisimiz	27
	Çalışan Memnuniyeti	2-30	Toplu iş sözleşmesine tabi çalışan oranları	Çalışan Memnuniyeti	54
GRI 2	Öncelikli konular	3-1	Öncelikli konuları belirleme süreci	Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Matrisimiz	27
	Öncelikli konular	3-2	Öncelikli konuların listesi	Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Matrisimiz	27
GRI-201	Ekonomik Performans - 2016	201-1	Üretilen ve Dağıtılan Doğrudan Ekonomik Değer	Ekonomik Performans	34
GRI-203	Dolaylı Ekonomik Etkiler - 2016	203-1	Altyapı Yatırımları ve Desteklenen Hizmetler	Yatırımlarımız	35
		203-2	Belirgin Dolaylı Ekonomik Etkiler	Yatırımlarımız	35

RAPOR  
HAKKINDA

HAKKIMIZDA



KURUMSAL  
YÖNETİMİMİZ



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK  
YAKLAŞIMIMIZ



EKONOMİK  
PERFORMANSIMIZ



ÇEVRESEL  
PERFORMANSIMIZ



SOSYAL  
PERFORMANSIMIZ



EKLER



GRI No	GRI Konu Adı - Versiyon	Alt Konu No	Alt Konu Adı	Başlıklar	Sayfa Sayısı
<b>GRI-204</b>	Satın Alma Uygulamaları - 2016	204-1	Yerel Tedarikçilere Yapılan Harcamaların Oranı	Yerel Ekonomiye Katkımız	39
<b>GRI-205</b>	Yolsuzlukla Mücadele - 2016	205-1	Yolsuzlukla İlişkili Riskler Bakımından Değerlendirilmiş Faaliyetler	Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele	21
		205-2	Yolsuzlukla Mücadele Politika Ve Prosedürleri İle İlgili İletişim Ve Eğitim	Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele	21
		205-3	Teyit Edilmiş Yolsuzluk Vakaları Ve Alınan Önlemler	Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele	21
<b>GRI-206</b>	Rekabete Aykırı Davranış - 2016	206-1	Rekabete Aykırı Davranışlara, Tröstleşme Ve Tekelcilik Faaliyetlerine İlişkin Yasal İşlemler	Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele	21
<b>GRI-207</b>	Vergi - 2022	207-1	Vergi Yaklaşımı	Vergi Yaklaşımımız	38
		207-2	Vergi Yönetişi, Kontrolü ve Risk Yönetimi	Vergi Yaklaşımımız	38
		207-3	Vergi ile İlgili Paydaş Etkileşimi ve Yönetimi	Vergi Yaklaşımımız	38
<b>GRI-301</b>	Malzemeler - 2016	301-1	Ağırlık veya Hacmine Göre Kullanılan Malzemeler	Döngüsellik ve Atık Yönetimimiz	46
		301-2	Girdi Olarak Kullanılan Geri Dönüştürülmüş Malzemeler	Döngüsellik ve Atık Yönetimimiz	46
		301-3	Geri Kazanılmış Ürünler ve Onların Paketleme Malzemeleri	Döngüsellik ve Atık Yönetimimiz	46
<b>GRI-302</b>	Enerji - 2016	302-1	Kuruluş İçindeki Enerji Tüketimi	Enerji Yönetimimiz	43
		302-2	Kuruluş Dışındaki Enerji Tüketimi	Enerji Yönetimimiz	43
		302-3	Enerji Yoğunluğu	Enerji Yönetimimiz	43
		302-4	Enerji Tüketiminin Azaltılması	Enerji Yönetimimiz	43
		302-5	Ürün ve Hizmetlerde Gereken Enerji Kullanımının Azaltılması	Enerji Yönetimimiz	43
<b>GRI-303</b>	Su Tüketimi ve Deşarj - 2018	303-1	Paylaşılan Bir Kaynak Olarak Su İle Etkileşim	Su ve Atık Su Yönetimimiz	48

RAPOR  
HAKKINDA

HAKKIMIZDA



KURUMSAL  
YÖNETİMİMİZ



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK  
YAKLAŞIMIMIZ



EKONOMİK  
PERFORMANSIMIZ



ÇEVRESEL  
PERFORMANSIMIZ



SOSYAL  
PERFORMANSIMIZ



EKLER



GRI No	GRI Konu Adı - Versiyon	Alt Konu No	Alt Konu Adı	Başlıklar	Sayfa Sayısı
GRI-303	Su Tüketimi ve Deşarj - 2018	303-2	Su Deşarj Yönetimi ve İlişkili Etkiler	Su ve Atık Su Yönetimimiz	48
		303-3	Su Çekme	Su ve Atık Su Yönetimimiz	48
		303-4	Su Deşarjı	Su ve Atık Su Yönetimimiz	48
		303-5	Su Tüketimi	Su ve Atık Su Yönetimimiz	48
GRI-305	Emisyonlar - 2016	305-1	Kapsam 1 Emisyonları: Doğrudan Sera Gazı (GHG) Emisyonları	Sera Gazı Yönetimimiz	45
		305-2	Kapsam 2 Emisyonları: Dolaylı Sera Gazı (GHG) Emisyonları	Sera Gazı Yönetimimiz	45
		305-3	Kapsam 3 Emisyonları: Diğer Dolaylı Sera Gazı (GHG) Emisyonları	Sera Gazı Yönetimimiz	45
		305-4	Sera Gazı (GHG) Emisyon Yoğunluğu	Sera Gazı Yönetimimiz	45
		305-5	Sera Gazı (GHG) Emisyonlarının Azaltılması	Sera Gazı Yönetimimiz	45
GRI-306	Atıklar - 2020	306-1	Atık Üretimi ve Atık ile İlgili Önemli Etkiler	Döngüsellik ve Atık Yönetimimiz	46
		306-2	Cinsine ve Bertaraf Yöntemine Göre Atıklar	Döngüsellik ve Atık Yönetimimiz	46
		306-3	Üretilen Atıklar	Döngüsellik ve Atık Yönetimimiz	46
		306-4	Atık Geri Kazanımı	Döngüsellik ve Atık Yönetimimiz	46
		306-5	Atık Bertarafı	Döngüsellik ve Atık Yönetimimiz	46
GRI-307	Çevresel Uyum	307-1	Çevre Kanunu ve Çevresel Düzenlemelere Uymama Durumu	Çevre Yönetimimiz	42
GRI-308	Tedarikçilerin Çevresel Değerlendirilmesi - 2016	308-1	Çevresel Kriterler Kullanılarak Taranan Yeni Tedarikçiler	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimimiz	24
		308-2	Tedarik Zincirinin Çevreye Negatif Etkileri Ve Alınan Önlemler	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimimiz	24

RAPOR  
HAKKINDA

HAKKIMIZDA



KURUMSAL  
YÖNETİMİMİZ



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK  
YAKLAŞIMIMIZ



EKONOMİK  
PERFORMANSIMIZ



ÇEVRESEL  
PERFORMANSIMIZ



SOSYAL  
PERFORMANSIMIZ



EKLER



GRI No	GRI Konu Adı - Versiyon	Alt Konu No	Alt Konu Adı	Başlıklar	Sayfa Sayısı
GRI-401	İstihdam - 2016	401-1	İşe Alımlar Ve Çalışan Devri	Çalışan Memnuniyeti	54
		401-2	Tam Zamanlı Çalışanlara Sağlanan fakat Geçici ya da Yarı Zamanlı Çalışanlara Sağlanmayan Yan Haklar	Çalışan Memnuniyeti	54
		401-3	Ebeveyn İzni	Çalışan Memnuniyeti	54
GRI-402	İşgücü ve Yönetim İlişkileri - 2016	402-1	İş Gücü Yönetimi/ İlişkileri	Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık	57
GRI-403	İş Sağlığı ve Güvenliği - 2018	403-1	İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi	İş Sağlığı ve Güvenliği	59
		403-2	Tehlike Belirleme, Risk Değerlendirmesi Ve Olay İncelemesi	İş Sağlığı ve Güvenliği	59
		403-3	İş Sağlığı Hizmetleri	İş Sağlığı ve Güvenliği	59
		403-4	İş Sağlığı ve Güvenliği Konusunda İşçi Katılımı, Danışma ve İletişim	İş Sağlığı ve Güvenliği	59
		403-5	İş Sağlığı ve Güvenliği Konusunda Çalışanların Eğitimi	İş Sağlığı ve Güvenliği	59
		403-6	İşçi Sağlığının Teşviki	İş Sağlığı ve Güvenliği	59
		403-7	İş İlişkileri ile Doğrudan Bağlantılı İş Sağlığı ve Güvenliği Etkilerinin Önlenmesi ve Hafifletilmesi	İş Sağlığı ve Güvenliği	59
		403-8	İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Kapsamındaki İşçiler	İş Sağlığı ve Güvenliği	59
		403-9	İşle İlgili Yaralanmalar	İş Sağlığı ve Güvenliği	59
		403-10	İşle İlgili Hastalık	İş Sağlığı ve Güvenliği	59
GRI-404	Eğitim ve Öğretim - 2016	404-1	Çalışan Başına Yıllık Ortalama Eğitim Saati	Yetenek Yönetimimiz ve Kariyer Gelişimi	56
		404-2	Çalışan Becerilerini Geliştirmeye Yönelik Programlar ve Geçiş Yardım Programları	Yetenek Yönetimimiz ve Kariyer Gelişimi	56
		404-3	Düzenli Performans ve Kariyer Gelişimi Değerlendirmeleri Alan Çalışanların Yüzdesi	Yetenek Yönetimimiz ve Kariyer Gelişimi	56

RAPOR  
HAKKINDA

HAKKIMIZDA



KURUMSAL  
YÖNETİMİMİZ



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK  
YAKLAŞIMIMIZ



EKONOMİK  
PERFORMANSIMIZ



ÇEVRESEL  
PERFORMANSIMIZ



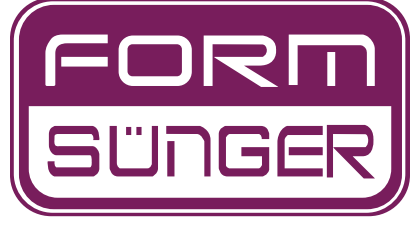
SOSYAL  
PERFORMANSIMIZ



EKLER



GRI No	GRI Konu Adı - Versiyon	Alt Konu No	Alt Konu Adı	Başlıklar	Sayfa Sayısı
<b>GRI-405</b>	Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği - 2016	405-1	Yönetişim Organlarının ve Çalışanların Çeşitliliği	Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık	57
<b>GRI-406</b>	Ayrımcılıkla Mücadele - 2016	406-1	Ayrımcılık Vakaları ve Alınan Düzeltici Önlemler	Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık	57
<b>GRI-407</b>	Örgütlenme ve Toplu Sözleşme Özgürlüğü - 2016	407-1	Örgütlenme Ve Toplu Sözleşme Özgürlüğünün Risk Altında Olabileceği Operasyonlar Ve Tedarikçiler	Çalışan Memnuniyeti	54
<b>GRI-408</b>	Çocuk İşçiliği - 2016	408-1	Zorla Çalıştırma Açısından Riskli Operasyonlar ve Tedarikçiler	Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık	57
<b>GRI-409</b>	Zorla Çalıştırma - 2016	409-1	Çocuk İşçiliği Açısından Riskli Operasyonlar ve Tedarikçiler	Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık	57
<b>GRI-410</b>	Güvenlik Uygulamaları - 2016	410-1	İnsan Hakları Politikaları Veya Prosedürleri Konusunda Eğitimli Güvenlik Personeli	Sosyal Performansımız	52
<b>GRI-411</b>	Yerel Halkların Hakları - 2016	411-1	Yerli Halkların Haklarını İhlal Eden Olaylar	Yerel Ekonomiye Katkımız	39
<b>GRI-412</b>	İnsan Hakları Değerlendirilmesi - 2016	412-1	İnsan Hakları İncelemelerine ve Etki Değerlendirmelerine Tabi Faaliyetler	İç Denetim	20
		412-2	İnsan Hakları Politikaları Ve Kuruluşun Faaliyetleriyle İlişkili İnsan Hakları Uygulamaları İle İlgili Eğitimler	Yetenek Yönetimi ve Kariyer Gelişimi	56
<b>GRI-413</b>	Yerel Toplular - 2016	413-1	Yerel Toplum Katılımı, Etki Değerlendirmeleri Ve Geliştirme Programları İçeren Faaliyetler	Toplumsal Sosyal Sorumluluk	60
		413-2	Yerel Topluluklar Üzerinde Önemli Gerçek Ve Potansiyel Olumsuz Etkileri Olan Operasyonlar	Toplumsal Sosyal Sorumluluk	60
<b>GRI-414</b>	Tedarikçilerin Toplum Üzerindeki Etkiler Açısından Değerlendirilmesi - 2016	414-1	Sosyal Kriterler Kullanılarak Taranan Yeni Tedarikçiler	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimimiz	24
		414-2	Tedarik Zincirinin Negatif Sosyal Etkileri Ve Alınan Önlemler	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimimiz	24
<b>GRI-417</b>	Pazarlama ve Etiketleme - 2016	417-1	Ürün ve Hizmet Bilgileri ve Etiketleme Gereksinimleri	Ürün Sorumluluğu ve Müşteri Memnuniyet	37
		417-2	Ürün ve Hizmet Bilgileri ve Etiketlemeyle İlgili Uyumsuzluk Olayları	Ürün Sorumluluğu ve Müşteri Memnuniyet	37
		417-3	Pazarlama İletişimleriyle İlgili Uyumsuzluk Olayları	Ürün Sorumluluğu ve Müşteri Memnuniyet	37
<b>GRI-418</b>	Müşteri Gizliliği - 2016	418-1	Müşteri Bilgilerinin Kaybı ve Müşteri Güvenliğine Dair Kanıtlanmış Şikayetler	Ürün Sorumluluğu ve Müşteri Memnuniyet	37
<b>GRI-419</b>	Sosyoekonomik Uyum - 2016	419-1	Sosyal ve Ekonomik Alandaki Kanun ve Düzenlemelere Uymama Durumu	Vergi Yaklaşımımız	38



## SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2024

### Künye

#### Form Sünger Sanayi ve Ticaret A.Ş.

Kayseri OSB. 8. Cadde No. 60 Melikgazi 38030 Kayseri

T. +90 (352) 322 10 20

F. +90 (352) 322 10 31

E. iletisim@formsunger.com.tr

Sultansazı Mahallesi İncesu OSB 8. Cadde No:2 İncesu/Kayseri

T. +90 (352) 333 10 20

F. (+90 352) 333 10 28

E. iletisim@formsunger.com.tr

formsunger.com.tr

MERSİS No: Merkez: 0-3880-3117-0200014 Şube: 0-3880-3117-0200025

Ticaret Sicil No: 24887

### Sürdürülebilirlik ve Raporlama Danışmanlığı

#### RHG Enertürk Enerji Üretim ve Ticaret A.Ş.

T. +90 (212) 267 42 06

E. surdurulebilirlik@enerturk.com

enerturk.com

### Tasarım

#### Kurgu Medya

Kemankeş Karamustafapaşa Mah,

Necatibey Cd. no: 72 Kat:7, 34425

Beyoğlu/İstanbul

info@kurgumedy.com.tr

[www.kurgumedy.com.tr](http://www.kurgumedy.com.tr)

### Yasal Uyarı

Form Sünger Sanayi ve Ticaret A.Ş. Sürdürülebilirlik Raporu (Rapor), Global Reporting Initiative (GRI) Raporlama İlkelerine uygun şekilde hazırlanmıştır.

Sadece Form Sünger'in paydaşlarını bilgilendirmek amacıyla hazırlanan bu Rapor'da yer alan içerik ve bilgiler, raporun hazırlandığı zaman diliminde doğru ve güvenilir olduğuna inanılan bilgiler ve kaynaklar kullanılarak oluşturulmuştur ve herhangi bir yatırım kararı için temel oluşturma amacı taşımaz. Rapor'da yer alan bilgi ve içerik herhangi bir beyan, garanti ve/veya taahhüt olarak yorumlanamayacağı gibi, bilgi ve içeriğin eksiksiz ve değişmez olduğu garanti edilmemektedir.

© Sürdürülebilirlik Raporu'nun her hakkı Form Sünger'e aittir.